КАЗАХСТАНСКО-АМЕРИКАНСКИЙ СВОБОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

«УТВЕРЖДЕНО»
Решение Ученого совета КАСУ,
Протокол № 10 от «19»05 2023 г.
Е. Мамбетказиев

АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ СТАНДАРТ КАЗАХСТАНСКО-АМЕРИКАНСКОГО СВОБОДНОГО УНИВЕРСИТЕТА

г. Усть-Каменогорск, 2023

СОДЕРЖАНИЕ

1	Область применения	3
2	Термины, определения и сокращения	3
3	Ответственность и полномочия	5
4	Общие положения	5
5	Принципы Стандарта	6
6	Ответственность и корпоративное управление	7
7	Академическая честность	8
8	Антикоррупционный-комплаенс университета	9
9	Заключительные положения	13

1. Область применения

1.1 Настоящий Антикоррупционный стандарт (далее – Стандарт) Товарищества с ограниченной ответственностью «Казахстанско-Американский свободный университет» (далее – Университет) применяется деятельности Университета при осуществлении функций и реализации прав и законных интересов Университета, его работников, профессорско-преподавательского состава и учащихся в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

1.2 Соблюдение положений и требований Стандарта является обязательным для структурных подразделений, должностных лиц, всех работников и обучающихся Университета.

1.3 Меры и способы предупреждения, выявления и пресечения коррупции в Университете, предусмотренные в Стандарте, не являются исчерпывающими.

1.4 Невыполнение требований Стандарта может служить основанием для привлечения работника и обучающегося лица к дисциплинарной ответственности, в пределах, установленных законодательством Республики Казахстан, в иных случаях к административной либо уголовной ответственности в соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции».

1.5 Контроль над соблюдением Стандарта работниками и обучающимися Университета осуществляется комплаенс-офицером Университета, деканами факультетов, заведующими кафедр, руководителями структурных подразделений.

2.Термины, определения и сокращения

2.1. В настоящем документе приведены термины и определения в соответствии с международными стандартами ISO 37001:2016 «Системы менеджмента противодействия коррупции. Требования и руководство по применению».

2.2. Сокращения и определения применительно к данному документу:

АУП - административно-управленческий персонал;

Конфликт интересов - ситуация, в которой личная заинтересованность работника или должностного лица Университета влияет или может повлиять на беспристрастное исполнение им своих должностных обязанностей;

Корпоративная культура и этика - это специфические для Университета ценности, принципы, нормы поведения и отношения;

Коррупция – это незаконное использование лицами, занимающими ответственную государственную должность, лицами, уполномоченными на выполнение государственных функций, лицами, приравненными к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, должностными лицами своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников

имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ;

Взяточничество–это предложение, обещание, дача, принятие вещей, подарков, денег и иных материальных ценностей, а также оказание услуг, в обмен на совершение (либо несовершение) им каких-либо действий с использованием служебного положения с целью получения определенных благ и преимуществ.

Коррупционный риск – это комбинация вероятности возникновения и тяжести последствий от предложения, обещания, предоставления, принятия или требования неправомерного преимущества в любой форме (как финансовой. так и нефинансовой), напрямую или через посредников, независимо от местонахождения, в нарушение действующего законодательства в качестве побудительного стимула или вознаграждения для лица, действующего или воздерживающего от действий в рамках той деятельности, за которую он несет ответственность.

Коррупционный случай – это единичный факт осуществления коррупционного правонарушения.

Коррупционная опасность - обстоятельства или деятельность, которые потенциально могут привести к коррупционному случаю.

Коррупционный инцидент– это событие, возникающее в связи с обстоятельствами или в процессе деятельности человека, которое потенциально может привести к коррупционному случаю.

Личная выгода– это возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, или каких-либо выгод (преимуществ) как для самого работника, так и для членов его семьи, ближайших родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность работника, а также для юридических лиц (фирм), с которыми работник может быть взаимосвязан;

ОУП – отдел управления персоналом.

Плагиат – это умышленное или неосторожное, полное или частичное незаконное использование, присвоение или распоряжение охраняемыми результатами чужого труда, результатов академической, научной, исследовательской, публицистической и аналитической деятельности, которое сопровождается доведением до других лиц ложных сведений о себе как о действительном авторе;

Подарок– это безвозмездная передача вещи либо имущественного права (требования) к дарителю или третьему лицу, либо освобождение от имущественной обязанности перед дарителем или третьими лицами;

ППС - профессорско-преподавательский состав;

Предупреждение коррупции– это деятельность субъектов противодействия коррупции по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и

условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения системы превентивных мер;

Работник - лицо, состоящее в трудовых отношениях с Университетом и непосредственно выполняющее работу по трудовому договору;

Сокрытие– это замалчивание и утаивание информации о недобросовестном представлении в академическом продукте фиктивных сведений; подмена данных и результатов исследований и экспериментов; представление ложной информации, полученной в ходе исследования;

Списывание – это недобросовестное поведение обучающегося или работника подразумевающее копирование чужого интеллектуального продукта;

СТ– стандарт.

3. Ответственность и полномочия

3.1 Утверждается настоящий Стандарт Решением Ученого Совета.

3.2 Ответственность за содержание данного Стандарта, несет комплаенс-офицер.

3.3 Структуру и оформление, данного документа определяет Ученый Совет Университета.

4. Общие положения

4.1 Настоящий Стандарт разработан в соответствии со статьей 10 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и представляет собой систему запретов, ограничений и дозволений во всех сферах деятельности Университета.

4.2 Целью Стандарта является обеспечение открытости и прозрачности в Университете, предупреждение коррупционных проявлений, повышение правовой грамотности и нулевой терпимости к проявлениям коррупции в деятельности Университета.

4.3 Задачами Стандарта являются:

- формирование устойчивого антикоррупционного поведения и ответственности администрации, профессорско-преподавательского состава и работников Университета при осуществлении функциональных обязанностей;
- своевременное выявление коррупционных проявлений и предотвращение их негативных последствий;
- развитие среди работников, ППС и учащихся лиц антикоррупционной культуры;
- повышение эффективности деятельности Университета и его конкурентоспособности на рынке образовательных услуг.

5. Принципы Стандарта

5.1. Принцип открытости Университета.

В Университете обеспечена доступность информации об учебном заведении, преподавателях и работниках в соответствии с требованиями действующего законодательства, нормативных актов РК и внутренних документов Университета, следующим образом:

l) на официальном интернет-сайте и социальных сетях Университета;

2) публикаций о деятельности Университета в СМИ;

В осуществлении прав заинтересованных сторон на информацию, и предоставления информации, Университет применяет соответствующие методы оповещения:

1) раскрытие информации с помощью информационных агентств и СМИ;

2) доведение информации через публикации на официальном сайте Университета;

3) информирование во время пресс-конференций, публичных выступлений и личных встреч с заинтересованными лицами;

4) иными доступными способами, предусмотренными законодательством Республики Казахстан.

5.2. Принцип доступности Университета.

Цели, задачи, планы и результаты деятельности Университета представляются в простой и доступной для восприятия форме.

Для максимального выделения и разъяснения практически важных положений при подготовке пояснений используется инфографика, презентационные материалы, видео- и аудиозаписи, анимационные материалы, интеллектуальные карты и т.д. Вне зависимости от формы пояснений четко определяется целевая аудитория их пользователей.

Для достижения эффекта от реализации механизма «доступности и понятности» применяются следующие каналы коммуникаций:

1) массовые безадресные коммуникации: официальный интернет-сайт Университета, телевидение, пресса, наружная реклама, социальные сети, анкетирование;

2) адресные коммуникации, предполагающие проведение семинаров, лекций, встреч, форумов по теме противодействия коррупции.

5.3. Принцип вовлеченности гражданского общества.

В Университете созданы благоприятные условия для развития гражданской активности (студенческой активности) в обществе через различные формы, в том числе, через такие как волонтерство и благотворительность.

Центром студенческого развития регулярно проводится масштабная и системная работа по стимулированию развития множества студенческих инициатив, которые затрагивают все сферы общественной жизни.

Активно работают структурные подразделения Университета: Ученый Совет, Попечительский Совет, которые созданы для рассмотрения дисциплинарных дел работников и обучающихся Университета за нарушения образовательной сфере, внутреннего распорядка, этических требований и принципов академической честности.

5.4. Принцип подотчетности.

Для повышения прозрачности в процессе принятия решений по управлению Университетом обеспечено участие представителей ППС и студенческого сообщества в работе Ученого Совета Университета.

6. Ответственность и корпоративное управление

6.1. В настоящем Стандарте корпоративное управление рассматривается как средство повышения эффективности деятельности Университета, в целях обеспечения открытости и подотчетности, укрепления его репутации и создание прозрачной системы управления всеми процессами.

Корпоративное управление в Университете строится на справедливости, честности, ответственности, прозрачности, профессионализме и компетентности.

Структура корпоративного управления основывается на уважении прав и интересов всех заинтересованных в деятельности Университета лиц и способствует успешной деятельности Университета, в том числе росту его ценности, поддержке финансовой стабильности и привития для обучающихся и работников четкой гражданской позиции по развитию нулевой терпимости к коррупции.

6.2. В целях развития корпоративной культуры в Университете, обеспечения открытости и подотчетности, укрепления репутации и создания прозрачной системы управления всеми процессами разработаны и утверждены внутренние нормативно-правовые акты: Правила приема в КАСУ, Кодекс Академической честности, Правила аттестации ППС и работников, Правила проведения проверки на предмет наличия заимствования, Правила перевода и восстановления, Академическая политика КАСУ.

6.3. Созданы и действуют коллегиальный орган Университета – Попечительский Совет.

- Попечительский Совет создается в целях содействия эффективному функционированию и развитию университета, повышению роли КАСУ в общественно-политической жизни Казахстана как образовательного, научного и культурного центра международного уровня. -Попечительский совет действует как

общественно-консультативный орган, участвует в решении вопросов перспективного развития университета.

-Попечительский совет организует свою работу на основе утвержденного плана, разрабатываемого на соответствующий учебный год.

-Состав Попечительского совета избирается сроком на 1 год и состоит из нечетного числа членов.

-В состав Попечительского совета могут входить представители правоохранительных органов, исполнительной власти, средств массовой информации, общественных объединений и ассоциаций, предприятий, организаций и учреждений, независимо от форм собственности, в том числе, зарубежных, ассоциации выпускников, родителей, обучающихся университета

-По мере необходимости в его состав могут вноситься изменения. Заседания Ученого совета проводятся не реже одного раза в два месяца.

-Возглавляет Попечительский совет – Маршалл Кристенсен, Президент образовательной организации «Co-Serve International».

6.4. Деятельность Попечительского Совета регламентирована положением, с четким разграничением перечня вопросов, рассматриваемых данным органом.

6.5. Демонстрация готовности соблюдения Стандарта:

- разработанные в Университете документы, регламентирующие прозрачность деятельности и процессов, должны свидетельствовать о готовности соблюдения Стандарта;

- Университет во всех нормативных и иных документах организации, собственных средствах массовой информации, интернет-ресурсах, повседневной деятельности ясно и однозначно подчеркивает свою приверженность по соблюдению норм Стандарта.

7. Академическая честность

7.1. Академическая честность – это совокупность морально-нравственных норм, принципов и ценностей, выражающих честность студента в обучении при выполнении письменных работ, ответах на экзаменах, выражении своей позиции во взаимоотношениях с академическим персоналом, преподавателями и обучающимися

7.2. Основными принципами академической честности обучающихся в учебно-образовательном и научно-исследовательском процессах, развивающими их личную честность и ответственность за свое обучение, являются:

1) добросовестность - честное, тщательное выполнение обучающимися оцениваемых и неоцениваемых работ. Основными составляющими добросовестности являются трудолюбие и порядочность.

2) осуществление охраны прав автора и его правопреемников - признание авторства и охрана произведений, являющихся объектом авторского права,

посредством правильной передачи чужой речи, мыслей и указания источников информации в оцениваемых работах; 3) открытость - прозрачность, взаимное доверие, открытый обмен информацией и идеями между обучающимися и ППС и приравненными к ним лицами;

4) уважение прав и свобод обучающихся - право свободного выражения мнений и идей;

5) равенство - обязанность каждого обучающегося по соблюдению настоящих Правил и равная ответственность за их нарушение.

7.3. Основополагающими критериями продвижения академической честности в Университете являются:

1) академическая честность, являющаяся ключевой ценностью образовательного и исследовательского процесса;

2) соблюдение положений данного Стандарта, Кодекса академической честности КАСУ;

3) проверка на предмет плагиата всех видов письменных работ обучающихся. Правила и порядок проведения проверки на предмет плагиата определены процедурой антиплагиата, которая позволяет исключить коррупционные риски в системе взаимодействия «университет - обучающийся», повысить эффективность и оперативность решения запросов обучающихся, значительно снизить время на получение услуг;

4) ответственность обучающегося за нарушение им принципов и стандартов академической честности в соответствии с Кодексом академической честности КАСУ;

5) предъявление повышенных требований к обучающимся в рамках системы справедливой и объективной оценки результатов обучения;

6) обеспечение высокой ответственности преподавателя как ментора, прививающего принципы и стандарты академической честности, взаимное уважение и справедливость в соответствии с Кодексом академической честности;

7) признание, что продвижение и защита академической честности являются результатом взаимных усилий всех обучающихся и работников в Университете;

8) добросовестное выполнение возложенных обязательств каждым обучающимся и работником Университета по соблюдению принципов академической честности.

7.3. Настоящим Стандартом следующие проступки признаются академической не добропорядочностью – это плагиат, списывание, дублирование, фальсификация, сокрытие и сговор, а также другие коррупционные проявления.

8. Антикоррупционный-комплаенс университета

8.1. Продвижение добропорядочности базируется на следующих принципах:

l) постоянная работа по разработке, внедрению, поддержке, анализу и улучшению политики и системы менеджмента противодействия коррупции;

2) проведение оценки коррупционных рисков на системной основе - один раз за год;

3) наличие внутренней службы соблюдения антикоррупционных норм с наделением ее соответствующей ответственностью и необходимыми полномочиями комплаенс-службы Университета;

4) планирование, внедрение, анализ и управление процессами, необходимыми для обеспечения соответствия требованиям системы менеджмента противодействия коррупции;

5) внедрение механизмов финансового и нефинансового контроля, для управления коррупционными рисками;

6) внедрение механизмов с целью предотвращения предложения, передачи или принятия подарков, оплаты расходов, выплаты пожертвований и получения других выгод;

7) внедрение процедур, поощряющих и дающих возможность персоналу из добросовестных побуждений или обоснованного предположения сообщать комплаенс-офицеру Университета (непосредственно, либо через соответствующую третью сторону) о предполагаемых или имевших место случаях взяточничества, или любых коррупционных нарушениях, а также слабостях в системе менеджмента противодействия коррупции;

8) вовлечение обучающихся в процесс управления Университетом для формирования здоровой социальной среды и нетерпимости к коррупции в Университете.

8.2. Запреты, ограничения и дозволения при реализации прав и законных интересов Университета, преподавателя, работника и обучающегося:

1) преподаватель, работник должен быть образцом порядочности и интеллигентности, морали и нравственности, принципиальным противником любых проявлений коррупции, недисциплинированности и безответственности;

2) преподаватель, работник одним из главных направлений своей деятельности должен определить воспитательную работу с обучающимися, заботу об их образованности и культуре, воспитании патриотизма;

3) преподаватель, работник обязан противодействовать любым проявлениям коррупции и принимать меры по ее профилактике;

4) преподаватель, работник личным примером в исполнении своих профессиональных обязанностей показывает обучающимся недопустимость коррупционных проявлений, пропагандирует систему моральных ценностей, обязательств и требований добросовестного поведения, основанных на общепризнанных нравственных принципах и нормах казахстанского общества и государства;

5) преподаватель, работник должен быть честным и беспристрастным в профессиональной деятельности и оценке своих коллег и обучающихся, быть независимым от их влияния при исполнении должностных обязанностей, пресекать факты нарушения норм служебной этики со стороны других, не допускать такие нарушения со своей стороны;

6) преподаватель, работник обязан не принимать при осуществлении своих служебных полномочий никаких материальных благ, услуг и иных привилегий, связанных с выполнением своих обязанностей;

7) преподаватель, работник обязан не допускать конфликта интересов, при их возникновении принять меры по их устранению в соответствии с законодательством;

8) преподаватель, работник обязан не использовать служебное положение при осуществлении образовательных и иных услуг с целью извлечения выгоды для себя или третьих лиц;

9) преподаватель, работник обязан дорожить деловой репутацией университета, воздерживаться от участия в деятельности, противоречащей или наносящей урон правам и законным интересам Университета, пресекать любые попытки опорочить его честь и авторитет;

10) преподаватель, работник обязан неукоснительно соблюдать требования Конституции Республики Казахстан, Трудового кодекса Республики Казахстан, Законов Республики Казахстан «Об образовании», «О науке», антикоррупционного и иного законодательства Республики Казахстан;

11) преподаватель, работник обязан не допускать совершение проступков и иных правонарушений, за которые законами РК предусмотрена дисциплинарная, административная либо уголовная ответственность;

12) преподаватель, работник обязан не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

13) преподаватель, работник обязан при выполнении своих служебных обязанностей соблюдать этику, нормы и правила официального поведения, неукоснительно выполнять положения Стандарта, Академической политики, Кодекса академической честности и других внутренних нормативных документов Университета.

8.3. Обязанности обучающихся Университета:

1) стремиться стать достойным гражданином Республики Казахстан, профессионалом в избранной специальности, развивать в себе лучшие качества личности;

2) уважать преподавателя как человека и личность, при этом исключать любые действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных,

финансовых и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению преподавателем своих обязанностей;

3) добросовестно относиться к обучению и всем формам контроля знаний, считая недопустимыми нечестность, небрежность и недобросовестность в процессе обучения;

4) быть образцом порядочности, культуры и морали, нетерпимым к проявлениям коррупции;

5) соблюдать общепризнанные нормы этики, морали, нравственности, неукоснительно выполнять положения Кодекса академической честности обучающихся и других внутренних нормативных документов Университета;

6) не допускать совершение проступков и иных правонарушений, за которые законами Республики Казахстан предусмотрена дисциплинарная, административная либо уголовная ответственность.

8.4. Обязанности работников Университета при принятииуправленческих и иных решений в пределах своей компетенции:

1) докладывать руководству Университета, либо непосредственному руководителю о ставших известными фактах коррупции, о возникновении конфликта интересов, личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, о склонении к коррупционному поведению и получению подарков;

2) не руководствоваться личными и корыстными интересами при исполнении служебных обязанностей;

3) воздерживаться от обращения к коллегам и руководителям с неправомерными просьбами, нарушающими установленный порядок взаимоотношений, которые могут беспристрастного служебного решения;

4) не склонять и не поощрять других лиц на совершение коррупционных правонарушений;

5) не дарить коллегам, руководству Университета подарки и не оказывать неслужебные услуги для получения с использованием служебных полномочий имущественной выгоды, блага либо преимущества;

6) не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

7) проявлять активность в профилактике коррупционных правонарушений;

8) поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой и антикоррупционной культуры;

9) незамедлительно в письменной форме сообщать непосредственному руководителю о сомнениях в правомерности полученного для исполнения распоряжения;

10) обращаться к вышестоящему руководству, если непосредственный руководитель сам вовлечен в конфликт интересов;

11) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность коллег и обучающихся при решении вопросов внеслужебного характера;

12) не принуждать других лиц к совершению коррупционных правонарушений;

13) принимать исчерпывающие меры по предупреждению коррупции;

14) не допускать привлечения, в том числе подчиненных и обучающихся для выполнения неслужебных или личных заданий.

Заключительные положения

Университет ожидает, что работники и должностные лица Университета, у которых есть основания полагать, что настоящий Стандарт нарушен, будут незамедлительно сообщать непосредственным руководителям или комплаенс-офицеру, о лицах, нарушивших или имеющих потенциальную возможность нарушить настоящий Стандарт.

В случае возникновения вопросов по разъяснению и содержанию положений Стандарта, следует обратиться к своему руководителю или комплаенс-офицеру для получения точных консультаций.

Университет гарантирует, что ни один работник не будет привлечен к ответственности и не будет испытывать иных неблагоприятных последствий по инициативе Университета, в связи с соблюдением требований настоящего Стандарта или сообщением Университету о имевших место нарушениях положения настоящего Стандарта.

АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ СТАНДАРТ КАЗАХСТАНСКО-АМЕРИКАНСКОГО СВОБОДНОГО УНИВЕРСИТЕТА

Информационное издание

© Казахстанско-Американский свободный университет, 2023

070018, г. Усть-Каменогорск, ул. М. Горького 76
тел. (7232) 50-50-10, 50-50-15
Офис в США: 44490 SE Phelps Rd., Sandy, OR
e-mail: kafu_ukg@mail.ru
web: www.kafu