	Қазақстан-Американдық еркін университеті	Мерзімі 15.01.2024 ж.
	Кадр саясаты	ІСКЖ


**ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ ҒЫЛЫМ ЖӘНЕ ЖОҒАРЫ БІЛІМ  
МИНИСТРЛІГІ**

**ҚАЗАҚСТАН-АМЕРИКАНДЫҚ ЕРКІН УНИВЕРСИТЕТІ**

«БЕКІТІЛДІ»  
 ҚАЕУ Ғылыми кеңесінің шешімімен,  
 Хаттама № 3 2024ж.  
 Е. Қайыбеков Е. Ә. Мамбетқазиев



**Қазақстан-Американдық еркін университетінің  
КАДР САЯСАТЫ**

	Қазақстан-Американдық еркін университеті	Мерзімі 15.01.2024 ж.
	Кадр саясаты	ІСКЖ

## 1. ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР

1.1 Қазақстан-Американдық еркін университетінің (бұдан әрі – ҚАЕУ, Университет) кадр саясаты Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы № 414-V Еңбек Кодексінің, Қазақстан Республикасының 2007 жылғы 27 шілдедегі № 319-III «Білім туралы» Заңының, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 30 қазандағы № 595 бұйрығымен бекітілген Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымдары қызметінің үлгілік қағидаларын; жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білім беретін ұйымдардың білім беру қызметіне қойылатын біліктілік талаптарын және Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрінің бұйрығымен бекітілген олардың сәйкестігін растайтын құжаттар тізбесін 2024 жылғы 5 қаңтардағы № 4; Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрінің 2023 жылғы 20 қарашадағы № 591 бұйрығымен бекітілген Жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымдарының педагогтері (профессор-оқытушылар құрамы) үшін Кәсіптік стандартын; ҚАЕУ Жарғысы және өзге де нормативтік құжаттарын.

1.2 Кадр саясаты ҚАЕУ кадр саясатын қалыптастыру қағидастарын, іс-қимыл бағдарламасын, оны іске асыру жөніндегі әдістер мен құралдардың жиынтығын, сондай-ақ кадр саясатын басқару жүйесін және оның іске асырылуын бақылауды айқындайды.

1.3 Кадрлық саясатты Университеттің жоғары басшылығы әзірлейді және қызметкерлермен жұмыс істеу негіздерін және оларға қойылатын талаптарды айқындайды. Университеттің кадр саясаты Жарғыда, Ұжымдық шартта, еңбек тәртібінің Ережелерінде және басқа да ішкі Ережелер мен Қағидаларда көрсетіледі.


1.4 Университеттің кадрлық саясаты Қазақстан Республикасы Конституциясының, ҚР заңдарының, соның ішінде еңбек заңнамасының, жоғары білім саласындағы халықаралық құқық нормаларының мүлтіксіз сақталуы қағидастарында, Университеттің қолданыстағы нормативтік-құқықтық базасының негізінде құрылады.

1.5 Кадрлық қамтамасыз ету жүйесі кадр саясатын қамтамасыз ететін және оның іске асырылуын бақылайтын құрылымдық бөлімшелерді, сондай-ақ университет үшін жоғары білікті кадрларды даярлау, профессор-оқытушылар құрамы мен барлық деңгейдегі ЖОО қызметкерлерінің біліктілігін арттыру жөніндегі іс-шаралар жиынтығын қамтиды.

1.6 ҚАЕУ Кадр саясаты «ҚАЕУ даму бағдарламасымен» және «ҚАЕУ Стратегиялық даму жоспарымен» айқындалады. Кадрлық саясаттың негізгі бағыттарын қалыптастыру университет ректорының құзыреті болып табылады.

1.7 Кадр саясатында қолданылатын негізгі ұғымдар:

- *Кадрлық саясат* -кадрлық әлеуетті Университеттің мақсаттары мен миссияларына сәйкестендіруге мүмкіндік беретін нормалар мен ережелер жүйесін қамтитын Университеттің стратегиялық саясатының құрамдас

	Қазақстан-Американдық еркін университеті	Мерзімі 15.01.2024 ж.
	Кадр саясаты	ІСКЖ

бөлігі.

- *Университеттің кадрлық әлеуеті* - Университетпен еңбек қатынастары бар қызметкерлер мен мамандар.

- *Кадрлық жұмыс*-Әкімшіліктің, құрылымдық бөлімшелер басшыларының Университеттің кадрлық қамтамасыз етілуін жоспарлау, іріктеу және құру, кадрлық резервті қалыптастыру, оқыту, кадрлар жұмысын бағалау, кәсіби және лауазымдық өсуді қамтамасыз ету, кадрларды ротациялау және оларды әлеуметтік қорғау жөніндегі қызметі.

- *Кадрлық резерв* - Университетті одан әрі кадрлық дамыту және кадрлық қамтамасыз ету үшін докторанттар, жас ғалымдар, магистрлер, қызметкерлер қатарынан перспективалы тұлғалар тобы.

- *Кадр резерві* - докторанттар, жас ғалымдар, магистрлер, қызметкерлер қатарынан университетті одан әрі Кадрлық дамыту және кадрлық қамтамасыз ету үшін перспективалы тұлғалар тобы.

- *ПОҚ аттестаттау*-қызметкердің атқаратын лауазымына оның қызметінің нәтижелері, біліктілік деңгейі және жеке қасиеттері бойынша сәйкестігін белгілеу. ПОҚ аттестаттауды арнайы құрылған комиссия жүргізеді. Аттестаттауды өткізудің мақсаты: университетте ПОҚ іріктеу және орналастыру жүйесін жақсарту (қызметкерді қызмет бойынша жоғарылату, оны бұрынғы лауазымында сақтау, жаңа орынға ауыстыру); қызметкерлерді біліктілігін арттыруға, жұмыс сапасы мен тиімділігін арттыруға ынталандыру; кадрларды тәрбиелеу.

- *Лауазымдық нұсқаулық* - қызметкердің лауазымдық міндеттерін жүзеге асыру кезіндегі құқықтары мен міндеттерінің, жауапкершілігінің негізгі талаптары нақты анықталған құжат. Лауазымдық нұсқаулықтарды әзірлеудің негізі «Басшылар, мамандар және басқа қызметкерлер лауазымдарының біліктілік анықтамалығы» болып табылады. Лауазымдық нұсқаулықтарды бөлімше басшысы өздерінің тікелей қарамағындағылар үшін әзірлейді және қол қояды. Бірінші данасы персоналды басқару бөлімінде, екіншісі-құрылымдық бөлімшеде, танысқаны туралы қолтаңбасы бар сақталады.

## **2. КАДРЛЫҚ ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ ЖҮЙЕСІ ШЕШЕТІН НЕГІЗГІ МАҚСАТТАР МЕН МІНДЕТТЕР**

2.1 ҚАЕУ-дың кадр саясатының **мақсаты** мақсаттарға жету үшін қажетті және университеттің миссиясына жауап беретін жоғары кәсіби деңгейге ие университеттің кадр құрамын қалыптастыру, дамыту және басқару жүйесін құру болып табылады.

### **2.2 Кадр саясатының қағидаттары:**

- университеттің миссиясы мен мақсаттарына кадрлық қамтамасыз ету жөніндегі қызметтің сәйкестігі;

- аға буын оқытушылардан педагогикалық мәдениетті, ғылыми-әдістемелік тәжірибені және кәсіби құзыреттілікті жаңа ұрпаққа берудегі



Қазақстан-Американдық еркін  
университеті

Мерзімі 15.01.2024 ж.

Кадр саясаты

ІСКЖ

сабақтастық;

- Университет қызметкерлерінің еңбек және кәсіби әлеуетін дамыту және жүзеге асыру мүмкіндіктерінің теңдігі;
- Конституциялық, Еңбек және әлеуметтік заңнама нормаларын сақтау;
- Университет қызметкерлерінің кәсіби құзыреттілігін арттыруға кадрлық саясаттың бағыттылығы;
- талаптардың жоғары деңгейі және кадрларды бағалаудағы объективтілік;
- Университеттің кадрлар резерві мен кадрлар даярлау процесінің үздіксіздігі мен жүйелілігі;
- Университет кадрларының сабақтастығы және жаңаруы.

### 2.3 Университеттің кадрлық саясатының міндеттері:

- ғылыми және ғылыми-педагогикалық кадрлардың сапалық құрамын жаңарту, жақсарту жүйесін дамыту;
- Кадр саясаты бойынша нормативтік-құқықтық базаны әзірлеу;
- Университеттің кадрлық әлеуетін дамыту және жағдайын талдау (сандық және сапалық);
- кадрлар резервін қалыптастыру және оны тиімді пайдалануды қамтамасыз ету;
- университет ПОҚ аттестаттауды ұйымдастыру және өткізу, әдістемелік және ақпараттық қамтамасыз ету, аттестаттау комиссияларының шешімдерін іске асыру бойынша іс-шараларды әзірлеу;
- Университеттің кадрлық әлеуетіне ағымдағы және перспективалық қажеттілікті анықтау, болжамдарды әзірлеу;
- Университет қызметінің ішкі және сыртқы жағдайларына сәйкес университетті ғылыми-педагогикалық, оқу-көмекші кадрлармен, сондай-ақ жұмысшылармен, талап етілетін кәсіптердің, мамандықтар мен біліктіліктердің қызметшілерімен жасақтау;
- Университет қызметкерлерін оқытушылық, ғылыми-зерттеу қызметі нәтижелерінің рөлі туралы хабардар ету;
- Университет қызметкерлерінің оқытушылық және ғылыми-зерттеу қызметінің әлеуметтік маңыздылығына деген ішкі сенімін қалыптастыру;
- Университет қызметкерлерінің кәсіби мүмкіндіктерін толық ашу, өзін-өзі жүзеге асыру үшін жағдай жасау;
- корпоративтік мәдениетті, корпоративтік құндылықтар жүйесін, корпоративтік бренд пен қоғамдық имиджді дамыту және жетілдіру;
- Университеттің көшбасшылық әлеуетін дамыту;
- жаңа қызметкердің лауазымға кіру уақытын қысқартуға мүмкіндік беретін, жаңадан қабылданатын қызметкерлер үшін қызметкерлер құрамын бейімдеу жүйесін әзірлеу және енгізу;
- Университеттің ерекше көзге түскен қызметкерлерін марапаттауға, марапаттауға ұсыну;
- Университет қызметкерлерінің кәсіби өсуі үшін материалдық ынталандыру жасау;



Қазақстан-Американдық еркін  
университеті

Мерзімі 15.01.2024 ж.

Кадр саясаты

ІСКЖ

- жоғары білікті қызметкерлердің (ғылым докторларының) ғылыми және педагогикалық кадрларды даярлау жөніндегі жұмысқа қатысуы;
- кадрлық саясаттың тұжырымдалған басымдықтары негізінде кадрлық саясатты қаржылық қамтамасыз ету және алынған нәтижелердің қаржылық тиімділігін талдау.

### **3. КАДРЛЫҚ ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ ЖҮЙЕСІ**

3.1 Кадрлық қамтамасыз ету жүйесі өзара іс-қимыл жасайтын және Кадр саясаты міндеттерін шешуді қамтамасыз ететін Университеттің құрылымдық бөлімшелеріне негізделеді.

3.2 Университеттің Кадрлық саясаты құрылымдық бөлімшелермен Университеттің әрбір басшы және ғылыми-педагогикалық қызметкерлерінің біліктілігін арттырудың перспективалық жоспарлары негізінде іске асырылады.

3.3 Перспективалық жоспарлау (кемінде 5 жыл мерзімге) бөлімшелердің кадр құрамын сапалы нормативтерге (оқу-әдістемелік және ғылыми-зерттеу жұмысының дәрежелілігі, нәтижелілігі және т.б.) келтіру мақсатында жүзеге асырылады.

3.4 Кадрларды даярлау және біліктілігін арттыру магистратура, докторантура, қосымша білім беру жүйесі арқылы жүзеге асырылады. Жас ғылыми-педагогикалық кадрларды даярлау бойынша негізгі бөлімшелер Университеттің оқу-ғылыми бөлімшелері болып табылады.

3.5 Кадрлық қамтамасыз ету жүйесі өткізетін және кадр саясатының міндеттерін шешуге бағытталған іс-шаралар мыналарды қамтиды:

- жоғары білікті кадрларды (PhD докторларын) даярлау;
- басшылық құрамның біліктілігін арттыру (университет президенті, вице-президенттері, ректоры және проректорлары, декандар, кафедра меңгерушілері, Департамент, орталық, бөлім басшылары);
- Университет оқытушыларының біліктілігін арттыру;
- ғылыми қызметкерлер мен қызмет қызметкерлерінің біліктілігін арттыру;
- ағылшын тілін білетін жоғары білікті кадрларды жұмысқа шақыру (сертификаттың болуы міндетті).


### **4. КАДРЛЫҚ РЕЗЕРВТІ ҚАЛЫПТАСТЫРУ ЖӘНЕ ДАЙЫНДАУ**

4.1 Кадрлық резервті қалыптастыру және дайындау құрылымдық бөлімшелердің барлық басшыларының жұмысындағы басымдықтардың бірі болуы тиіс.

4.2 Басқарушы лауазымдарға үміткерлерді іріктеу кезінде олардың кәсіби, жеке және іскерлік қасиеттеріне қатаң талаптар қою қажет.

4.3 Кадр резервінің жоспарлары басқару деңгейлері бойынша жасалады:

- ректор резерві (проректорлар қызметі кіреді);
- вице-президенттер, проректорлар резерві (декандар, қызмет бағыттары бойынша бөлімшелер басшылары);

	Қазақстан-Американдық еркін университеті	Мерзімі 15.01.2024 ж.
	Кадр саясаты	ІСКЖ

- декан резерві (кафедра меңгерушілері);

• құрылымдық бөлімшелер басшыларының резерві (бөлімшелер қызметкерлері).

4.4 Кафедралардағы кадрлық резерв-кафедрада дәріс курсына оқытын оқытушыларды даярлау, ғылыми және академиялық дәрежелері мен атақтары бар оқытушыларды даярлау, тәжірибелі оқытушыларды тағылымдамашы-оқытушыларға бекіту.

4.5 Университеттің кадрлық резервімен жұмыс келесі бағыттарды қамтиды: резервті жоспарлау, іріктеу, қалыптастыру, оқыту.

4.6 Кадрлық резервті жоспарлау кезінде ЖОО-дағы бос лауазымдарды есепке алу, перспективалық білім алушыларды, университет қызметкерлерін және басқа да ұйымдарды бос лауазымдарға шақыру үшін оларды тұрақты іздеу және мониторингілеу қажет.

4.7 Кадр резервімен жұмыс (басқару деңгейіне қарамастан) мыналарды қамтиды:

- Университетте (ЖОО, факультет, кафедра, бөлім, қызмет) болжамды кадрлық өзгерістердің болжамы мен жоспарын жасау;
- резервке үміткерлерді алдын ала іріктеу;
- осы үміткерлердің іскерлік, кәсіби және жеке қасиеттері туралы ақпарат алу;
- кадрлар резервінің құрамын қалыптастыру.


## **5. УНИВЕРСИТЕТ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІҢ КАДР САЯСАТЫН ЖҮЗЕГЕ АСЫРУДАҒЫ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ**

5.1 Университет қызметкерлері **құқығы бар:**

- Университеттің кадрлық қамтамасыз ету бағдарламаларын, жоспарларын әзірлеуге қатысуға;
- Университеттің кадрлық дамуы туралы қажетті ақпарат пен нормативтік актілерді сұрау және алуға;
- кәсіби деңгейді арттыру үшін біліктілікті арттырудан және тағылымдамадан өтуге.
- университетті корпоративтік басқаруға қатысу.

5.2 Университет қызметкерлері **міндетті:**

- Университеттің мақсаттары мен міндеттеріне қол жеткізуге бағытталған университеттің нормативтік-құқықтық актілері мен ережелерін сақтау;
- өзінің кәсіби біліктілік деңгейін үнемі арттырып отыру, кәсіби қызмет саласына сәйкес алдыңғы қатарлы тәжірибені зерттеу және енгізу, сондай-ақ осы жұмысқа университеттің студенттерін, магистранттарын және докторанттарын тарту.
- лауазымдық міндеттерді орындау, белсенді ғылыми, оқу-әдістемелік және тәрбие жұмыстарын жүргізу.

	Қазақстан-Американдық еркін университеті	Мерзімі 15.01.2024 ж.
	Кадр саясаты	ІСКЖ

- білім алушыларда сыбайлас жемқорлыққа қарсы тәрбиені, зорлық-зомбылық, экстремизм және терроризм идеологиясын насихаттауға тыйым салуды қамтитын азаматтық ұстанымды қалыптастыру.

- университеттің стейкхолдерлерімен өзара іс-қимылды жүзеге асыру;

- жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім берудің заманауи парадигмаларының өзекті идеялары мен инновацияларын практикада іске асыру;

- университеттің саясаты мен рәсімдеріне сәйкес білім беру ортасы мен ұйымдық мәдениетті қолдау және дамыту;

- білім алушылардың азаматтық және кәсіби белсенділігін арттыруға ықпал ету;

- сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет қағидаттарын сақтау;

- ғылыми дәрежесі жоқ барлық қызметкерлерге ЖОО-да 8-9 жыл жұмыс істеу үшін PhD докторы дәрежесін алу үшін докторантурада оқу ұсынылады;

- Докторларға (PhD) докторлық (PhD) диссертациясын қорғағаннан кейін 3-5 жыл ішінде қауымдастырылған профессор (доцент) ғылыми атағын алу ұсынылады;

- үштілді оқытуды іске асыру үшін тілдерді (мемлекеттік, орыс және ағылшын) меңгеру дәрежесін белсенді зерделеу және жетілдіру.

5.3 Университет қызметкерлеріне білім беру қызметін саяси үгіттеуді, білім алушыларды саяси, діни немесе өзге де нанымдарды қабылдауға не олардан бас тартуға мәжбүрлеу, әлеуметтік, нәсілдік, ұлттық немесе діни алауыздықты қоздыру үшін, азаматтардың әлеуметтік, нәсілдік, ұлттық, діни немесе тілдік тиесілілігі, діни немесе тілдік тиесілілігі, олардың дінге көзқарасы белгісі бойынша айрықшалығын, артықшылығын немесе кемдігін насихаттайтын үгіттеу үшін, оның ішінде білім алушыларға олардың дінге көзқарасы туралы тарихи, ұлттық немесе діни наным-сенімдер туралы, сондай-ақ білім алушыларды Қазақстан Республикасының Конституциясына қайшы келетін іс-әрекеттерге итермелеу үшін қолдануға тиым салынады.


5.4 Жоғары білімі бар және ҚАЕУ біліктілік талаптарына жауап беретін тұлғалардың педагогикалық қызметпен айналысуға **құқығы бар**.

Педагогикалық қызметке мына тұлғалар жіберілмейді:

- заңды күшіне енген сот үкіміне сәйкес педагогикалық қызметпен айналысу құқығынан айырылғандар;

- жеке адамның өмірі мен денсаулығына, бостандығына, ар-намысы мен қадір-қасиетіне, жеке адамның жыныстық қолсұғылмаушылығына және жыныстық бостандығына қарсы, отбасы мен кәмелетке толмағандарға, халықтың денсаулығы мен қоғамдық имандылыққа, конституциялық құрылыс негіздеріне және қылмыстық қудалауға ұшыраған (өздеріне қатысты қылмыстық қудалау ақтау негіздері бойынша қысқартылған адамдарды қоспағанда) соттылығы бар немесе болған адамдар қауіпсіздік, бейбітшілік және адамзат қауіпсіздігі, сондай-ақ қоғамдық қауіпсіздікке қарсы қылмыстары барлар;

- өзге де қасақана ауыр және аса ауыр қылмыстар үшін алынбаған немесе жойылмаған сотталғандығы барлар;

	Қазақстан-Американдық еркін университеті	Мерзімі 15.01.2024 ж.
	Кадр саясаты	ІСКЖ

- заңда белгіленген тәртіппен іс-әрекетке қабілетсіз деп танылғандар.

## **6. УНИВЕРСИТЕТТІҢ БАРЛЫҚ ДЕҢГЕЙДЕГІ БАСШЫЛАРЫНЫҢ КАДРЛЫҚ САЯСАТТЫ ЖҮЗЕГЕ АСЫРУДАҒЫ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ**

6.1 Университеттің барлық деңгейдегі басшылары міндетті:

- Университеттің кадр саясатын еңбек заңнамасының талаптарына сәйкес және кадрлық жағдайларды кешенді бағалау мен жүйелі болжау негізінде қалыптастыру және реттеу ;
- тиісті құрылымдық бөлімшелерде кадр резервін қалыптастыру және жас мамандар үшін орындарды квоталауды көздеу (ассистенттер мен оқытушылар лауазымдарына кадр резервіне перспективалы студенттерді іріктеу және енгізу);
- Университеттің ғылыми-педагогикалық кадрларының біліктілігін арттыру жүйесін құруға жәрдемдесу ;
- Университет қызметкерлерінің педагогикалық, ғылыми-педагогикалық және басқа да санаттарының кәсіби шеберлік деңгейін қолдауды және арттыруды қамтамасыз ететін ынталандыруды үздіксіз жетілдіру шараларының жүйесін әзірлеу.


6.2 Университеттің барлық деңгейдегі басшылары:

- Университеттің кадрлық дамуының нормативтік-құқықтық базасын әзірлеу;
- Университеттің кадрлық ресурстарымен қамтамасыз етілу мониторингін жүзеге асыруға мүмкіндік беретін ақпаратты жинаудың, өңдеудің, жинақтаудың, талдаудың, жинақтаудың және берудің бірыңғай тәртібін енгізу;
- Университеттің кадрлық әлеуетін арттыру мен көбейтудің стратегиялық және жедел жоспарларын әзірлеу;
- қызмет нәтижелері бойынша кадрлық құрамды аттестаттаудың ұйымдастырушылық схемалары мен технологияларын қолданысқа енгізу арқылы Университеттің кадрлық құрамын жоғары білікті мамандармен толықтыруды жүзеге асыру;
- Университет қызметкерлерінің кәсіби өсуі үшін материалдық және моральдық ынталандыру жасау;
- Университеттің штаттық құрылымын жетілдіру.

## **7. УНИВЕРСИТЕТ БАСШЫЛАР МЕН ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІҢ ЖАУАПКЕРШІЛІГІ**

Университеттің барлық деңгейдегі басшылары мен қызметкерлері кадрлық саясат жөніндегі міндеттерді, нормативтік-құқықтық актілерді, жоспарларды, кешенді бағдарламаларды орындамағаны үшін дербес жауапты болады.



	Қазақстан-Американдық еркін университеті	Мерзімі 15.01.2024 ж.
	Кадр саясаты	ІСКЖ

## **8. КАДР САЯСАТЫ БАҒЫТТАРЫНЫҢ ІСКЕ АСЫРЫЛУЫН БАҒАЛАУ ӨЛШЕМДЕРІ**

8.1 Кадрлық даму және кадр саясаты бағыттарының іске асырылуын бағалау екі фактор бойынша жүзеге асырылады:

- Университеттің мақсаттарына қол жеткізу үшін кадрлық даму мен кадрлық саясаттың тиімді әсері;
- кадр саясатының бағыттарын іске асыру кезінде жауапты орындаушылардың міндеттерді сапалы орындауы.

8.2 Бағалау өлшемдері:

- кадрлық көрсеткіштерді жақсарту;
- ПОҚ конкурстық іріктеу және аттестаттау нәтижелері;
- ұжымның тұрақтылығы (жұмысқа қабылданған – жұмыстан шығарылған қызметкерлердің балансы және динамикасы, қызметкерлердің жас және жас ерекшеліктерінің динамикасы);
- ғылыми дәрежелері мен атақтары бар жоғары білікті мамандар санының өсуі;
- Университеттің кадрлық дамуына бөлінген қаржы ресурстарын пайдаланудың тиімділігі;
- Университет қызметкерлерінің кәсіби қызметіне қанағаттануы;
- Университеттегі уәждемелік климаттың сапалы өзгеруі;
- Университет қызметкерлерінің корпоративтік саясат нормаларын қабылдауы және сақтауы.