

**Соглашение о создании и деятельности Согласительной комиссии
товарищества с ограниченной ответственностью «Казахстанско-Американский
свободный университет»**

г. Усть-Каменогорск

«05» января 2023 года

Товарищество с ограниченной ответственностью «Казахстанско-Американский свободный университет», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице президента, академика НАН РК **Мамбетказиева Ережепа Альхайровича**, действующего на основании Устава с одной стороны и **работники Товарищества с ограниченной ответственностью «Казахстанско-Американский свободный университет»**, именуемые в дальнейшем «Работники», в лице представителя работников главного экономиста Финансово-экономического отдела Колмагоровой Татьяны Николаевны, действующей на основании решения общего собрания коллектива ТОО «Казахстанско-Американский свободный университет» от 05 января 2023 года, с другой стороны, далее совместно именуемые «Стороны», на основании статьи 12 и главы 15 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года №414-V, заключили настоящее **Соглашение**, и пришли к соглашению о нижеследующем.

1. Предмет соглашения

1.1. Утвердить согласно Приложения 1 к настоящему Соглашению Положение согласительной комиссии (далее - Положение) Товарищества с ограниченной ответственностью «Казахстанско-Американский свободный университет» (далее – ТОО «КАСУ»).

1.1.1. Количественный состав членов согласительной комиссии, порядок ее работы, содержание и порядок принятия решения согласительной комиссией, срок полномочий согласительной комиссии устанавливаются в Положении.

1.1.2. Индивидуальные трудовые споры в университете рассматриваются Согласительной комиссией ТОО «КАСУ», а по неурегулированным вопросам либо неисполнению решения согласительной комиссии ТОО «КАСУ» – судами.

1.1.3. Согласительной комиссией, созданной решением общего собрания коллектива ТОО «КАСУ», протокол от 05 января 2023 года и решением Ученого совета ТОО «КАСУ», протокол № 4 от 27 декабря 2022 года, осуществлять рассмотрение индивидуальных трудовых споров в соответствии с Положением.

1.2. В целях учета мнения работников ТОО «КАСУ», Работодатель обязуется предоставлять Работникам проекты следующих актов работодателя и обоснование по ним:

1) в части утверждения организационной структуры управления и/или штатного расписания ТОО «КАСУ», влекущих сокращение численности и/или штата работников ТОО «КАСУ»;

2) в части расторжения трудовых договоров с работниками ТОО «КАСУ» по инициативе работодателя, в связи с сокращением численности и/или штата работников ТОО «КАСУ».

**2. Действие соглашения, контроль за исполнением Соглашения,
разрешение споров**

2.1. Настоящее Соглашение является обязательным для исполнения сторонами, вступает в силу со дня подписания.

2.2. При заключении трудового договора работодатель обязан знакомить работника с содержанием настоящего Соглашения.

2.3. Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами, подписавшими его, в соответствии с действующими законодательными актами и с учетом условий и положений Соглашения.

2.4. Споры, возникающие при заключении и исполнении настоящего Соглашения, разрешаются Сторонами в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

2.5. Настоящее Соглашение составлено и подписано в 2-х экземплярах для каждой из Сторон. Оба экземпляра составлены на государственном и русском языках и имеют одинаковую юридическую силу.

3. Ответственность сторон

3.1. Нарушение условий настоящего Соглашения Сторонами влечет за собой ответственность, предусмотренную действующим законодательством Республики Казахстан.

4. Подписи сторон

Работодатель

президент, академик НАН РК

Мамбетқазиев Ережеп Альхайрович



Представитель работников

главный экономист Финансово-экономического отдела

Колмагорова Татьяна Николаевна

ПОЛОЖЕНИЕ
Согласительной комиссии Товарищества с ограниченной ответственностью
«Казахстанско-Американский свободный университет»

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение определяет компетенцию, порядок формирования и работу согласительной комиссии по индивидуальным трудовым спорам, созданной совместно с Товариществом с ограниченной ответственностью «Казахстанско-Американский свободный университет», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице президента, академика НАН РК Мамбетказиева Ережепа Альхайровича, действующего на основании Устава, и коллективом работников Товарищества с ограниченной ответственностью «Казахстанско-Американский свободный университет» для урегулирования индивидуальных трудовых споров между Работником и Работодателем.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V.

1.3. Порядок формирования, компетенция Согласительной комиссии и порядок принятия решений определяется настоящим Положением.

1.4. Решение Согласительной комиссии является обязательным для сторон трудового спора.

1.5. Члены Согласительной комиссии обязаны принимать все меры для решения индивидуального трудового спора на стадии переговоров.

2. Организация согласительной комиссии

2.1. Согласительная комиссия (далее – Комиссия) создается на паритетных началах из равного числа представителей Работников (2 человека) и Работодателя (2 человека) на общем собрании трудового коллектива в составе 4 человек.

2.2. Представители сторон в Комиссию избираются общим собранием коллектива ТОО «КАСУ». Членами Комиссии могут быть избраны любые работники независимо от занимаемой должности, выполняемой работы.

2.3. Численный состав Комиссии и срок ее полномочий, порядок работы и принятие решений определяется настоящим Положением.

2.4. Члены Комиссии на первом организационном заседании избирают из своего состава председателя и секретаря путем голосования. Председатель и секретарь Комиссии считаются избранными, если за них проголосовали более половины членов Комиссии.

2.5. Организационно-техническое обеспечение Комиссии (предоставление оборудованного помещения, оргтехники, необходимой литературы, организация делопроизводства, учет и хранение заявлений сторон и дел, подготовка и выдача копий решений и т.д.) осуществляется Работодателем.

2.6. Комиссия создается сроком на 5 (пять) лет, по истечении указанного срока избираются новые члены Комиссии.

3. Компетенция согласительной комиссии

3.1. Комиссия является постоянно действующим органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, возникающих в процессе трудовых отношений между Работником и Работодателем.

3.2. Индивидуальным трудовым спором признается неурегулированные разногласия между Работником и Работодателем по вопросам применения трудового

законодательства Республики Казахстан, выполнения или изменения условий соглашений, трудового и(или) коллективного договоров, актов работодателя, о которых заявлено в Комиссию.

3.3. Согласительной комиссией могут рассматриваться трудовые споры:

- о взыскании задолженности по заработной плате;
- об изменении условий трудового договора;
- о применении дисциплинарных взысканий;
- о восстановлении на работе;
- о гарантиях и компенсациях, предусмотренных нормами Трудового кодекса, соглашениями, трудовым и коллективным договорами;
- об удержаниях из заработной платы;
- иные споры, кроме споров, разрешение которых отнесено к компетенции суда.

4. Порядок обращения в согласительную комиссию

4.1. Право на обращение в согласительную комиссию имеют Работодатель и Работники, в том числе, ранее состоявшие в трудовых отношениях с Работодателем, включающих тех, кто в период трудовых отношений не написал заявления в Комиссию.

Трудовой спор подлежит рассмотрению в Комиссии, если Работник самостоятельно или с участием представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с Работодателем или его представителем.

4.2. Работник может обратиться в Согласительную комиссию:

- по спорам о восстановлении на работе - в месячный срок со дня вручения или направления по почте заказным письмом с уведомлением о вручении копии акта работодателя о прекращении трудового договора;
- по другим спорам – в течении одного года с того дня, когда Работник или Работодатель узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

В случае пропуска установленного срока по уважительным причинам Комиссия может восстановить срок и разрешить спор по существу.

Стороны трудовых отношений обращаются в Комиссию с заявлением, в котором излагает существо трудового спора. Заявление может быть передано лично или отправлено по почте, факсом.

Заявление, поступившее в Комиссию, подлежит обязательной регистрации в специальном журнале, который ведет секретарь Комиссии.

Отказ в приеме заявления по мотивам пропуска срока обращения не допускается. Отсутствие уважительной причины пропуска срока может являться основанием для отказа в удовлетворении требований заявителя.

5. Порядок рассмотрения трудового спора Согласительной комиссией

5.1. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости по заявлению любой из сторон трудовых отношений.

Спор рассматривается в присутствии заявителя и (или) уполномоченного им представителя в пределах делегированных ему полномочий в соответствии с нормативными правовыми актами Республики Казахстан.

5.2. Комиссия обязана рассмотреть спор в течение пятнадцати рабочих дней со дня регистрации заявления.

5.3. Работник и Работодатель своевременно уведомляются Комиссией о месте, дате и времени заседания Согласительной комиссии. В случае неявки работника или его представителя на заседание Согласительной комиссии рассмотрение трудового спора откладывается. О переносе даты рассмотрения спора своевременно уведомляется Работник и Работодатель. В случае вторичной неявки работника или его представителя без уважительных причин Комиссия может вынести решение о снятии вопроса с рассмотрения.

Рассмотрение спора в отсутствие работника или его представителя допускается лишь по его письменному заявлению.

Отсутствие представителя Работодателя на заседании Комиссии не является причиной переноса рассмотрения дела.

5.4. Работник до начала заседания Комиссии может взять свое заявление обратно или отказаться от предъявляемых требований непосредственно на заседании Согласительной комиссии.

5.5. Заседание Комиссии является правомочным, если на нем присутствовало не менее половины членов комиссии с каждой стороны.

5.6. В назначенное для разбирательства дела время председатель Комиссии открывает заседание и объявляет, какое заявление подлежит рассмотрению.

Секретарь докладывает Комиссии, кто из вызванных по рассматриваемому делу лиц явился, извещены ли не явившиеся лица и какие имеются сведения о причинах их отсутствия.

Затем выясняется личность Работника, подавшего заявление, и вопрос о том, подлежит ли спор Работника разрешению Согласительной комиссии, заслушиваются мнения членов комиссии.

Стороны имеют право приглашать на заседания Комиссии свидетелей, специалистов организации для выяснения обстоятельств дела, не являющихся членами Комиссии, затребовать от Работодателя, необходимые для рассмотрения трудового спора документы. Требование Комиссии о предоставлении необходимой документации в определенный срок подлежит обязательному исполнению для всех категорий руководителей и работников.

Рассматриваются представленные Работником и представителем Работодателя материалы и документы.

5.7. На заседании комиссии по трудовым спорам секретарем ведется протокол, в котором указывается:

- дата и место проведения заседания;
- сведения о явке Работника, Работодателя, свидетелей, специалистов;
- краткое изложение заявления Работника;
- краткие объяснения сторон, показания свидетелей, специалиста;
- дополнительные заявления, сделанные Работником или Работодателем;
- представление письменных доказательств;
- результаты обсуждения Комиссии;
- результаты голосования.

Протокол подписывается председателем и секретарем комиссии.

6. Порядок принятия решения Комиссии и его содержание

6.1. Комиссия по трудовым спорам принимает решение открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. Принятие решения завершает рассмотрение спора в Комиссии.

Если при проведении голосования голоса членов комиссии разделились поровну, Председатель Комиссии имеет право решающего голоса.

6.2. Решение Комиссии должно быть выражено в категорической и четкой форме, не позволяющей толковать его по другому или уклониться от его исполнения. В решении по денежным требованиям указывается точная сумма, причитающаяся Работнику.

6.3. Решение Комиссии включает вводную, описательную, мотивировочную и резолютивную части.

В вводной части решения должны быть указаны дата и место принятия решения Комиссии, наименование Комиссии, принявшей решение, состав Комиссии, секретарь заседания, стороны, другие лица, участвующие в деле, их представители, предмет спора или заявленное требование.

Описательная часть решения Комиссии должна содержать указание на требование Работника, возражения представителя Работодателя и объяснения других лиц, участвующих в деле.

В мотивировочной части решения Комиссии должны быть указаны обстоятельства дела, установленные комиссией; доказательства, на которых основаны выводы Комиссии об этих обстоятельствах; доводы, по которым Комиссия отвергает те или иные доказательства; нормативно-правовые акты, которыми руководствовалась комиссия.

В случае отказа в рассмотрении заявления Работника в связи с признанием неуважительными причин пропуска срока обращения в Комиссию, в мотивировочной части решения указывается только на установление комиссией данных обстоятельств.

Резолютивная часть решения Комиссии должна содержать выводы Комиссии об удовлетворении требований либо об отказе в удовлетворении требований полностью или в части, срок и порядок обжалования решения Комиссии.

6.4. Решение подписывается председателем и секретарем.

6.5. Надлежаще заверенные копии решения Комиссии вручаются Работнику и Работодателю в течение трех дней со дня принятия.

6.6. Решение Согласительной комиссии подлежит исполнению в установленный ею срок, но не позднее месячного срока со дня вынесения решения Согласительной комиссии, за исключением решения по спору о восстановлении на работе, которое подлежит немедленному исполнению.

6.7. В случае неисполнения решения Согласительной комиссии в установленный срок Работник или Работодатель вправе обратиться в суд.

7. Обжалование решения комиссии по трудовым спорам и перенесение рассмотрения индивидуального трудового спора в суд

7.1. В случае, если индивидуальный трудовой спор не рассмотрен Комиссией по трудовым спорам в 15-дневный срок, Работник вправе перенести его рассмотрение в суд.

7.2. Решение Комиссии по трудовым спорам может быть обжаловано Работником или Работодателем в суде в порядке, установленном Гражданским процессуальным законодательством РК.

8. Гарантии работникам-членам Комиссии

8.1. Члены Комиссии по трудовым спорам освобождаются от работы для участия в работе Комиссии с сохранением среднего заработка.

8.2. Работодатель обязан организовать ежегодное обучение членов согласительной комиссии основам трудового законодательства Республики Казахстан, развитию умения вести переговоры и достижению консенсуса в трудовых спорах.

9. Заключительные положения

9.1. При увольнении работника, являющегося членом Комиссии, представители Работников, Работодатель избирают или назначают нового работника в состав Комиссии.

9.2. Приложениями к настоящему Положению являются:

Приложение № 1 - Форма журнала регистрации заявлений;

Приложение № 2 – Форма протокола заседания Комиссии;

Приложение № 3 – Форма решения, принимаемого Комиссии.

Протокол заседания Комиссии

г. _____ « _____ » _____ 20 ____ г.

Согласительная Комиссия по индивидуальным трудовым спорам _____ в
составе:
председательствующего

_____ членов Комиссии:

_____ секретаре Комиссии:

_____ работника _____
_____ представителя Работодателя

_____ свидетеля _____
_____ специалистов (экспертов)

_____ рассмотрела в заседании дело по заявлению работника

В заседании Комиссии участвуют:

**Заявитель (представитель
заявителя):** _____

Представитель Работодателя:

Свидетель

Специалист (эксперт)

Заседание открыто в _____ ч. _____ мин.

Председательствующий на заседании объявил, какое дело подлежит рассмотрению, состав
Комиссии, объявлено, что протокол заседания ведет секретарь Комиссии

Заявитель изложил свои требования в соответствии с заявлением. Пояснения Заявителя:

Представитель интересов Работодателя изложил свои возражения, а также представил Комиссии, заявителю отзыв на заявление. Пояснения представителя интересов Работодателя:

Свидетель _____ пояснил следующее:

Специалист (эксперт) _____ пояснил следующее:

Председательствующий огласил письменные материалы и исследовал их.

Состоялись прения сторон, стороны обменялись мнениями.

Председательствующим объявлено об окончании рассмотрения дела по существу.

Результаты голосования: за _____ против _____

По результатам голосования членов Комиссия лицам, участвующим в деле, объявлена резолютивная часть решения.

Председательствующий проинформировал представителей сторон индивидуального трудового спора, что решение они вправе получить « ____ » _____ 20 __ г. после _____ ч.

Представителям лиц, участвующих в деле, разъяснен порядок обжалования решения.

Заседание окончено в _____ ч. _____ мин.

Протокол составлен « ____ » _____ 20 ____ г.

Председатель Комиссии

Члены Комиссии:

Секретарь Комиссии

Р е ш е н и е

г. _____ « _____ » _____ 20____ г.

Согласительная Комиссия по индивидуальным трудовым спорам
в составе

Председателя: _____

Членов Комиссии

при секретаре

рассмотрев _____ дело _____ по _____ заявлению

Установила:

На основании изложенного и руководствуясь ст. _____ Трудового Кодекса РК

Решила:

Председатель Комиссии:

Члены Комиссии: