



IQAA

**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ
КАЗАХСТАНСКО-АМЕРИКАНСКОГО СВОБОДНОГО
УНИВЕРСИТЕТА**

**АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММ
6B01401– Физическая культура и спорт**

г.Нур-Султан - 2020 год

ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА

ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА

Руководитель группы: Байдрахманов Досым Хасенович, заведующий кафедрой «Казахский и иностранные языки», к.п.н., Казахский университет экономики, финансов и международной торговли, г. Нур-Султан

Члены:

Национальные эксперты/ы

Абишева Эльмира Даулетовна старший преподаватель кафедры «Общая и прикладная психология», доцент, кандидат психологических наук, Казахский национальный педагогический университет имени Абая, г. Алматы

Сейітова Шынар Ботайкызы, руководитель центра «Рухани жангыру», доктор философских наук, доцент, Казахский гуманитарно-юридический инновационный университет, г. Семей

Иманбетов Аманбек Нуркасимович профессор кафедры теории и методики физической культуры и спортивной подготовки, к.п.н., доцент, Карагандинский государственный университет им. Е.А.Букетова, г. Караганды

Представитель работодателей

Дюзбенбекова Гульмира Кабдоловна, директор школы № 27, г. Усть-Каменогорск

Представитель студентов

Нургазина Жансая Назымбеккызы, магистрант 2 курса, специальность «Иностранный язык: два иностранных языка», Восточно-Казахстанский государственный университет имени С. Аманжолова, г. Усть-Каменогорск

КООРДИНАТОР НАОКО

Рахимжанова Галия Галимовна, начальник отдела анализа и качества, г. Нур-Султан

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ЗА ВНЕШНЮЮ ОЦЕНКУ УЧЕБНОГО ЗАВЕДЕНИЯ

Байкенов Жасулан Ерболович, первый вице-президент, доктор PhD, Казахстанско-Американский свободный университет, г. Усть-Каменогорск

УРОВЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА ПО САМООЦЕНКЕ ФАКТИЧЕСКОМУ СОСТОЯНИЮ ДЕЛ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ПО КАЖДОМУ СТАНДАРТУ

Уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел образовательной программы «БВ01401 – Физическая культура и спорт» в Казахстанско-Американском свободном университете по каждому стандарту

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка	+			
<i>Стандарт 4</i> Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав		+		
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов	+			
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			

Байдрахманов Досым Засенович

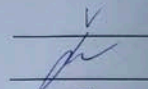
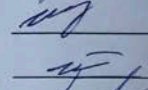
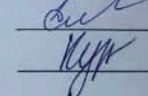
Абишева Эльмира Даулетовна

Сейитова Шынар Ботайкызы

Иманбетов Аманбек Нуркасимович

Дюзбенбекова Гульмира Кабдоловна

Нұрғазина Жансая Назымбекқызы

СОДЕРЖАНИЕ

ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА

Введение.....

Основные характеристики вуза.....

ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Соответствие стандартам специализированной (программной)
аккредитации

Введение.....

Стандарт 1

Цели образовательных программ и политика в области обеспечения
качества.....

Стандарт 2

Разработка, утверждение образовательных программ и управление
информацией.....

Стандарт 3

Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка.....

Стандарт 4

Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация.....

Стандарт 5

Профессорско-преподавательский состав.....

Стандарт 6

Учебные ресурсы и поддержка студентов.....

Стандарт 7

Информирование общественности.....

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1

Программа внешнего визита.....

Приложение 2

Список всех участников интервью.....

Приложение 3

Список документов, рассмотренных дополнительно в вузе.....

ГЛАВА 1

Введение

- Внешний визит экспертной группы в рамках процедуры специализированной аккредитации в Казахстанско-Американский свободный университет, далее КАСУ состоялся с 11 по 12 июня 2019 г.
- Внешний аудит проходил в соответствии с программой, разработанной НАОКО. Все необходимые для работы материалы: программа визита, отчет по специализированной аккредитации на 3-х языках, Руководство по организации и проведению внешней оценки, и другие документы были представлены членам экспертной группы до начала работы в организацию образования, что обеспечило возможность своевременно подготовиться к процедуре внешней оценки.
- Визуальный осмотр проводился с целью получения общего представления об организации учебного, воспитательного и научного процессов, о материально-технической базе, определения ее соответствия стандартам, а также для контактов с обучающимися и сотрудниками на их рабочих местах. Экспертами был проведен осмотр структурных подразделений, лабораторий, научной библиотеки и др.
- В процессе проведения внешнего аудита эксперты проводили изучение документации кафедр с целью более детального ознакомления с документооборотом, учебно-методическим, научно-исследовательским и материально-техническим обеспечением.

Основные характеристики вуза

КАСУ сегодня – это один из крупных негосударственных вузов международного партнерства Республики, имеющий современную материально-техническую базу, высококвалифицированный профессорско-преподавательский состав.

Университет осуществляет подготовку специалистов на основании имеющихся государственных лицензий по уровням и направлениям подготовки: бакалавриат - по 10 направлениям и 25-ти образовательным программам, магистратура – по 6 направлениям и 8-ми образовательным программам, докторантура PhD - по 2 направлениям и 2-м образовательным программам (Приложение 1). В соответствие с задачей реализации программы полиязычия, организация учебного процесса университета с учетом мнения обучающихся осуществляется по одной из 3-х программ: казахстанской программе (на государственном или русском языке), американской программе (на английском языке), программе подготовки полиязычных кадров педагогического, инженерно-технического и естественнонаучного направлений (на государственном, русском и английском языках).

По мере усиления интеграции учебного процесса с научными исследованиями, расширения специальностей магистратуры в июле 2005 года в Книжной палате Республики Казахстан зарегистрировано научное издание «Вестник КАСУ», а в 2008 году в Библиотеке Конгресса США - научный журнал на английском языке «KAFU Academic Journal».

Университет является членом национальных и международных организаций и консорциумов: Accreditation Council for Business Schools and Programs (ACBSP), США, Эрасмус +, Независимое агентство по обеспечению качества образования, Ассоциация высших учебных заведений РК, Ассоциация азиатских университетов, Ассоциация университетов и консалтинговых агентств стран Шелкового пути. В 2010 году одним из первых в Республике КАСУ прошел международную специализированную аккредитацию ACBSP по всем образовательным программам направления «Бизнес и управление» и «Информационно-коммуникативные технологии» (Приложение 2).

Планомерно работая над вопросами интернационализации образования, КАСУ осуществляет сотрудничество более, чем с 33-мя зарубежными вузами и образовательными организациями в сфере академических вопросов и научного взаимодействия.

С 2013 года университет подключился к ИС ВУЗ «PLATON». Имеется web –сайт www.kafu.kz. На факультете дистанционного обучения применяются дистанционные технологии обучения, как кейсовые, так и сетевые на платформе MOODLE.

В КАСУ разработана, задокументирована, внедрена и поддерживается в рабочем состоянии система внутреннего обеспечения качества. СВОК КАСУ находится в постоянном развитии. Улучшение СВОК обеспечивается постоянным сравнением планируемых и фактических мероприятий/ параметров, их анализом и принятием соответствующих мероприятий, на основании стандартов и руководства для обеспечения качества высшего образования в европейском пространстве высшего образования (ESG) (Одобрено Конференцией министров в Ереване, в мае 2015 г.)

Взаимодействие с работодателями осуществляется через их привлечение к разработке и совершенствованию образовательных программ, работе в составе государственных аттестационных комиссий. Содействие трудоустройству выпускников осуществляется путем организации ежегодных Ярмарок вакансий, презентаций компаний, проведения тренинга по содействию трудоустройству для студентов старших курсов, Дней открытых дверей предприятий и организаций г. Усть-Каменогорска для выпускников.

С целью позиционирования на региональном образовательном рынке университет в своей деятельности придерживается принципа «Университет - сообщество». В структуре вуза функционируют Центр развития карьеры и личности. Основные программы Центра направлены на удовлетворение потребностей населения региона, ППС, сотрудников и студентов в



дополнительном и бизнес-образовании, повышении квалификации и переподготовке.

Ежегодно на базе КАСУ проводится региональная научно-практическая конференция работников образования по проблемам преемственности в системе «школа – колледж - вуз». Целостность внеаудиторной работы и реализация общегосударственных подходов в воспитательной деятельности обеспечивается работой Центра студенческого развития и Совета эдвайзеров. В университете активно внедряются клубные формы работы со студентами. Сегодня в КАСУ функционирует 12 клубных объединений патриотического, профессионального, научного и творческого направлений, спортивные секции и социальные службы.

Университет имеет 2 учебных корпуса, спортивно-оздоровительный комплекс, спортивный зал, библиотеку, учебно-производственную базу «Сибины», музей, общежитие, объекты питания и медицинского обслуживания, учебно-лабораторную базу. Развитие материально-технической базы университета осуществляется в соответствии с «Программой модернизации материально-технической базы КАСУ на 2018-2022г.г.».



ГЛАВА 2

ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

Введение

Подготовка бакалавров образовательной программы 6В01401 «Физическая культура и спорт» осуществляется на кафедре «Педагогики и психологии» по основной ОП в соответствии с Государственным общеобразовательным стандартом образования Республики Казахстан - ГОСО (приказ МОН РК от 31 октября 2018 г. № 604); «Правилами организации учебного процесса по кредитной технологии обучения» (приказ МОН РК от 20 апреля 2011 г. №152 с изменениями и дополнениями №563 от 12.10.2018 г.), Типовыми правилами деятельности организаций высшего и послевузовского образования (приказ МОН РК от 31 октября 2018 года № 595), Профессиональными стандартами «Педагог» (приказ Председателя Правления НПП РК «Атамекен» от 08.06.2017г. № 133 года), «Развитие массовой физической культуры и спорта» (приложение №10 к приказу Председателя Правления НПП РК «Атамекен» от 22.12.2016г. № 288).

Подготовкой к аккредитации образовательной программы 6В01401– «Физическая культура и спорт» занимался весь коллектив кафедры под руководством декана факультета бизнеса, права и педагогики к.ю.н., профессора Мензюк Г.А.

Отчет по самооценке образовательных программ университета содержит большой объем информации, где представлены сферы деятельности вуза и структурных подразделений в соответствии со стандартами специализированной аккредитации, определены сильные и слабые стороны, выявлены угрозы и возможности для дальнейшего развития.

Образовательная деятельность осуществляется на основании государственной лицензии АБ № 0137478 от 23.11.2010 г.

Бакалавр образования по ОП 6В01401 «Физическая культура и спорт» осуществляет свою профессиональную деятельность в сфере образования. Конкретные виды профессиональной деятельности, к которым готовится бакалавр образования по ОП 6В01401 «Физическая культура и спорт», определяются высшим учебным заведением совместно с обучающимися, научно-педагогическими работниками высшего учебного заведения и работодателями.

За последние 4 года общий выпуск по ОП составил 274 человек. Количество выпускников за отчетный период в разрезе лет: в 2015-2016 уч. год – 59 чел., в 2016-2017 уч. год – 68 чел.; в 2017-2018 уч. год – 57 чел.; 2018-2019 уч. год – 90 чел. Ожидаемый выпуск в 2019-2020 г. - 99 человек

Реализацию образовательной программы по ОП 6В01401 «Физическая культура и спорт» осуществляет кафедра «Педагогики и психологии», обеспеченная качественным профессорско-преподавательским составом, соответствующим профилю образовательной программы.

Доля штатных преподавателей, обеспечивающих реализацию аккредитуемой образовательной программы по базовым и профильным модулям, составляет 80%, остепененность – 50%.

По ОП 6В01401 «Физическая культура и спорт» функционируют спецкабинет, оснащенные всем необходимым оборудованием и измерительными средствами для организации и проведения лабораторных и практических занятий: Спецкабинет анатомии и физиологии человека, Спецкабинет настольных видов спорта. Из состава ППС кафедры назначаются ответственные за спецкабинеты преподаватели с указанием функциональных обязанностей.

Для творческих и одаренных в различных направлениях студентов в КАСУ функционируют 12 студенческих объединений: Психологический клуб, Танцевальный клуб «VORTEX», Культурно-массовый клуб, Языковой клуб, Вокальный клуб, Клуб веселых и находчивых, Ассоциация волонтерства, Клуб «Умелые ручки», Отряд СОСП КАСУ, Дебатный клуб, Художественная студия, Туристический клуб «Liberty».

Показатели успеваемости студентов ОП 6В01401– «Физическая культура и спорт», за последние 5 лет в среднем составляет свыше 92,9 % GPA 3.62

За последние три года наблюдается стабильная динамика показателей трудоустройства: в 2017 г. – 75,3%; в 2018 г. - 92,9 %; в 2019 – 82,2 %. (информация о трудоустройстве представлена в открытом доступе сайтах университета.

Можно отметить относительное постоянство процента трудоустроенных по ОП выпускников. Для поддержания связи с выпускниками, мониторинга их карьерного роста и выявления их востребованности на рынке труда, кафедра ежегодно рассылает по предприятиям анкеты с рядом вопросов, касающихся квалификации выпускников, уровня теоретических знаний и практических навыков.

Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации

Стандарт 1. Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества

ОП 6B01401 – «Физическая культура и спорт» представляет собой систему документов, разработанную и утвержденную вузом с учетом требований рынка труда на основе законодательных и нормативных актов МОН РК.

Цели ОП соответствуют миссии, стратегическому плану, целям и задачам Казахстанско-Американского свободного университета. При проведении внешнего аудита, экспертная группа убедилась, что финансовые и материально-технические ресурсы соответствуют заявленной миссии.

ОП формируется с учетом развития экономики и потребностей рынка труда Восточном-Казахстанского региона и города Усть-Каменогорск с акцентом на студентоцентрированное обучение, преподавание и оценку.

Студентоцентрированному обучению способствует АИС «Platonus», которая позволяет студентам используя УМКД, УМКС самостоятельно осваивать учебные курсы, ресурсы образовательно-информационного центра; отслеживать свой академический рейтинг.

В университете отработана процедура принятия и утверждения политики в области обеспечения качества ОП. Проводится систематический мониторинг, оценка эффективности, пересмотр политики в области обеспечения качества ОП на базе управления информацией, в зависимости от изменяющихся условий.

В университете разработана, реализуется и периодически пересматривается «Политика в области качества». Политика университета в области обеспечения качества обсуждена и утверждена решением Ученого Совета (протокол №14 от 10.07.2019 г.).

Проведение обзора и пересмотра Политики в области обеспечения качества осуществляется по мере необходимости в связи с изменениями в Государственных программных документах, нормативных документах МОН РК, Уставе вуза, академической политики университета и др.

Руководство университета, ППС и обучающиеся принимают активное участие в планировании, разработке и реализации всех процессов, осуществляемых в КАСУ. Структура документированной информации университета представлена следующими актами:

- внешние нормативные документы;
- правила и положения КАСУ;
- документы, определяющие методологию разработки и внедрения системы обеспечения качества в вузе (миссия, политика в области обеспечения качества, цели в области обеспечения качества);
- предписывающие документы (стратегия развития, стандарты,

положения о структурных подразделениях, должностные инструкции; планы работ, техническая и методическая документация);

- документы, подтверждающие деятельность вуза по обеспечению качества (решения Ученого Совета, ректората, попечительского совета, УМС, протоколы, акты проверок, отчеты, ведомости и т.д.)

Политика в области качества размещена на стендах кафедр и факультетов, в библиотеке, в кабинетах руководителей служб университета т.е. в доступных местах для обеспечения знакомства с документами всех сотрудников и студентов КАСУ.

Руководство университета обеспечивает эффективную реализацию всем персоналом политики в области качества образовательной деятельности, которая реализуется на всех уровнях управления и может подвергаться анализу и пересмотру в случае необходимости. При этом каждый сотрудник университета несет персональную ответственность в пределах своей компетенции за качество работы. От качества работы каждого члена коллектива зависит благополучие Университета и благосостояние его сотрудников.

Главной целью политики обеспечения качества является гарантия качества образовательной деятельности путем выполнения требований потребителей.

Оценка эффективности политики в области обеспечения качества осуществляется на основе систематического мониторинга основных показателей деятельности кафедры и соблюдения сроков выполнения запланированных мероприятий в процессе анализа полугодовой и годовой отчетности.

Мониторинг качества образовательных программ осуществляется как внешними, так и внутренними инструментами и методами. Внешний мониторинг осуществляется в процессе работы ГАК, внешней оценки учебных достижений (ВОУД), при государственном контроле со стороны МОН РК, путем участия в ежегодных рейтингах НПП «Атамекен» и Независимого Агентства по обеспечению качества образования, а также прохождения институциональной и специализированной аккредитации образовательных программ.

К формированию образовательной программы привлекаются все заинтересованные лица: ППС выпускающих кафедр, ППС обслуживающих кафедр, представители от работодателей и студенты. Содержание, качество образовательных программ обсуждается на заседании кафедр, рассматривается методической комиссией высшей школы и научно-методическом совете университета.

Содержание образовательной программы ежегодно обновляется через индивидуальные учебные планы обучающихся на основе выбора студентами элективных дисциплин согласно траекториям обучения и запросам рынка труда.

Участие внешних заинтересованных сторон в реализации политики обеспечения качества программ определяется тесным взаимодействием с



работодателями с деятельностью кафедры (Отзыв о качестве ОП от работодателя), а также участием работодателей в разработке модульной образовательной программы.

Оценка удовлетворенности системой управления в университете осуществляется ежегодно отделом мониторинга и анализа ЦМиУК путем социологического опроса ППС «Удовлетворенность преподавателей организацией труда» и студентов «Удовлетворенность студентов качеством образовательных услуг».

Для внутреннего контроля знаний преподавателей планируются открытые лекции, взаимопосещения в течение всего учебного года по графику. Результаты этой работы обсуждаются на заседании кафедры и составляются заключения установленного образца.

Все преподаватели кафедры активно участвуют в тематических конференциях, проводимых в университете, республике и за рубежом.

К научно-исследовательской деятельности приобщаются и студенты, что проявляется путем их участия в студенческих конференциях, олимпиадах, конкурсах студенческих научных работ, в студенческом научном обществе, совместной с преподавателями публикации статей, подготовки материалов для выполнения дипломной работы.

Кафедра «Педагогики и психологии», совместно с образовательными организациями создали учебно-научно-производственные комплексы (УНПК) по совместной подготовке кадров на базах: школа-гимназия КГУ «Средняя школа № 29», КГУ «ВКО ШВСМ по летним видам спорта», КГУ ВКО СДЮСШОР по тяжелой атлетике, Колледж КАСУ и т.д.

На базе УНПК обучающимся предоставляется реальная возможность приобретения практического опыта профессиональной деятельности.

Администрация университета и ППС выпускающих кафедры «Педагогики и психологии», принимают активное участие в формировании и поддержке политики обеспечения качества ОП.

Участие внешних заинтересованных сторон в реализации политики обеспечения качества ОП проявляется в том, что дисциплины компонента по выбору согласованы с отделом спорта города Усть-Каменогорск и СДЮСШОР и ДЮСШ Восточно-Казахстанской области, которые участвуют в разработке и определении перечня элективных дисциплин и предоставлении баз практик.

Университетом на регулярной основе проводится работа по формированию в коллективе антикоррупционной культуры, воспитанию нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции. В учебных корпусах и в общежитии КАСУ функционируют ящики доверия.

Комиссионная выемка обращений и предложений обучающихся осуществляется 10 числа каждого месяца с участием председателя «Jas Otan», представителя территориальной антикоррупционной службы, проектного офиса «Adaldyk alany» и руководства учебного заведения. Периодически преподаватели и студенты КАСУ принимают участие в антикоррупционных мероприятиях, которые проводятся в виде бесед, семинаров, анкетирования

организованных как самим университетом, так и совместно с Департаментом Агентства по противодействию коррупции по ВКО, Региональным молодежным крылом «JasOtan» партии «NurOtan».

Разработана памятка по противодействию коррупции в КАСУ, которая размещена в местах нахождения обучающихся, на стенде, посвященном противодействию коррупции.

Все это способствует информированности руководства вуза, которое гибко и своевременно реагирует на запросы студентов.

В Казахстанско-Американском свободном университете, эффективно и системно используются результаты оценивания для совершенствования и корректировки долгосрочных направлений ОП, постановки новых целей в соответствии с изменениями условий внешней среды.

Замечания: нет

Области для улучшения:

- усилить работу по привлечению студентов в формировании ОП 6B01401 – «Физическая культура и спорт».

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией

Подготовка бакалавра по специальности 6B01401 – «Физическая культура и спорт» строится на национальной модели образования, ориентированной на результат, и предполагает подготовку компетентного и конкурентоспособного специалиста педагога.

Реализация образовательной программы осуществляется на государственном языке и на русском языке. Расчетная трудоемкость учебной деятельности, порядок норм и планирования учебной нагрузки ведется в соответствии с ГОСО (Учебная работа и педагогическая нагрузка. Основные положения). Общая технология обучения по специальности ведется по кредитной системе.

Структура и содержание рабочего учебного плана (РУП) ОП 6B01401 – «Физическая культура и спорт», соответствует типовому учебному плану.

Для реализации ОП преподавателями кафедры Педагогики и психологии созданы благоприятные психолого-педагогические условия как совокупность методов, приемов педагогического взаимодействия, что создало особые взаимоотношения между преподавателями и студентами, и это позволяет студентам свободно обращаться к любому преподавателю и к заведующему кафедрой за помощью, либо с предложениями.

Каждый модуль образовательной программы ориентирован на достижение определённого результата обучения, т.е. компетентности.

Все дисциплины, входящие в модуль, строятся по принципу содержательного единства: по «горизонтальной» или «вертикальной» схеме.



В «горизонтальном» модуле все составляющие дисциплины вносят приблизительно равный и относительно независимый вклад в образовательный результат. Дисциплины изучаются параллельно.

В «вертикальный» модуль включают последовательно изучаемые дисциплины, нацеленные на достижение определённого образовательного результата, - от фундаментальных и общих профессиональных до специальных, узкоприкладных.

Рабочие учебные планы проходят обсуждение на кафедре, на учебно-методическом совете факультета, университета, согласуются с УМС, и при наличии положительного заключения утверждаются ректором университета. Все дисциплины учебного плана направлены на формирование компетентного специалиста в области физической культуры и спорта. Объём кредитов в учебном плане, выделяемый на изучение учебных дисциплин, достаточен для формирования компетенций бакалавра по специальности 6В01401-«Физическая культура и спорт».

Перечень и содержание элективных дисциплин определяются кафедрой самостоятельно, что позволяет осуществлять подготовку будущих специалистов с учетом потребностей рынка труда. Это дает возможность самостоятельного, оперативного, гибкого и всестороннего формирования индивидуальной траектории обучения.

Методическая работа на кафедрах по специальностям 6В01401-«Физическая культура и спорт» направлена на совершенствование преподавания закрепленных за кафедрой дисциплин, оптимизацию и интенсификацию учебного процесса, улучшение его методического обеспечения, повышения педагогической квалификации ППС.

Учебно-методические документы, входящие в состав УМКД, обсуждаются на заседании кафедры. Учебные программы по элективным дисциплинам утверждаются на заседании Ученого совета университета, остальные компоненты УМКД рассматриваются и утверждаются на заседании УМС вуза. Утвержденные УМКД хранятся в печатной и электронной версии на кафедрах.

По ОП разработан «Каталог элективных дисциплин» (размещен на сайте <http://www.kafu.kz/component/attachments/requestLogin.html>). Дисциплины в КЭД приведены в соответствии с кодировкой по МОП и РУП по циклам дисциплин ООД, БД и ПД. Также в университете разработан «Справочник-путеводитель Казахстанско-Американского свободного университета «Высшее образование: бакалавриат»». Настоящий справочник может быть полезен для студентов в выборе соответствующих дисциплин, планировании обучения под руководством эдвайзера.

Данный документ размещен на сайте вуза и доступен для студентов (см. сайт <http://www.kafu.kz/component/attachments/requestLogin.html>). По ОП разработана Модель выпускника, которая отражает уровни компетенций выпускника ОП с учетом студентоцентрированного обучения.

По рейтингу НПП РК «Атамекен» за 2018 год ОП 6В01401 «Физическая культура и спорт» Казахстанско-Американского свободного университета по

критерию «Трудоустройство выпускников» занимает 1 место из 42 вузов Республики Казахстан, что является доказательством востребованности данной образовательной программы на рынке труда (<https://atameken.kz/ru/services/44-rejting-obrazovatel-nyh-programm-vuzov>).

Участие отдельных работодателей и студентов в разработке программ осуществляется на всех этапах проектирования и реализации образовательных программ. На этапе определения целей подготовки специалистов учитываются ожидания и требования работодателей в отношении потребности в кадрах той или иной специализации, уровня квалификации.

Связь с работодателями осуществляется систематически Центром студенческого развития и кафедрой данной специальности посредством сотрудничества по вопросам организации профессиональных практик; организации Дней открытых дверей на предприятиях; Ярмарок вакансий и презентаций предприятий в университете; привлечения 32 работодателей к проведению гостевых лекций, работе Круглых столов, научно-практических конференций, мастер-классов и семинаров; связи с выпускниками.

При проведении аудита выявлено что перечень элективных дисциплин, с учетом предложений работодателей добавлено предметы **«Новые технологии преподавания физической культуры и спорта»**, **«Массаж и современные оздоровительные технологии спортивной тренировки»** Средней школы №46 и «ДЮСШ по национальным и неолимпийским видам спорта» г. Усть-Каменогорска.

Так же в отчете указано что, непосредственное участие студенты принимают в процессе оценки удовлетворенности качеством образовательной программы, с целью дальнейшего развития и совершенствования образовательной программы расширяются формы мониторинга студенческой удовлетворенности качеством обучения. Это подтверждено во время интервью студентами и выпускниками специальности.

Результаты анкетирования «Удовлетворенность студентов качеством реализации образовательных программ» по пункту 1 «Условия обучения» показали, что 89,7% студентов удовлетворены условиям обучения; по пункту 2 «Качество образовательного процесса» показали, что 88,5 % и по пункту 3 «Качество результатов обучения» 93,3% студентов удовлетворены качеством образовательной программы, подтверждено интервью с руководителями подразделения.

Во время интервью с работодателями уточнены обеспечение и участие всех заинтересованных сторон (преподавателей, студентов и работодателей) в определении целей и стратегий развития и совершенствования образовательной программы. На основе предложенных отзывов от директора «ШВСМ» города Усть-Каменогорск.

В университете используется система ECTS для обеспечения функции трансферта. Перезачёт кредитов переведенных студентов с других специальностей или других высших учебных заведений осуществляется в соответствии с правилами по типу ECTS.



На кафедре «Педагогика и психологии» осуществляется последовательный механизм внутренней оценки качества и экспертизы ОП, который осуществляет контроль над учебным планом и поставленными задачами.

Оценка качества реализации ОП осуществляется в рамках общей системы мониторинга качества образования, который заключается:

- в оценке менеджмента ОП (уровень ППС, организация учебного процесса, регулярная оценка уровня достижения целей программы, востребованность выпускников);

- в реализации ОП (учебный план, типовые программы дисциплин, методическое и информационное обеспечение, инфраструктура, образовательные технологии, научно-исследовательская работа студентов);

- в результатах ОП (промежуточная аттестация, итоговая аттестация).

Казахстанско-Американском свободном университете проводит мониторинг и внутривузовский контроль для повышения качества подготовки бакалавров. Проверка осуществляется на основании законов, нормативно-правовых актов, инструкций МОН РК. Проверка деятельности проводится комплексно по всем видам деятельности (учебная, учебно-методическая, научная, воспитательная и т.д.).

ОП 6В01401 – «Физическая культура и спорт» не имеет возможности продолжения образования по магистратуре ОП 6М010800 – «Физическая культура и спорт». Это усложняет ситуацию омалажение профессорско-преподавательского состава .

Замечания нет:

Области для улучшения:

- необходимо больше согласовать с работодателями элективные дисциплины по специальности 6В01401-«Физическая культура и спорт» ;
- шире привлекать студентов и работодателей для оценки и пересмотра ОП.
- найти возможности продолжения образования в магистратуре по ОП «Физическая культура и спорт».

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка

Образовательная среда моделирует такие значимые характеристики студента, как личностный и профессиональный рост, индивидуальность, самостоятельность, креативность. Использование модульно-кредитных и модульно-рейтинговых систем обучения и контроля знаний в учебном процессе способствует развитию самостоятельности и ответственности будущих специалистов. ОП направлена на формирование общекультурных, профессиональных и специальных компетенций студентов.

В университете имеется четкая процедура записи на учебные дисциплины, практика ее реализации и соблюдения. При составлении ИУП студент должен: ознакомиться с Положением об организации учебного процесса по кредитной технологии обучения в университете, выбрать преподавателей и записаться на элективные модули в соответствии с выбранной ОП.

При записи на элективные дисциплины количество кредитов должно соответствовать установленным требованиям. ИУП регистрируется в конце учебного года на следующий академический период.

Согласно кредитной технологии обучения у студентов университета созданы условия для активного участия в собственном образовании. Они самостоятельно под руководством эдвайзеров составляют ИУП, выбирая образовательные траектории, элективные курсы из КЭД и соответственно преподавателей, читающих эти курсы.

Принятая в университете политика оценки учебных достижений и уровня подготовки студентов позволяет обеспечить принципы прозрачности, объективности, непрерывности и ориентированности на интересы студентов. Внутренний мониторинг учебных достижений и качества знаний студентов осуществляется деканатами, кафедрой, службой Офисрегистратора, Департаментом академической политики. На заседаниях кафедры регулярно рассматриваются вопросы, связанные с обсуждением успеваемости, итогами рубежных контролей и экзаменационных сессии.

Проводится анализ достигнутых результатов обучения, сопоставление с ожидаемыми результатами. В случае возникновения проблем с посещаемостью занятий, успеваемостью принимаются управленческие решения (беседа, консультации психолога, дополнительные занятия и др.). Критерии и методы оценивания соответствуют требованиям объективности и справедливости.

Образовательные результаты и компетенции оцениваются не только на уровне квалификации, но и на уровне циклов учебных дисциплин (модулей). В процедуре проведения экзамена принимают участие два преподавателя, что подтверждается расписанием экзаменационной сессии (Приложение 3.6).

Так, например, экзамен по дисциплине «Теория и методика обучения базовым видам спорта» принимали д.п.н, профессор Русанов В.П. и старший преподаватель Цыплаков В.А.; экзамен по дисциплине «Теория и методика обучения базовым видам спорта» принимали к.п.н., доцент Асмолова Л.А. и старший преподаватель Цыплаков В.А.

В университете разработана система, позволяющая учитывать различные форс-мажорные обстоятельства, возникающие у студентов (отсутствие на занятиях по уважительной причине - по состоянию здоровья, в связи с участием в республиканских и (или) мероприятиях культурномассового или спортивного направления, неявка на экзамен по одной из указанных причин).

При наличии смягчающих обстоятельств (болезнь, роды, уход за больными родителями и др. уважительные причины) студентам, не явившимся на экзамен, предоставляется индивидуальный 52 график сдачи

экзаменов по распоряжению декана факультета. Оценка знаний студентов на экзамене осуществляется согласно принятой балльнорейтинговой системе по кредитной технологии обучения.

В целях разрешения спорных вопросов при проведении контроля знаний, а также защиты прав студентов и оперативного принятия решения по апелляционным материалам, в случае несогласия студентов с результатами экзаменов им предоставляется право апелляции.

Процедура проведения апелляции отражена в Академической политике университета п.15.2 «Порядок организации и проведения промежуточной аттестации обучающихся». Приказом ректора создается апелляционная комиссия, которая работает в период проведения рубежного и промежуточного контролей успеваемости.

Правила организации работы апелляционной комиссии доводятся до студентов через Справочник–путеводитель (имеется свободный доступ на сайте <http://www.kafu.kz/akademicheskieprogrammy/spravochnik-putevoditel.html>).

Ежегодно сотрудниками Центра институциональных исследований КАСУ проводятся плановые исследования, основной целью которых является выявление уровня удовлетворенности студентов результатами обучения.

Анкетирование проводится на основе использования разработанных форм анкет, в соответствии с установленным графиком. Форма и содержание анкеты по вновь вводимому анкетированию предварительно обсуждается в структурных подразделениях.

В случае выявления проблем низкого показателя удовлетворенности студентов результатами обучения формируются мероприятия, направленные на повышение качества функционирования кафедры и усовершенствованию образовательного процесса.

Данные о результатах анкетирования «Преподаватель глазами студентов» и об «Удовлетворенности обучающихся качеством реализации образовательной программы» указаны в аналитических отчетах ЦИИ (так, например, в 2019-2020 уч.г. общий уровень удовлетворенности студентов организацией учебного процесса и ППС специальности составляет 97%).

В КАСУ принята постоянно действующая система внутреннего мониторинга качества знаний обучающихся. В целях мониторинга академических процессов регулярно организуется внутренний аудит, проводятся опросы, анкетирование в целях выявления степени удовлетворенности качеством образования, выявления результатов освоения образовательных программ, осуществляется учет и анализ учебных достижений студентов.

По результатам мониторинга формируется план корректирующих действий, который предполагает устранение нарушений в процессе освоения программ и пути его модернизации.

Декан факультета в отдельных случаях (по болезни, семейным и служебным обстоятельствам) разрешает студентам сдачу текущего и рубежного контроля по индивидуальному графику.

У студентов, обучающихся по ОП 6В01401-«Физическая культура и спорт», сформировано чувство «нулевой терпимости» к всякого рода бесчестного отношения к учебе, обучению и получению оценок. Студенческое сообщество совместно с преподавателями всех кафедр факультета осуществляют политику честности и академической этики.

Система внутреннего мониторинга качества знаний представлена следующими структурными подразделениями: управление по учебно-методической работе, офис - регистратор, деканат факультета.

При проведении внутреннего мониторинга используются различные критерии и методы оценивания, которые позволяют объективно и справедливо проанализировать достигнутые результаты обучения, сопоставить их с ожидаемыми результатами обучения и принять управленческое решение.

Студенты полностью информированы о критериях оценивания их знаний, об экзаменах и других видах контроля, представленных в силлабусах и УМКД. Организация и проведение промежуточной аттестации обучающихся осуществляется Офисом регистрации, информация о проведении зачетно-экзаменационной сессии выставляется в базе системы «Platonus» и студенты полностью могут проследить мониторинг собственных учебных достижений

Структура ОП позволяет студентам участвовать в научно-исследовательской работе и в программе по международному обмену студентов. Научно-исследовательская работа кафедры организуется в соответствии с положениями о проведение НИРС отдела научно-инновационной деятельности университета и о конкурсе студенческих научных работ.

Отчете слабо показывает привличенность студентов научно-исследовательской работе и участие старстап проектах. Поэтому сформированные навыки по написанию научно-исследовательских работ не позволяют студентам продемонстрировать теоретические и практические знания, обрабатывать результаты исследования и делать соответствующие выводы.

Замечания: нет

Области для улучшения:

- Работать по направлению развития Start-up проектов
- Активно привлекать преподавателей с учеными степенями для руководства Start-up проектов и научно-исследовательских работ студентов.

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация

Условиями, обеспечивающими стабильность набора обучающихся на обучение по ОП 6В01401 «Физическая культура и спорт», является осуществление перманентной планомерной профориентационной работы, которая непосредственно направлена на осознанный отбор «своего» абитуриента, сознательно выбравшего данную образовательную программу и имеющего исчерпывающее представление о специфике данной образовательной программы.

Ежегодно в университете разрабатывается и утверждается годовой план профориентационной работы, назначаются ответственные лица из состава ППС. В соответствии с утвержденным графиком осуществляется работа мобильных групп в школах и колледжах г. Усть-Каменогорска, закрепленных за кафедрой административных районах ВКО.

Результатом проводимой профориентационной работы кафедры являются показатели поступивших выпускников школ и колледжей региона на данную образовательную программу 6В01401 – «Физическая культура и спорт».

Многолетняя работа с абитуриентами, их родителями, учителями школ позволяет образовательным программам специальности факультета, ППС кафедры сформировать эффективную методику и политику проведения агитационной работы с поступающими.

Преподавателями кафедры для обеспечения стабильного набора абитуриентов проводятся разнообразные формы профориентационной работы: проведение встреч с бывшими выпускниками образовательной программы, в частности с теми, кто в настоящий момент сам является работодателем, дни открытых дверей, распространение рекламных буклетов, размещение информации на сайте, презентации в школах, родительские собрания по вопросам выбора профессий, посещение средних школ города Усть-Каменогорск. А также в районах Восточно-Казахстанской области с агитационными мероприятиями.

Все виды профориентационных работ ППС кафедры факультета проводятся согласно утвержденному плану и способствуют привлечению абитуриентов к поступлению на специальности 6В01401 – «Физическая культура и спорт» .

При проведении профориентационной работы, нацеленной на подготовку и отбор «своего» абитуриента, кафедрой используется:

- рекламно-информационные материалы (брошюры, флаеры, плакаты и стенды);
- размещение рекламы и информации, публикации статей и телеинтервью в средствах массовой информации; - информирование потенциальных абитуриентов об условиях учебы, проживания, возможностях культурного и спортивного отдыха;



- рассылка информации на предприятия и в организации, которые могут быть потенциальными потребителями выпускников и имеют возможность направлять абитуриентов на обучение;
- размещение материалов для абитуриентов на веб-сайте университета, а также в социальных сетях; - организация подготовительных курсов к ЕНТ и КТ;
- формирование и работа мобильных профориентационных групп в административных районах ВКО;
- проведение имиджевых мероприятий, таких, как День открытых дверей, «Каникулы в КАСУ», профориентационные игры и мини-тренинги для школьников и учащихся колледжей, встречи с выпускниками образовательной программы, приглашение на лекции ведущих преподавателей.

Согласно кредитной технологии обучения у студентов университета созданы условия для активного участия в собственном образовании. Они самостоятельно под руководством эдвайзеров составляют ИУП, выбирая образовательные траектории, элективные курсы из КЭД и соответственно преподавателей, читающих эти курсы.

Среди студентов ежегодно проводятся анкетирование «Преподаватель глазами студентов», социологические опросы по качеству обучения «Удовлетворенность студентов качеством организации учебного процесса»; тестирование по ранее пройденным дисциплинам. Для проведения анкетирования разрабатываются и постоянно пересматриваются (с учетом изменений в организации учебного и иных процессов в университете) анкеты, утверждаемые первым проректором.

По результатам анкетирования составляется аналитический отчет, который обсуждается на Ученом совете университета, методических комиссиях факультетов, по решению которых составляется план корректирующих мероприятий.

Помимо этих мероприятий проводятся дни открытых дверей для воспитанников Детско-юношеских спортивных школ (<http://www.kafu.kz/novosti/5281-podpisanie-memoranduma-o-sotrudnichestvemezhdu-kazakhstansko-amerikanskim-svobodnym-universitetom-i-upravleniemfizicheskoj-kultury-i-sporta.html>). Прием и зачисление абитуриентов осуществляется в соответствии с Типовыми правилами приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы высшего образования, утвержденными Постановлением Правительства Республики Казахстан от 14 июня 2019 года № 269 и разработанных в соответствии с подпунктом 11), статьи 5 Закона Республики Казахстан от 27 июля 2007 года «Об образовании».

Информация о правилах и условиях приема в КАСУ, перечень необходимых документов, календарь абитуриента, информация об ОП, порядок оплаты за обучение, нормативные документы и т.д. размещена на официальном сайте университета (<http://www.kafu.kz>), информационных

стендах в вузе, листовках и буклетах КАСУ, аккаунтах вуза в социальных сетях.

Также информацию об условиях поступления, обучения, возможностях, которые дает образовательная программа 6B01401 «Физическая культура и спорт», в том числе относительно трудоустройства, можно получить в процессе консультирования в Отделе маркетинга и приема, в деканате, на кафедре и у ответственных за профориентационную работу во время встреч с абитуриентами в вузе и на специализированных мероприятиях вне вуза.

Абитуриенты, поступающие по направлению подготовки «Подготовка учителей физической культуры», сдают творческие экзамены, проводимые приемной комиссией. Процедура осуществления приема на творческие специальности ведется в соответствии с разработанной программой творческих экзаменов по данным образовательным программам. Форма проведения творческих экзаменов для поступления в КАСУ установлена в соответствии с приложением 2 «Типовых правил приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы высшего образования». Программы проведения творческого экзамена разработаны кафедрами и утверждены председателем приемной комиссии КАСУ.

В течение учебного года Отдел маркетинга и приема совместно с кафедрой ведет работу по привлечению необходимого контингента обучающихся на образовательную программу: распространению наиболее полной, многосторонней и достоверной информации об университете и ОП, формированию интереса к университету и к данной ОП, созданию базы потенциальных абитуриентов для индивидуальной работы.

Для улучшения качества контингента обучающихся на ОП организуются тестирование и собеседования по английскому языку для поступающих на американскую программу (сайт КАСУ <http://www.kafu.kz/>, вкладка академические программы / трехязычное образование/американская программа).

Мониторинг успеваемости и достижений обучающихся при оценке результатов обучения, выполнения и защиты дипломных работ по ОП 6B01401 «Физическая культура и спорт», проводится систематически, комплексно и на различных стадиях реализации образовательного процесса с целью выявления слабых сторон и улучшения учебного процесса для обеспечения роста качества образовательной услуги и сохранения контингента обучающихся.

Автоматизированная информационная система «PLATONUS» (v5.2) позволяет вести открытое ведение сбора данных, мониторинг и управление информацией о прошлых и текущих академических достижениях обучающихся. Ведется ранжирование групп и обучающихся, в разрезе курсов и образовательных программ.

Для поддержания связи с выпускниками, мониторинга их карьерного роста и выявления их востребованности на рынке труда, кафедра ежегодно рассылает по предприятиям анкеты с рядом вопросов, касающихся

квалификации выпускников, уровня теоретических знаний и практических навыков

Высокий уровень удовлетворенности (положительная оценка) работодателей, составил по результатам опросов в среднем 100%, что является наивысшим показателем. Кроме того, не менее 30 % работодателей указывают на то, что обучающиеся КАСУ более подготовлены профессионально, чем выпускники других вузов, что является показателем конкурентоспособности выпускников и их востребованности на рынке труда ВКО тоже подтверждено при встрече с работодателями.

Также довольно высокие показатели имеют положительные оценки таких параметров как: уровень профессиональной подготовки – средний показатель 100%, уровень практической подготовки – средний показатель 77%.

Следует отметить, что большинство студентов выпускных курсов уже имеют прямые связи с образовательными учреждениями или определяются с выбором места будущей работы заранее, преимущественно в период прохождения практики. Данные показатели подтверждаются наличием случаев трудоустройства 70 выпускников, проходивших профессиональную практику у опрошенных работодателей. На сегодняшний день уровень подготовленности бакалавров по образовательным программам университета отвечает требованиям работодателей.

Кафедрой проводится постдипломное сопровождение выпускников (этап сертификации) образовательной программы 6B01401 «Физическая культура и спорт» путем взаимодействия с выпускниками и работодателями. С выпускниками установлена связь с целью создания банка данных о трудоустройстве выпускников, посредством общих чатов в мессенджерах и личных контактов ППС и администрации вуза. Постоянной практикой является поддержание связи с выпускниками через приглашение для встреч с обучающимися на ОП, приглашения на знаменательные мероприятия в жизни кафедры, факультета и университета. Кроме того, существует общественное объединение «Ассоциация выпускников Казахстанско-Американского свободного университета – «Альма-матер», в рамках которого осуществляется широкая социальная, общественная, образовательная деятельность и развитие контактов между членами Объединения – выпускниками КАСУ.

Итоговая оценка по дисциплине включает оценки текущего, рубежного и итогового контроля и отражается в экзаменационной ведомости (Ф 8.06-16). По результатам промежуточной аттестации/итогового контроля офис регистратора составляет академический рейтинг обучающихся.

На образовательном сайте asu.ukgu.kz размещены расписание экзаменов, **97% УМКД** с указанием факультетов/высших школ, по кафедрам и по каждой группе и они доступны каждому студенту, через логин-пароль. В УМКД на портале размещены лекции, силлабус, методические указания к практическим, лабораторным занятиям, семинарам, задания на СРС и экзаменационные вопросы.



Абсолютная успеваемость студентов образовательной программы по специальности **ОП 6В01401– «Физическая культура и спорт»**, за последние 5 лет в среднем составляет свыше **92,9 % GPA 3.62**.

Университете имеется договора о сотрудничестве с другими вузами дальнего и ближнего зарубежья. Тем неимение работа в рамках академической мобильности проводится слабо. Руководство университета объясняет этот момент, что студенты специальности это действующие спортсмены или студенты сельских местности, которые не имеет возможности обчатся зарубежом или внутри республики. Но также обещали обновить договора о сотрудничестве.

Положительная практика:

- Для улучшения качества контингента обучающихся на ОП организуются тестирование и собеседования по английскому языку для поступающих на американскую программу (сайт КАСУ <http://www.kafu.kz/>, вкладка академические программы / трехязычное образование/американская программа).

Замечания: нет.

Области для улучшения:

- обновить совместные договоры о сотрудничестве с другими вузами дальнего и ближнего зарубежья.

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав

Целью кадровой политики КАСУ является создание системы формирования, развития и управления кадрового состава Университета, обладающего высоким уровнем профессионализма, необходимого для достижения целей и отвечающего миссии Университета. Кадровая политика КАСУ (утверждена решением Ученого совета КАСУ, протокол № 9 от 05.07.2018 г.) определяется Стратегией развития КазахстанскоАмериканского свободного университета на 2018-2022 г.г.

При проведение интервью с руководителями структурных подразделений начальником отдела управления персоналом подтверждено что, подбор и прием на работу ППС, оформление их приема, перемещения и увольнения осуществляет отделом управления персоналом под руководством президента и ректора КАСУ на основе Трудового Кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V, Закона Республики Казахстан «Об образовании» от 27 июля 2007 года № 319-III, Закона Республики Казахстан «О науке» от 18 февраля 2011 года № 407-IV, Устава КАСУ и иных нормативных документов. В соответствии со статьей 45

Закон РК «Об образовании» замещение должностей профессорско-преподавательского состава в Университете осуществляется на конкурсной основе в соответствии Правилами конкурсного замещения должностей ППС КАСУ, утвержденных решением Ученого совета КАСУ (протокол № 4 от 26.11.2018г.), Квалификационных характеристик должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц КАСУ, утвержденных решением Ученого совета КАСУ (протокол № 5 от 12.12.2018 г.), должностными инструкциями для соответствующих должностей ППС, где определены их должностные обязанности, права и ответственность, совместители принимаются на работу путем заключения трудового договора.

При подготовке специалистов в учебном процессе принимают участие иностранные преподаватели и специалисты из дальнего и ближнего зарубежья. Кафедра педагогики и психологии обеспечивает преподавание общеобразовательных, базовых и профильных дисциплин ОП 6В01401 «Физическая культура и спорт».

Дисциплины блока ООД читаются также ведущими специалистами кафедр бизнеса, иностранных языков и права и международных отношений. Для осуществления учебной, учебно-методической и научной деятельности, в соответствии с потребностями учебного процесса для эффективной реализации образовательных программ университетом ежегодно планируется штат ППС.

В само отчете ОП 6В01401-«Физическая культура и спорт» количественный и качественный состав ППС определяется с учетом нормативных показателей соотношения ППС и студентов, доли штатных преподавателей от общего числа ППС, доли преподавателей с учеными степенями и званиями от числа штатных ППС, установленных Законом «Об образовании», Приказом Министра 78 образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 606 «Об утверждении среднего соотношения количества обучающихся к преподавателям для расчета общей численности профессорско-преподавательского состава организаций высшего и (или) послевузовского образования, за исключением военных, специальных учебных заведений, организаций образования в области культуры», приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 17 июня 2015 года № 391 «Об утверждении квалификационных требований, предъявляемых к образовательной деятельности, и перечня документов, подтверждающих соответствие им».

Доля штатных преподавателей, обеспечивающих реализацию аккредитуемой образовательной программы по базовым и профильным модулям, составляет 80%, остепененность – 50%.

Индивидуальное планирование деятельности ППС осуществляется в соответствии с ДП КАСУ 6 «Проектирование, разработка и утверждение образовательных программ», ДП КАСУ 13/01 «Научно-исследовательский процесс», Положением о планировании, контроле и отчетности в учебном процессе КАСУ.

Основным документом, определяющим объем и виды работ каждого

преподавателя, является индивидуальный план, составляемый на текущий учебный год, в котором регламентируется учебная, учебно-методическая, организационно-методическая, научно-исследовательская и воспитательная работа, повышение квалификации. В университете принята единая форма индивидуального плана преподавателя, которая состоит из следующих разделов: учебная работа, учебно-методическая работа, организационно-методическая работа, научноисследовательская работа, повышение квалификации, воспитательная работа с обучающимися; профессиональная деятельность. Индивидуальный план работы преподавателя рассматривается и утверждается на заседании кафедры, контроль за его выполнением осуществляется заведующим кафедрой.

Индивидуальный план работы преподавателя разрабатывается по единой форме. Данный документ включает несколько разделов, охватывающих деятельность преподавателя в течение учебного года: учебная работа, учебно-методическая работа, организационно-методическая работа, научно-исследовательская работа, повышение квалификации, воспитательная работа с обучающимися; профессиональная деятельность. Индивидуальный план работы преподавателя рассматривается и утверждается на заседании кафедры. Контроль за выполнением индивидуального плана работы преподавателя осуществляется заведующим кафедрой. Отчет о выполнении индивидуального плана работы преподавателя составляется один раз в год. В отчетах отражается информация о выполнении запланированных мероприятий по видам работы. Отчеты преподавателей содержат заключение заведующего кафедрой с оценкой деятельности преподавателя (достижения и недостатки, соответствие или несоответствие занимаемой должности), рекомендациями по дальнейшему профессиональному развитию. Отчеты преподавателей заслушиваются на заседании кафедры.

Объем учебной нагрузки распределяется равномерно с учетом аудиторной и внеаудиторной нагрузки профессора, доцента, старшего преподавателя (кандидата наук), старшего преподавателя, не имеющего ученой степени.

На кафедре применяется дифференцированный подход к распределению нагрузки ППС с учетом квалификации, базового образования, научных интересов и опыта преподавателя. На кафедре применяется дифференцированный подход к распределению нагрузки ППС с учетом квалификации, базового образования, научных интересов и опыта преподавателя.

Основные документы, составляющие методическое сопровождение учебного процесса: учебно-методические комплексы образовательных программ, модульные образовательные программы, Каталог элективных дисциплин, методические указания проходят обязательное обсуждение на учебно-методических секциях кафедры, в процессе которых ППС имеет возможность вносить дополнения, уточнения и предложения как по их форме, так и по содержанию.

Количественные показатели научно-исследовательской работы ППС отражены слабо. На кафедре имеется только статьи ККСОН. Статьи журналах высоким импакт-фактором отсутствуют.

Надо на заседаниях научно-методических семинаров поднимать вопросы о состоянии научно-исследовательской работы ППС кафедры, и рассматривать отчеты и планы научно-исследовательской работы преподавателей.

В целом научно-издательская деятельность ППС находится в состоянии постоянного развития. Все опубликованные учебно-методические и учебные пособия активно внедряются в учебный процесс, используются в процессе написания курсовых, дипломных работ (за аккредитуемый период по кафедре было внедрено 32 актов внедрения научных и учебнометодических разработок в учебный процесс).

Учебно-методическая литература, изданная ППС кафедры, включена в перечень используемых источников в УМКД, активно используется при выполнении заданий СРО и СРОП и на занятиях.

Университет самостоятельно разрабатывает и утверждает должностные инструкции работников в соответствии с утвержденными уполномоченным органом в области образования квалификационными характеристиками должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц, в которых определяются их назначения и освобождения от должности, права, обязанности, полномочия и ответственность.

Стимулирование эффективного достижения миссии и целей университета в целом, в том числе образовательного процесса, достигается посредством системы мотивации и поощрения ППС и сотрудников. В соответствии с Коллективным договором КАСУ, «Рейтинговой картой ППС КАСУ» в университете действует система вознаграждения преподавателей и сотрудников за высокое педагогическое мастерство, результаты в научноисследовательской деятельности и преданность делу.

Основной формой материального стимулирования является установление ежегодных доплат к заработной плате ППС за высокое 88 профессиональное мастерство с учетом рейтинговой оценки, проводимой в конце учебного года. По итогам конкурса «Лучший преподаватель КАСУ» трем преподавателям, набравшим наивысшие баллы, осуществляется доплата за профессионализм в течение учебного года. Кроме того, в университете действует система выплаты одноразовых премий за научные результаты; участие в проектах, определяющих успешное развитие вуза; победу на конкурсах; достижение юбилейной даты; выполнение по поручению руководства разовой, особо важной для университета работы, материальная помощь.

С целью мотивации преподавателей к изучению иностранного языка и увеличения доли ППС, ведущих занятия на английском языке на неязыковых специальностях, введена повышенная оплата за ведение дисциплин на английском языке. Дополнительными формами материального

стимулирования является направление преподавателей вуза за счет средств университета на повышение квалификации как в пределах РК, так и в ближнее и дальнее зарубежье, возможность бесплатной публикации научных статей в университетских журналах «Вестник КАСУ» и «KAFU Academic Journal», тезисов докладов в сборниках международных научно-практических конференций, проводимых на базе КАСУ, издание учебных и учебно-методических пособий ППС за счет вуза.

За достижение высоких результатов в профессиональной деятельности и вклад в развитие университета систематически ППС и сотрудники награждаются благодарственными письмами, представляются к награждению почетными грамотами городского и областного акимата, областного Управления образования, почетными грамотами и наградами работников образования МОН РК, государственными наградами.

Средний возраст – 57 лет. Анализ возрастного состава ППС кафедры показал, что за последние пять лет уменьшилось количество пенсионеров, стало больше ППС в возрасте -50 лет, соответственно средний возраст ППС снизился с 59 лет в 2015-2016 уч. году до 57 лет в 2019-2020 уч. году.

Все ППС кафедры через каждые 5 лет повышают квалификацию на различных курсах, семинарах, обучающих тренингах. Имеются сертификаты, удостоверения о прохождении повышения квалификации. По результатам прохождения курсов преподаватели отчитываются на методических семинарах, результаты внедряются в учебный процесс.

ППС ОП ведет учет выполнения педагогической нагрузки (ежемесячной, полугодовой и годовой) в журнале, контроль за выполнением педагогической нагрузки осуществляется заведующей кафедрой. В конце учебного года преподаватели составляют отчет о проделанной работе за год с подробным анализом по каждому направлению индивидуального плана, которые обсуждаются на заседании кафедры с участием представителей факультета и ректората.

Участие преподавателей в совершенствовании образовательной программы осуществляется через актуализацию образовательной программы с учётом требований рынка труда и передовых достижений науки; планирование объема кредитов на изучение элективных дисциплин; определение политики курса; планирование графика сдачи контрольных заданий; организацию контроля знаний обучающихся; корректировку форм и методов преподавания дисциплин с учётом результатов мониторинга качества; обновление тематики курсовых и дипломных работ; привлечение баз практик; работу в составе Научно-методического совета университета, методических и государственных аттестационных комиссий, рабочих групп организационно-методической комиссии по контролю качества (ОМКК).

Положительная практика:

С целью мотивации преподавателей к изучению иностранного языка и увеличения доли ППС, ведущих занятия на английском языке на неязыковых

специальностях, введена повышенная оплата за ведение дисциплин на английском языке. Дополнительными формами материального стимулирования является направление преподавателей вуза за счет средств университета на повышение квалификации как в пределах Республики Казахстан, что успешно влияет на реализацию миссии университета.

Замечания:

- отсутствует публикации ППС в зарубежных журналах с высоким импакт-фактором;
- недостаточное участие ППС в международных конкурсах и грантовых проектах МОН РК.

Области для улучшения:

- необходимо запланировать направление молодых преподавателей на обучение по целевой докторантуре;
- необходимо повысить количество публикаций по направлению ОП в научных журналах, входящих в базу ККСОН РК и в журналах РИНЦ;
- необходимо увеличить планирование из числа опытных преподавателей коллективные статьи в журналах с импакт-фактором в базах Scopus и Thomson Reuters;
- рекомендуется активизировать работу по приглашению зарубежных лекторов по специальности 6В01401-«Физическая культура и спорт».
- рекомендуется участие ППС в международных конкурсах и грантовых проектах МОН РК.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов

В университете функционирует система оказания содействия студентам в достижении образовательных целей, решении бытовых и социальных вопросов, по трудоустройству, реализации культурных и других творческих возможностей, по ведению здорового образа жизни, организации досуга. Университет прилагает все усилия для создания комфортных условий в процессе обучения. Организация системы контроля учебных достижений студентов осуществляется службой Офис-регистратора, ведущей историю учебных достижений обучающихся в течение всего периода обучения, которая отражается в транскрипте. Транскрипт может выдаваться по запросу студента за любой период его обучения.

Библиотеки университета располагают литературой на бумажных и электронных носителях на русском, казахском и английском языках; имеют возможность выхода в 93 Интернет и доступа к удаленным базам данных EBSCO, ВИНТИ, к электронным ресурсам других библиотек, осуществления электронной доставки документов.

В библиотеках используются программное обеспечение «КАБИС», предназначенное для полной автоматизации и систематизации процесса комплектования и обработки фонда библиотеки, создания баз данных

электронных каталогов и обеспечение поиска информации по ним. Университет имеет общежитие площадью 699,5 кв.м. и гостиницу общежитие площадью 1146,1 кв.м., оборудованные жилыми комнатами, бытовыми комнатами, комнатами для отдыха студентов, комнатами для стирки белья, душевыми, имеется доступ к Wi-Fi.

Питание обучающихся обеспечивается работой столовой в каждом учебном корпусе общей площадью 447,7 кв.м. Помещения оснащены всей необходимой мебелью (столы, стулья, стеллажи), а также варочным и холодильным оборудованием.

Медицинское обслуживание сотрудников и обучающихся обеспечивается медицинским кабинетом площадью 45 кв. м., созданным на основе договора с Учреждением «Амбулаторный центр» от 01.01.2019 г. Государственная лицензия на медицинскую и врачебную деятельность Учреждения «Амбулаторный центр», № 000303, Серия ВК. Заключение СЭС от 10.09.2015 г. Университет располагает спортивно-оздоровительным комплексом общей площадью 320,6 кв.м., а также располагает спортивной площадкой открытого типа площадью 2500 кв.м.

Для творческих и одаренных в различных направлениях студентов в КАСУ функционируют 12 студенческих объединений: Психологический клуб, Танцевальный клуб «VORTEX», Культурно-массовый клуб, Языковой клуб, Вокальный клуб, Клуб веселых и находчивых, Ассоциация волонтерства, Клуб «Умелые ручки», Отряд СОСП КАСУ, Дебатный клуб, Художественная студия, Туристический клуб «Liberty». Все службы поддержки студентов основаны на принципах выбора, самообразования, саморазвития, добровольности, имитации основных сфер деятельности будущего специалиста.

Результаты анкетирования «Удовлетворенность студентов качеством реализации образовательных программ» в 2019-2020 уч.г. показывают, что по всем оцениваемым показателям процент не опускается ниже 90%, что можно классифицировать как очень высокий показатель и отсутствие у обучающихся претензий к материально-технической базе, техническому оснащению, работе органов студенческого самоуправления и спортивным клубам.

В освоении образовательной программы большую помощь студентам оказывают эдвайзеры групп. Эдвайзеры закрепляются за каждой группой распоряжением по деканату. Эдвайзеры, как преподаватели, выполняющие функции академического наставника, в первую очередь оказывают помощь студентам в освоении принципов КТО, адаптации к условиям университета, формировании ИУП, освоении образовательной программы в период обучения, организации досуга, участия в общественных мероприятиях и т.д.

В университете процедура приема обучающихся из других вузов, признания и зачета кредитов, осуществляется в соответствии с принципами Лиссабонской конвенции о признании, в которой гарантируется, что квалификация подписавшей стороны из одной страны признается в другой стране. При переводе обучающихся с других вузов определяется

академическая разница в дисциплинах рабочих учебных планов, освоенных ими за предыдущие академические периоды. Признание и перезачет кредитов осуществляется на основе сравнения образовательных программ, содержания освоенных дисциплин, их объемов, приобретенных знаний, умений, навыков и компетенций, а также результатов обучения.

В целом по университету координатором ECTS является Служба Офиса-регистратора, координаторами программ академической мобильности является руководитель Департамента международного сотрудничества. Координатор ECTS по университету обеспечивает соблюдение принципов и механизмов ECTS, а также координирует и контролирует работу всех координаторов структурных подразделений университета. Координаторы ECTS консультируют обучающихся и профессорско-преподавательский состав по практическим и учебным аспектам ECTS. Итоговым документом, подтверждающим обучение по программе академической мобильности является транскрипт, который заполняется на английском языке (в случае обучения за рубежом) и на русском и/или казахском языках – для студентов, обучавшихся по программе внутренней академической мобильности. Для иностранных студентов разработана информация, доступная на сайте университета (<http://www.kafu.kz/akademicheskie-programmygu/programmy-dlya-inostrannykh-studentov.html>) Признание и зачет кредитов, освоенных в ходе академической мобильности, осуществляется согласно «Правилам организации учебного процесса по кредитной технологии обучения» от 20 апреля 2011 года № 152 (с изменениями и дополнениями №563 от 12.10.2018 г.).

Материально-техническая база университета обеспечивает проведение всех видов лекционных, лабораторных и практических занятий, научно-исследовательской работы обучающихся, предусмотренных учебными планами, и соответствует действующим санитарно-техническим нормам, а также требованиям ГОСО 2018 от 31 октября 2018 года №604 «Об утверждении государственных общеобязательных стандартов образования всех уровней образования»

Материально-техническое оснащение включает в себя достаточное количество аудиторий, учебных и научных лабораторий, оборудованных современными техническими средствами обучения, соответствующих реализуемым образовательным программам, санитарноэпидемиологическим нормам и требованиям. В учебных корпусах университета расположены 42 аудитории общей площадью 2771,3 кв. м., 2 компьютерных класса общей площадью 632 кв. м., 2 лингафонных кабинета площадью 121,7 кв.м. Кабинеты оснащены современной компьютерной техникой, электронными техническими средствами обучения, программными средствами в достаточном количестве.

Для оценки удовлетворенности студентов и ППС материальнотехнической базой вуза в проводимых Центром институциональных исследований опросах существуют прямые и косвенные вопросы по данной тематике. Так, по данным опроса 2019-2020 уч. года

можно заключить, что обучающиеся оценивают уровень развития материально-технической базы вуза на 82,2%, что является достаточно высоким показателем. В данный пункт входит оценка таких показателей как: состояние аудиторного фонда, обеспеченность занятий лабораторным оборудованием, наглядными материалами и т.д. Уровень технического оснащения, обеспечение учебного процесса техническими средствами обучения оценивается обучающимися на 83,2%. Таким образом, можно констатировать, что уровень удовлетворенности обучающихся данным показателем, в среднем, достаточно высок.

Библиотека университета расположена в 2-х учебных корпусах. Общая площадь библиотеки 475,6 кв.м. Число посадочных мест в 2-х читальных залах – 136. Каждый зал укомплектован оборудованием, позволяющим организовать доступ к электронному образовательному и научному контенту, а также обеспечить проведение учебных и научных семинаров, мероприятий в режиме онлайн (вебинаров) с использованием современных интерактивных технологий (звуковые системы, системы видеоконференцсвязи). КАСУ реализует стратегию открытости информации.

Читальные залы, где представлены различные виды документов, работают в режиме открытого доступа. Библиотека КАСУ систематически организывает выставки, информационные встречи, обновляет имеющуюся информацию, оказывает содействие ППС по системе текущего библиографического информирования с предоставлением информации по темам НИР.

Вузом заключены договоры с Национальной академической библиотекой Республики Казахстан и с Ассоциацией Высших учебных заведений РК для доступа к электронным ресурсам Республиканской межвузовской электронной библиотеки. Согласно договорам, студенты и преподаватели университета имеют возможность пользоваться библиотечными ресурсами перечисленных библиотек.

Университет располагает 2-мя компьютерными классами, оснащенными компьютерной техникой в количестве 422 штук, в том числе 4 сервера, компьютеров класса Pentium G4560 – 265, CoreI3 - 25, CoreI5 - 10. Средняя спецификация для всех компьютеров: Pentium G4560 3.5Ghz/4GB/500G/DVD/Video Intel HD 610/Audio/Lan 100/1000/LCD LED 20. Для обеспечения учебного процесса учебно-методическими материалами в достаточном объеме в учебных подразделениях используется оргтехника в общем количестве 56 штук: лазерных принтеров - 40 шт., копировальных аппаратов - 8 шт., сканеров - 5 шт., цифровых фотоаппаратов – 3 шт. Количество студентов на один компьютер – 3. Количество персональных компьютеров на 100 студентов – 0,29. Компьютерное время на одного студента в год – КВ=198 часов.

Доступ к Интернету в КАСУ осуществляется по выделенному каналу связи шириной 100 Mb/s, предоставленному АО «Транстелеком». Между корпусами университета организована внутренняя сеть по технологии “VPN”, с шириной канала 100 Mb/s, внутрикорпусная связь Ethernet 100/1000



Мб/с. Оборудование и частоты для реализации внутренней сети университета предоставлены АО «Транстелеком». За счет использования общего шлюза для доступа в Интернет повышается уровень защищенности сети университета от атак из Интернета. Применяемая на шлюзе технология кеширования позволяет повысить скорость доступа к часто запрашиваемым информационным ресурсам Интернета.

В университете функционирует Отдел технического обеспечения, в задачи которого входит обновлять, поддерживать в рабочем состоянии компьютерный банк, оргтехнику, разрабатывать программное сопровождение, оказывать техническую поддержку факультетам и кафедрам.

В КАСУ практикуется дистанционное обучение в университетах США. Студентам предоставляется возможность пройти курсы дистанционного обучения в следующих университетах США: «Сиэтл Пасифик», «Летурно», «Индиана Веслиан» и «Охайо Кристиан», «Норд Вест Назарин» и др. Кроме того, в условиях академической свободы студенты могут освоить дополнительные кредиты в летнем семестре и в рамках академической мобильности.

Ежегодно на расширенном заседании Ученого совета Президент университета проводит обсуждение отчета об итогах работы вуза за отчетный год и планах на предстоящий год. Одним из основных разделов отчета является исполнение бюджета вуза, в котором дается полная информация о распределении финансовых средств. 93-96% бюджета КАСУ формируется за счет поступления денежных средств от оказания образовательных услуг студентам, обучающимся на платной основе и обучающимся по государственному гранту. Рост бюджета университета имеет положительную динамику, обеспечено многоканальное финансирование.

Положительная практика:

- В вузе постоянно уделяется внимание повышению квалификации эдвайзеров и ППС.

Замечания: нет.

Области для улучшения:

- следует увеличить количество учебной литературы на государственном языке.

Стандарт 7. Информирование общественности

Информация об образовательной программе 6B01401 «Физическая культура и спорт» происходит через различные коммуникационные каналы. Большую роль выполняет официальный сайт Казахстанско-Американского свободного университета www.kafu.kz. Университет большое внимание

уделяет публикации информации для обучающихся, общественности, сотрудников, абитуриентов, их родителей и работодателей о содержании образовательных программ, в том числе особенности ОП 6B01401 «Физическая культура и спорт», о результатах своей деятельности, политике вуза и всех тех сведений, которые необходимы для объективных, актуальных и доступных формирований связей с общественностью.

Для информационного обеспечения различных категорий пользователей функционируют следующие информационнообразовательные комплексы и системы: официальный сайт www.kafu.kz, образовательный Интернет-ресурс www.platon.kafu.kz, информационная система дистанционного обучения edu.kafu.kz. Распространение информации о вузе также осуществляется через социальные аккаунты университета на платформах Facebook, Instagram (<https://www.instagram.com/kafukz/>), ВКонтакте (<https://vk.com/publickafu>), Youtube-канал (<https://www.youtube.com/channel/UC132s4Brb6vseL4viP3MMjA/featured>); через сотрудничество с отдельными представителями СМИ, с государственными организациями, участия руководства и сотрудников университета в актуальных вопросах на телевидении и радио.

Сайт www.kafu.kz отражает всю основную информацию об учебной, научной, международной и студенческой деятельности университета. Сайт не только служит источником информации для абитуриентов, работодателей, партнеров, общественности о жизни вуза, но и является одним из каналов коммуникации для студентов и преподавателей. Степень доступности информации высокая, так как вся подробная информация о деятельности вуза, образовательных программах, мероприятиях, проводимых в вузе, отражается на сайте университета www.kafu.kz, в социальных сетях (Facebook, Instagram), публикуется в периодической печати городского, областного и республиканского масштабах. Профессорско-преподавательский состав, студенты ОП 6B01401 «Физическая культура и спорт» дают интервью на телевидении, участвуют в прямых эфирах телепередач.

Информация об ожидаемых результатах обучения (компетенциях) по образовательным программам размещена в разделах «Абитуриенту», «Академические программы» - «Кафедра педагогики и психологии», а также в каталогах элективных дисциплин, модульных образовательных программах на текущий учебный год об ОП 6B01401 «Физическая культура и спорт».

Информация об образовательной программе специальности 5B010800– «Физическая культура и спорт», о направлении подготовки, какие профессиональные компетенции будет обладать выпускник доступна на сайте вуза.

Во время профориентационной работы абитуриенты также получают информацию о будущей профессии. (Выступления по TV; Рекламные брошюры; Материалы в СМИ).

Содержание образовательной программы специальности позволяет освоить обучающимся систему предметных и межпредметных знаний,

демонстрировать знания и понимание в области живописи, применять эти знания, понимание и умения на профессиональном уровне. Цели и задачи ОП, квалификационная характеристика выпускника описана в МОП специальности 5В010800- «Физическая культура и спорт», 5В010400 – «Начальная военная подготовка» (Приложение 5).

Выпускникам ОП 6В01401 - «Физическая культура и спорт» присуждается степень «бакалавр физической культуры и спорта».

Основными результатами обучения по программе, направленными на повышение качества обучения студентов являются: многоуровневая система подготовки специалистов:

- бакалавриат; высокий уровень информационного обеспечения образовательной и научной работы;

- внедрение инновационных методов обучения, в том числе дистанционных образовательных технологий;

- активное вовлечение работодателей в реализацию образовательных программ; участие студентов в научно-исследовательской работе;

- создание благоприятных условий для реализации творческого потенциала студентов, социальная поддержка.

Ежегодно полная и объективная информация об образовательных программах публикуется в специализированном справочнике-буклете для абитуриентов «Талапкер».

В профориентационный период транслируется информация в СМИ (радио, телевидение). Вуз обеспечивает доступ личных ноутбуков студентов и ППС к беспроводной сети (WiFi) университета с выходом в интернет. Контроль текущей успеваемости, выполнение рубежных заданий, посещаемость проходят полностью в электронной форме с помощью единого учебного портала «Platonus».

Образовательная программа содержит компоненты для подготовки к профессиональной деятельности, которые развивают ключевые квалификации, интеллектуальные и академические навыки и способствуют развитию практической составляющей подготовки бакалавров.

В университете создана и развивается система контроля и обеспечения качества образования, соответствующая нормативным требованиям, которая представляет собой непрерывный процесс от профориентационной работы до трудоустройства выпускников.

Положительная практика: В вузе создан пресс-центр, в функции которого входят сбор и распространение информации о вузе, его деятельности, информирование общественности о работе вуза.

В качестве методов работы с потребителями и потенциальными заказчиками выпускников используются: согласование и корректировка учебных планов с учетом пожеланий заказчиков, определение крупнейших предприятий-потребителей в качестве баз практик для закрепления студентов и совершенствования их профессиональной подготовки, согласование тем курсовых и дипломных работ, привлечение будущих работодателей в ГАК, ведется постоянная работа по формированию «портфеля заказов» на



подготовку специалистов, проведение «Ярмарок вакансий» и «Дней карьеры» с привлечением выпускников и руководителей практик факультетов.

Основной целью и задачей университета по данному направлению является активное содействие трудоустройству выпускников, осуществление мониторинга их профессиональной деятельности и карьерного роста.

По вопросу трудоустройства выпускников ОП 6В01401 «Физическая культура и спорт» постоянно актуализируется информация о региональных и республиканских программах трудоустройства, о вакансиях, о вакансиях выпускников, возможностях трудоустройства выпускников, мероприятиях, способствующих трудоустройству.

На сайте размещена форма обратной связи в разделе «Жизнь КАСУ» - «Студенту» - «Ассоциация выпускников КАСУ», где представлена информация об общественном объединении «Ассоциация выпускников КАСУ – «АЛЬМА-МАТЕР» (<http://www.kafu.kz/zhiznkasu/studentu/assotsiatsiya-vypusknikov-kasu.html>).

Поступающие в университет абитуриенты знакомятся с условиями обучения, правилами поведения в Справочнике-путеводителе. Там же приведены правила проведения экзаменов, зачетов, методов и критериев выставления оценки, получаемой квалификации.

На базе университета ежегодно проводятся различные мастер-классы, конгрессы, семинары, форумы, круглые столы, конференции областного, республиканского и международного масштаба, в которых принимают активное участие отечественные и зарубежные преподаватели и студенты ОП 6В01401 «Физическая культура и спорт». Все эти мероприятия освещаются в СМИ, на сайте и в социальных сетях университета.

Положительная практика:

- активно продвигается PR-программа по привлечению абитуриентов в КАСУ; развит брэнд, с целью узнаваемости в регионе.

Замечания: нет.

Области для улучшения:

- усилить работу над сайтом по специальности 6В01401 «Физическая культура и спорт» на государственном языке.

ГЛАВА 3

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Стандарт 1. Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества

Замечания: нет.

Области для улучшения:

- усилить работу по привлечению студентов в формировании ОП 6В01401 – «Физическая культура и спорт».

Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией

Замечания нет:

Области для улучшения:

- необходимо больше согласовать с работодателями элективные дисциплины по специальности 6В01401-«Физическая культура и спорт» ;
- шире привлекать студентов и работодателей для оценки и пересмотра ОП.
- найти возможности продолжения образования в магистратуре по ОП «Физическая культура и спорт».

Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка

Замечания нет:

Области для улучшения:

- Работать по направлению развития Start-up проектов
- Активно привлекать преподавателей с учеными степенями для руководства Start-up проектов и научно-исследовательских работ студентов.

Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация

Положительная практика:



- Для улучшения качества контингента обучающихся на ОП организуются тестирование и собеседования по английскому языку для поступающих на американскую программу (сайт КАСУ <http://www.kafu.kz/>, вкладка академические программы / трехязычное образование/американская программа).

Замечания: нет.

Области для улучшения:

- обновить совместные договоры о сотрудничестве с другими вузами дальнего и ближнего зарубежья.

Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав

Положительная практика:

С целью мотивации преподавателей к изучению иностранного языка и увеличения доли ППС, ведущих занятия на английском языке на неязыковых специальностях, введена повышенная оплата за ведение дисциплин на английском языке. Дополнительными формами материального стимулирования является направление преподавателей вуза за счет средств университета на повышение квалификации как в пределах Республики Казахстан, что успешно влияет на реализацию миссии университета.

Замечания:

- отсутствует публикации ППС в зарубежных журналах с высоким импакт-фактором;
- недостаточное участие ППС в международных конкурсах и грантовых проектах МОН РК.

Области для улучшения:

- необходимо запланировать направление молодых преподавателей на обучение по целевой докторантуре;
- необходимо повысить количество публикаций по направлению ОП в научных журналах, входящих в базу ККСОН РК и в журналах РИНЦ;
- необходимо увеличить планирование из числа опытных преподавателей коллективные статьи в журналах с импакт-фактором в базах Scopus и Thomson Reuters;
- рекомендуется активизировать работу по приглашению зарубежных лекторов по специальности 6В01401-«Физическая культура и спорт».
- рекомендуется участие ППС в международных конкурсах и грантовых проектах МОН РК.

Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов

Положительная практика:



- В вузе постоянно уделяется внимание повышению квалификации эдвайзеров и ППС.

Замечания: нет.

Области для улучшения:

- следует увеличить количество учебной литературы на государственном языке.

Стандарт 7. Информирование общественности

Положительная практика:

- активно продвигается PR-программа по привлечению абитуриентов в КАСУ; развит брэнд, с целью узнаваемости в регионе.

Замечания: нет.

Области для улучшения:

- усилить работу над сайтом по специальности 6В01401 «Физическая культура и спорт» на государственном языке.

**Программа
внешнего визита в Казахстанско-Американский свободный университет
в рамках институциональной аккредитации
с 8 по 11 июня 2020 года**

№	Мероприятие	Место	Время	Участники
1	Заезд (07.06.2020г.)	Отель	в течение дня	Группа экспертов
<i>День 1-й: 8.06.2020 г.</i>				
1.	Завтрак	Гостиница	до 8:30	Р, ЭГ
2.	Сбор экспертов в фойе гостиницы	Гостиница	8:30	Р, ЭГ, К
3.	Прибытие в вуз	Главный корпус	8:45	Р, ЭГ, К
4.	Брифинг, обсуждение организационных вопросов	Кабинет ВЭГ	9:00-10:00	Р, ЭГ, К,
5.	Встреча с президентом-основателем вуза	Кабинет президента	10:00-10:30	Р, ЭГ, К, Президент
6.	Обмен мнениями членов экспертной группы	Кабинет ВЭГ	10:30-10:40	
7.	Встреча с ректором вуза	Кабинет ректора	10:40-11:10	Р, ЭГ, К, Ректор
8.	Обмен мнениями членов экспертной группы	Кабинет ВЭГ	11:10-11:20	Р, ЭГ, К
9.	Интервью с вице-президентами и проректорами вуза	Кабинет ВЭГ	11:20-11:50	Р, ЭГ, К, Вице-президенты, Проректора
10.	Обмен мнениями членов экспертной группы	Кабинет ВЭГ	11:50-12:00	Р, ЭГ, К
11.	Интервью с руководителями структурных подразделений	Кабинет ВЭГ	12:00-12:30	Р, ЭГ, К, РСП
12.	Обмен мнениями членов экспертной группы	Кабинет ВЭГ	12:30-13:00	Р, ЭГ, К
13.	Обед	Столовая корпуса	13:00-14:00	Р, ЭГ, К
14.	Визуальный осмотр вуза	Учебные корпуса	14:00-16:00	Р, ЭГ, К, РСП
15.	Интервью с деканами и заведующими кафедрами	Главный корпус	16:00-16:30	Р, ЭГ, К, Деканы, Заведующие кафедрами
16.	Обмен мнениями членов	Кабинет ВЭГ	16:30-16:40	Р, ЭГ, К

	экспертной группы			
17.	Интервью с ППС	Главный корпус	16:40-17:10	Р, ЭГ, К, ППС
18.	Обмен мнениями членов экспертной группы	Кабинет ВЭГ	17:10-17:20	Р, ЭГ, К
19.	Интервью с магистрантами и докторантами	Главный корпус	17:20-17:50	Р, ЭГ, К
20.	Обмен мнениями членов экспертной группы	Кабинет ВЭГ	17:50-18:30	Р, ЭГ, К
21.	Прибытие в гостиницу	Гостиница	18:45	Р, ЭГ, К
22.	Ужин	Гостиница	19:00-20:00	Р, ЭГ, К
День 2-й: 9.06.2020 г.				
23.	Завтрак	Гостиница	до 8:30	Р, ЭГ, К
24.	Прибытие в вуз	Главный корпус	8:45	Р, ЭГ, К
25.	Посещение баз практик	Базы практик	9:00-10:00	Р, ЭГ, К, РСП
26.	Обмен мнениями членов экспертной группы	Кабинет ВЭГ	10:00-10:30	Р, ЭГ, К
27.	Интервью со студентами	Кабинет ВЭГ	10:30-11:00	Р, ЭГ, К
28.	Обмен мнениями членов экспертной группы	Кабинет ВЭГ	11:00-11:10	Р, ЭГ, К
29.	Интервью с выпускниками вуза	Кабинет ВЭГ	11:10-11:40	Р, ЭГ, К
30.	Обмен мнениями членов экспертной группы	Кабинет ВЭГ	11:40-11:50	Р, ЭГ, К
31.	Выборочный осмотр вуза	Учебные корпуса	11:50-13:00	
32.	Обед	Столовая корпуса	13:00-14:00	Р, ЭГ, К
33.	Выборочное посещение объектов вуза и приглашение отдельных представителей по запросу экспертов / Изучение документов	Структурные подразделения, Кабинет ВЭГ	14:00-17:00	Р, ЭГ, К, РСП
34.	Интервью с работодателями	Кабинет ВЭГ	17:00-17:30	Р, ЭГ, К
35.	Обмен мнениями членов экспертной группы. Подготовка отчета	Кабинет ВЭГ	17:30-18:00	Р, ЭГ, К
36.	Прибытие в гостиницу	Гостиница	18:15	Р, ЭГ, К
37.	Ужин	Гостиница	18:30-19:30	Р, ЭГ, К
День 3-й: 10.06.2020 г.				
1	Завтрак	Гостиница	до 8:30	Р, ЭГ
2	Прибытие в вуз	Учебный корпус	8:45	Р, ЭГ, К
3	Выборочное посещение	Структурные	9:00-11:00	Р, ЭГ, К



	объектов вуза и приглашение отдельных представителей по запросу экспертов / Изучение документов / Подготовка отчета по внешнему аудиту	подразделения, Кабинет ВЭГ		РСП
4	Обмен мнениями членов экспертной группы по внешнему аудиту	Кабинет ВЭГ	11:00-12:00	Р, ЭГ, К
5	Обед	Столовая корпуса	12:00-13:00	Р, ЭГ, К
7	Встреча с руководством, Представление предварительных результатов	Кабинет президента / ректора	13:00-13:30	Р, ЭГ, К
8	Отъезд членов экспертной группы	Гостиница	по расписанию	Р, ЭГ, К

**Обозначения: Руководитель ЭГ – Р; Экспертная группа – ЭГ;
Координатор – К, Ответственное лицо за внешний аудит от вуза – ОЛВ,
Руководители структурных подразделений – РСП.**

УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ**Список
вице-президентов и проректоров КАСУ для интервью в рамках
институциональной аккредитации**

№	Ф.И.О.	Должность	Контакты
1.	Байкенов Жасулан Ерболович	и.о. первого вице-президента	-
2.	Бэлласт Дэниел	Вице-президент по международным программам и сотрудничеству	-
3.	Хасенов Саяхат Саттарович	Проректор по общим вопросам	-
4.	Гаврилова Юлия Александровна	Проректор по научной работе и развитию послевузовского образования	-
5.	Сарсембаева Гульнар Жексембаевна	Проректор по академическим вопросам и информатизации	-

**Список
вице-президентов и проректоров КАСУ для ONLINE интервью в рамках
институциональной аккредитации**

6.	Бэлласт Дэниел	Вице-президент по международным программам и сотрудничеству	-
----	----------------	---	---

Список



**деканов и заведующих кафедрами КАСУ для интервью в рамках
институциональной аккредитации**

№	Ф.И.О.	Должность	Контактный телефон
7.	Мензюк ГалинаАнатольевна	Декан факультета «Бизнеса, права и педагогики», к.ю.н., профессор	-
8.	Шефер Надежда Михайловна	Декан факультета «Дистанционного обучения», к.п.н., профессор	-
9.	Бордияну Илона Владимировна	Зав. кафедрой «Бизнеса», доктор PhD, профессор	-
10.	Алембаев Кайрат Олаканович	Зав. кафедрой «Права и международных отношений», PhD, доцент	-
11.	Нурланова Асем Нурлановна	Зав. кафедрой «Педагогики и психологии», к.ф.н., профессор	-
12.	Новицкая Юлия Васильевна	Зав. кафедрой «Иностранных языков», доцент	-

Список руководителей структурных подразделений КАСУ OFFLINE для интервью в рамках институциональной аккредитации

Список руководителей структурных подразделений KACU ONLINE для интервью в рамках институциональной аккредитации

<i>№</i>	<i>ФИО</i>	<i>Должность</i>	<i>Контакты</i>
1	Абилов Серик Мерзоянович	Директор департамента международного сотрудничества	-
2	Хаукка Константин Леонидович	Начальник отдела технического обеспечения	-
3	Бердибеков Азамат Бердибекович	Начальник отдела маркетинга и прием	-
4	Федорова Ирина Алексеевна	Директор центра институциональных исследований	-
5	Уразова Наталья Павловна	Директор центра студенческого развития	-
	<i>ФИО</i>	<i>Должность</i>	<i>Контакты</i>
	Левина Татьяна Викторовна	Зам. начальника научно-исследовательского отдела	-
	Непшина Виктория Николаевна	Начальник центра коммерциализации научных исследований	-
	Астафьева Александра Геннадьевна	Директор центра развития карьеры и личности	-
	Ишкинина Гюзель Шаяхметовна	Директор Департамента академической политики	-
	Василенко Ольга Борисовна	Директор центра обслуживания студентов	-
	Тютеньков Станислав Леонидович	Начальник отдела информационного обеспечения	-
	Колмагорова Татьяна Николаевна	Главный бухгалтер финансово-экономического отдела	-
	Уалибекова Айтжамал Кенесхановна	И.о. начальника отдела управления персоналом	-
	Панов Игорь Николаевич	Директор по административно-	-

		хозяйственным вопросам	
--	--	------------------------	--

ППС КАСУ для интервью OFFLINE в рамках институциональной аккредитации

№	Ф.И.О.	Должность	Контактный телефон
13.	Абдрахманова Ардак Курманбаевна	ст. преподаватель	-
14.	Едильбаева Гульжан Бакытбековна	ст. преподаватель	-
15.	Кикина Марина Ивановна офлайн	К.ф.н., доцент	-
16.	Непшина Виктория Николаевна	Доктор PhD, доцент	-
17.	Осколкова Анна Александровна	ст. преподаватель	-
18.	Саданова Жанар Кабыкен-кызы	ст. преподаватель	-
19.	Тажиева Маржан Нурбековна офлайн	ст. преподаватель	-
20.	Трофимова Юлия Владимировна	ст. преподаватель	-

ППС КАСУ для интервью ONLINE в рамках институциональной аккредитации

№	Ф.И.О.	Должность	Контактный телефон
1.	Абилов Серик Мерзоянович	ст. преподаватель	-
2.	Алембаев Кайрат Оралканович	Доктор PhD, доцент	-
3.	Асмолова Любовь Александровна	К.п.н, доцент	-
4.	Байкенов Жасулан Ерболович	Доктор PhD, ст. преподаватель	-
5.	Байтемирова Каракат Берикхановна	ст. преподаватель	-
6.	Бердибеков Азамат Бердибекулы	ст. преподаватель	-
7.	Богородская Оксана Григорьевна	ст. преподаватель	-
8.	Бордияну Илона Владимировна	Доктор PhD, профессор	-
9.	Вдовина Елена Николаевна	ст. преподаватель	-
10.	Веремчук Людмила Павловна	К.и.н., профессор	-

11.	Гаврилова Юлия Александровна	К.ю.н., профессор	-
12.	Герсонская Валентина Владимировна	ст. преподаватель	-
13.	Жаксылыков Маяк Файзуллоевич	К.п.н., профессор	-
14.	Зайнутдинова Нурия Мукарамовна	ст. преподаватель	-
15.	Зиятова Жадра Кадылбековна	ст. преподаватель	-
16.	Имашева Назерке Даулетказиновна	ст. преподаватель	-
17.	Искендерова Фатима Велибековна	Доктор PhD, доцент	-
18.	Ишкинина Гюзель Шаяхметовна	К.э.н., доцент	-
19.	Камзина Жаннур Калибековна	ст. преподаватель	-
20.	Карменова Жания Аклбековна	Доктор PhD, ст. преподаватель	-
21.	Кожуганова Динара Зайнелъевна	Доктор PhD, доцент	-
22.	Кызыкеева Алмагуль Бакытбеккызы	ст. преподаватель	-
23.	Левина Татьяна Викторовна	ст. преподаватель	-
24.	Мамырбекова Динара Самаркановна	ст. преподаватель	-
25.	Мензюк Галина Анатольевна	К.ю.н., профессор	-
26.	Мошенская Наталья Алексеевна	ст. преподаватель	-
27.	Мухамадиева Айжан Аргыновна	доцент	-
28.	Мұратұлы Дидар	ст. преподаватель	-
29.	Набиев Ерсайын Ахметвалиевич	Д.п.н., профессор	-
30.	Нариманян Карэн Мамиконович	доцент	-
31.	Новицкая Юлия Васильевна	ст. преподаватель	-
32.	Нурланова Асем Нурлановна	К.ф.н., профессор	-
33.	Омархан Диляра Нуржанкызы	Доктор PhD, доцент	-
34.	Оразбекова Самал Оразбековна	ст. преподаватель	-
35.	Оралбекқызы Әйгерім	ст. преподаватель	-
36.	Сарсембаева Гульнар Жексембаевна	Доктор PhD, доцент	-
37.	Тургумбаева Нурсулу Каирдыновна	ст. преподаватель	-
38.	Турова Лидия Петровна	К.и.н., доцент	-
39.	Уанбаева Фарида Женисхановна	ст. преподаватель	-

40.	Увалиев Бауржан Каримович	К.ф-м.н., доцент	-
41.	Уразова Наталья Павловна	ст. преподаватель	-
42.	Хасенов Саяхат Саттарович	К.п.н., профессор	-
43.	Цыплаков Виктор Александрович	ст. преподаватель	-
44.	Шефер Надежда Михайловна	К.п.н., профессор	-
45.	Энгель Юлия Олеговна	ст. преподаватель	-

Список выпускников КАСУ для интервью OFFLINE в рамках институциональной аккредитации

№	ФИО	Контакты	Предприятие	Должность
5B070300 Информационные системы				
1.	Коротушенко Сергей Юрьевич	-	ТОО «1С-РЕЙТИНГ»	Инженер-программист
5B020200 Международные отношения				
1.	Сенько Мария Григорьевна	-	ТОО «Областной центр репродуктивной медицины»	Начальник отдела государственных закупок и снабжения
2.	Беляев Максим Андреевич	-	ТОО «КазЦинк»	Переводчик
5B050700 Менеджмент				
1.	Курмангилиева Айжана Айтмагамтбетовна	-	ТОО «Best»	Директор
5B030100 Юриспруденция				
1.	Ержанова Мариям Ержановна	-	Рег.палата ЧСИ	Специалист
2.	Швайкин Александр Владимирович	-	Коллегия адвокатов ВКО	Адвокат

Список выпускников КАСУ для интервью ONLINE в рамках институциональной аккредитации

	ФИО	Контакты	Предприятие	Должность
--	-----	----------	-------------	-----------



5B051000 Государственное и местное управление				
1.	Болатқанұлы Шалқар	-	ГУ «Отдел ЖКХ, пассажирского транспорта и автомобильных дорог»	Главный специалист
2.	Изеков Аян Бағдәулетұлы	-	Управление государственных доходов г. Усть-Каменогорска	Главный специалист
3.	Мақсатов Әділ Айдарұлы	-	ТОО Брокерская контора «Union Logistic»	Декларант
4.	Тюлеубай Берік Талғатұлы	-	ГУ «Управление государственной инспекции труда ВКО»	Главный специалист
5B070300 Информационные системы				
1.	Брагин Павел Михайлович	-	ТОО «ПневмоГидроАвтоматика»	Инженер информационно-коммуникационных технологий
2.	Шалов Куаныш Русланович	-	ТОО «Асар Восток Плюс»	Системный администратор
5B020200 Международные отношения				
1.	Муратов Серик Кайратович	-	ТОО «ЭСМА XXI»	Специалист по международным закупкам и внешним связям
2.	Сорокина Дина Сергеевна	-	ВКГТУ им Д. Серикпаева	Специалист высшего уровня квалификации международного отдела
5B050700 Менеджмент				
1.	Горковенко Валерия Федоровна	-	ИП Туткушев А.М. Туристическая фирма «Sanur Tour»	Менеджер по туризму
2.	Токарчук Виктор Анатольевич	-	ТОО «Ульба-ТВС»	Инженер-экономист
5B020700 Переводческое дело				
1.	Третьякова Кристина Дмитриевна	-	ТОО «Областной центр репродуктивной медицины»	Переводчик
5B050900 Финансы				
1.	Бочарова-Брагина Алина Вадимовна	-	АО «Евразийский банк»	Финансовый консультант



2.	Мурсалимова Валерия Эдуардовна	-	АО «БанкЦентрКредит»	RM направление среднего бизнеса
3.	Төлеуханова Азиза Дулатқызы	-	ТОО «Ару»	Главый бухгалтер
4.	Луценко Кристина Вадимовна	-	АО «БанкЦентрКредит»	RM направление ИП
5B030100 Юриспруденция				
1.	Абдуалиев Ернат Нурмуханбетов ич	-	КНБ	-
2.	Алимов Азамат Сергеевич	-	АО «Aitas KZ»	Юрист
3.	Кадырова Галина Генадьевна	-	Усть – Каменогорский филиал РО им. Плеханова	Старший преподаватель

Список магистрантов, докторантов КАСУ OFFLINE для интервью в рамках институциональной аккредитации

№	Ф.И.О.	Образовательная программа	курс	контактные данные
Магистратура				
1.	Жакпеков Бейбарс Куандыкович офлайн	7M03102 «Международные отношения»	1	-
2.	Лабуков Иван Алексеевич	7M04102 «Менеджмент»	1	-
3.	Прыгова Алина Ильинична+офлайн	7M04102 «Менеджмент»	1	-
4.	Кабдуалиев Рамиль Еркынович офлайн	7M02302 «Переводческое дело»	1	-
5.	Жангербаева Анастасия Валерьевна офлайн	7M01702 «Иностранный язык: два иностранных языка»	2	-
6.	Леоненко Валерия Андреевна офлайн	7M02302 «Переводческое дело»	2	-

7.	Адильмуратова Рита Адильмуратовна офлайн	8D04201 «Юриспруденция»	2	-
----	---	-------------------------	---	---

**Список магистрантов, докторантов КАСУ ONLINE для интервью
в рамках институциональной аккредитации**

№	Ф.И.О.	Образовательная программа	курс	контактные данные
Магистратура				
1.	Ақанова Ләззат Дәуренқызы	7M03102 «Международные отношения»	1	-
2.	Носиров Шухрат Рахматуллаулы	7M03102 «Международные отношения»	1	-
3.	Шишкин Игорь Александрович	7M03102 «Международные отношения»	1	-
4.	Маукенов Мади Умутгалымович	7M03102 «Международные отношения»	1	-
5.	Маскеева Аяжан Ораловна	7M04202 «Юриспруденция	1	-
6.	Файзолданова Аяжан Серікқызы	7M04202 «Юриспруденция»	1	-
7.	Жунуспеков Нуржан Мухамеджанович+	7M04202 «Юриспруденция»	1	-
8.	Павленко Антон Алексеевич	7M04102 «Менеджмент»	1	-
9.	Волохов Александр Игоревич	7M04102 «Менеджмент»	1	-
10.	Енсебаев Фархат Зульфатович	7M01702 «Иностранный язык: два иностранных языка»	1	-
11.	Жолбаева Асель Муратжановна	7M01702 «Иностранный язык: два иностранных языка»	1	-
12.	Тілек Жаннұр Ниязқызы	7M01702 «Иностранный язык: два иностранных языка»	1	-
13.	Цупрунова Екатерина	7M01702 «Иностранный язык:	1	-

	Андреевна	два иностранных языка»		
14.	Шомбинов Алибек Саматович	7M01702 «Иностранный язык: два иностранных языка»	1	-
15.	Бейсекенова Гульдана Кайратовна	7M02302 «Переводческое дело»	1	-
16.	Мазыбаева Назерке Нұрланқызы	7M06102 «Информационные системы»	1	-
17.	Дюсюпова Амаль Ерлановна	7M06102 «Информационные системы»	1	-
18.	Худякова Кристина Владимировна	7M01702 «Иностранный язык: два иностранных языка»	2	-
19.	Жаңбырбай Дана Нұралықызы	7M02302 «Переводческое дело»	2	-
20.	Желдыбаева Ақерке Талғатбекқызы	7M02302 «Переводческое дело»	2	-
21.	Дворниченко Олег Викторович	7M06102 «Информационные системы»	2	-
22.	Пасечник Ксения Сергеевна	7M03104 «Психология»	2	-
Докторантура				
1.	Абдыбаева Айсұлу Ерланқызы	8D04101 «Менеджмент»	1	-
2.	Юсубалиева Мадина Файзуллиновна	8D04101 «Менеджмент»	1	-
3.	Косарев Никон Андреевич	8D04101 «Менеджмент»	1	-
4.	Уанбаева Раушан Еркиновна	6D050700 «Менеджмент»	3	-
5.	Умитчинова Ботагоз Аспандиаровна	6D030100 «Юриспруденция»	3	-

Список обучающихся КАСУ для интервью OFFLINE в рамках институциональной аккредитации



№	Ф.И.О.	Специальность Контактные данные	курс
5B090200 Туризм			
1.	Досов Темирлан Семейханұлы	-	3
5B020700 Переводческое дело			
1.	Бегалиев Ильяс Орынбаевич	-	3
5B011900 Иностранный язык: два иностранных языка			
1.	Идришева Айгерим Каликановна	-	4
5B030100 Юриспруденция			
1.	Бектурганова Айгерим Талгатовна	-	4
2.	Самойленко Геннадий Евгеньевич	-	4
5B050400 Журналистика			
1.	Зайцев Дмитрий Дюсембаевич	-	3
5B050900 Финансы			
1.	Бирюченко Игорь Сергеевич	-	3

**Список обучающихся КАСУ для интервью ONLINE в рамках
институциональной аккредитации**

№	Ф.И.О.	Специальность Контактные данные	курс
5B050700 Менеджмент			
1.	Аманбеков Мадияр Нуржанович	-	4
2.	Аубакиров Касым Алдиярович	-	4
3.	Ярич Кирилл Евгеньевич	-	4
5B090200 Туризм			
1.	Асхатқызы Ақерке	-	3
2.	Мусақанова Камила Кушқонбаевна	-	3
5B020700 Переводческое дело			

1.	Фёдорова Полина Владимировна	-	3
2.	Чернова Арина Алексеевна	-	3
5B010800 Физическая культура и спорт			
1.	Прибыткин Игорь Владимирович	-	4
2.	Рудовалова Маргарита Сергеевна	-	4
3.	Сахновский Анатолий Владимирович	-	4
5B011900 Иностранный язык: два иностранных языка			
1.	Бутакова Екатерина Вячеславовна	-	3
2.	Кулик Полина Александровна	-	3
3.	Самекова Анель Райжановна	-	4
4.	Тян Алексия Валерьевна	-	3
5B020200 Международные отношения			
1.	Вяткина Анна Сергеевна	-	3
2.	Канаев Евгений Александрович	-	3
3.	Хаджиев Дени Аликович	-	3
4.	Демченко Алексей Олегович	-	3
5.	Кадылбеков Канат Нурлыбекович	-	4
6.	Петрушина Ольга Игоревна	-	4
5B030100 Юриспруденция			
1.	Кривко Виктория Евгеньевна	-	3
2.	Мухамадиев Дамир Викторович	-	3
3.	Нагимбаев Азамат Кайрканович	-	4
4.	Сайлауов Расул Ержанұлы	-	3
5.	Санатов Осман Зарипұлы	-	4
6.	Саньков Валентин Васильевич	-	3
7.	Хабибулаева Патимат Магомедовна	-	4
5B050400 Журналистика			
1.	Комнев Кирилл Андреевич	-	3

5B050900 Финансы			
1.	Браткова Елизавета Дмитриевна	-	3
2.	Журавлёва Ольга Дмитриевна	-	3
3.	Кадырбеков Раджан Бекболатович	-	3
5B070300 Информационные системы			
1.	Набережный Никита Александрович	-	4

**Список работодателей для интервью OFFLINE в рамках
институциональной аккредитации**

№	Ф.И.О. контактного лица*	Наименование организации-работодателя	Должность	Телефон
1.	Аллахвердиева Эльвира Адалатовна.	ТОО «Казбизнесконсалт инг»	Руководитель проектов развития бизнеса	-
2.	Надточий Валерия Юрьевна офлайн	ТОО «Дарис Восток»	Директор	-
3.	Лазарев Андрей Павлович офлайн	ТОО «Казцинк»	Исполнительный директор по административным вопросам	-
4.	Уразов Тимур Аскарлович офлайн	АО ВК РЭК	Заместитель Председателя правления по экономике и финансам	-
5.	Климова Татьяна Владимировна	ТОО «КазЦинк»	Главный юрисконсульт Управления Корпоративного юриста ТОО «Казцинк»	-

Список работодателей для интервью ONLINE в рамках институциональной аккредитации

№	Ф.И.О. контактного лица	Наименование организации-работодателя	Должность	Телефон
1.	Аскеров Надир Канатбекулы	ТОО «Тендерная группа СНГ»	Директор	-
2.	Баянжанова Алия Темурғалиевна	Филиал АО ДБ "Альфа-Банк" г. Усть-Каменогорск	Директор	-
3.	Григорьева Ольга Александровна	ТОО «VIP travel»	Директор	-
4.	Клиновицкая Ирина Валерьевна	ТОО «Вояж - Алтайский Казахстан»	Генеральный директор	-
5.	Нурлыбеков Руслан Нурлыбекович	ДГД по ВКО МФ РК	Начальник управления таможенного администрирования	-
6.	Соколов Денис Олегович	ТОО «Kokos.kz»	Директор	-
7.	Финогенова Наталья Сергеевна	ТОО «1С-РЕЙТИНГ»	Руководитель группы управления персоналом	-
8.	Кумарова Асель Алтаевна	УВД, г. Усть-Каменогорск	Начальник Отдела кадровой работы, майор полиции	-

**СПИСОК ДОКУМЕНТОВ,
РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ**

1. Приказы педагогической практики, отчеты пед. Практики;
2. Утверждение тематики дипломных работ за 3 года;
3. УМКД 2 рус + 2 рус;
4. Договор о сотрудничестве;
5. Каталог элективных дисциплин;
6. Дипломные работы 1 рус + 1 каз