

	Казахстанско-Американский свободный университет	Дата 01.09.2024 г.
	Положение о рейтинговой оценке деятельности ППС КАСУ	СВОК Редакция 3

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

КАЗАХСТАНСКО-АМЕРИКАНСКИЙ СВОБОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ



**ПОЛОЖЕНИЕ
О РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФЕССОРСКО-
ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА КАСУ**

Усть-Каменогорск, 2024 г

	Казахстанско-Американский свободный университет	Дата 01.09.2024 г.
	Положение о рейтинговой оценке деятельности ППС КАСУ	СВОК Редакция 3

Информационное издание

© Казахстанско-Американский
свободный университет, 2024

	Казхстанско-Американский свободный университет	Дата 01.09.2024 г.
	Положение о рейтинговой оценке деятельности ППС КАСУ	СВОК Редакция 3

Нормативные документы

1. Закон Республики Казахстан «Об образовании» от 27.07.2007г. № 319-III (с изменениями и дополнениями).
2. Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 г. № 414-V. (с изменениями и дополнениями).
3. Квалификационные характеристики должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц КАСУ, утвержденных решением Ученого совета КАСУ (протокол № 5 от 15.01.2024 г.).
4. Правила трудового распорядка КАСУ, утвержденные президентом КАСУ (приложение к Коллективному договору от 28.12.2018г).

Основные положения

Целями рейтингового анализа являются оценка качества работы ППС кафедр и создание условий динамичного развития на основе максимально полного использования имеющегося кадрового потенциала. Введение мониторинговых оценок качества педагогической и научной работы профессорско-преподавательского состава отражает стремление выйти на уровень личной заинтересованности работников в повышении квалификационного уровня, продуктивности педагогической и научной работы, повышения рейтингового показателя университета среди высших учебных заведений.

Основными задачами рейтинговой оценки и анализа являются:

- создание максимально полного информационного банка данных, отражающего в динамике эффективность деятельности профессорско - преподавательского состава;
- формирование профессорско-преподавательского состава университета с учетом индивидуального вклада работников университета в повышение рейтинга университета в целом;
- активизация всех видов деятельности, сориентированных на повышение рейтинга университета. Создание условий для профессионального роста его работников;
- получение единых комплексных критериев для оценки и контроля уровня эффективности деятельности преподавателей;
- создание системы оценки эффективности деятельности преподавателей;
- формирование системы материальных и моральных стимулов для ППС вуза.

Основными принципами организации и проведения рейтинговой оценки

	Казахстанско-Американский свободный университет	Дата 01.09.2024 г.
	Положение о рейтинговой оценке деятельности ППС КАСУ	СВОК Редакция 3

являются:

- объективность — достигается за счет использования в процессе получения информации независимых, достоверных и надежных источников;
- прозрачность и верифицируемость — достигается за счет предоставления полной информации обо всех аспектах процедуры рейтинга;
- непрерывность — рейтинговые оценки определяются на заданный момент времени и периодически должны подтверждаться или изменяться с учетом текущей ситуации и условий.

В конкурсе могут принимать участие штатные преподаватели КАСУ, независимо от объема их годовой учебной нагрузки.

Рейтинговую оценку ППС осуществляет Комиссия, утвержденная Ученым советом вуза на учебный год и формирующая из административных работников и ППС кафедр. Период работы Комиссии определяется приказом вуза на конец августа текущего учебного года. Персональный состав Комиссии определяется и утверждается Ученым советом вуза в количестве не менее 5 человек и может состоять из числа ППС кафедр и административно-управленческого персонала, по представлению директора департамента академической политики. Председателем Комиссии назначается первый вице-президент. За исключением председателя, состав членов Комиссии подлежит пересмотру по завершению каждого периода оценки и подведения итогов рейтинга. Работники, включенные в состав Комиссии, не могут быть в составе Комиссии в течение двух периодов оценки подряд.

Первичное проведение рейтингового анализа и оценки эффективности работы ППС КАСУ осуществляют зав. кафедрами, на которое возлагается выполнение следующих функций:

- организация и координация деятельности, ориентированной на разработку критериев, требований, методик и инструментария рейтингового анализа;
- оказание содействия руководству университета в проведении самообследования и подготовке к рейтинговой оценке;
- контроль объективности предоставленной информации, являющейся основой, как для расчета рейтинговых показателей, так и составления отчетов по основным направлениям деятельности университета и его структурных подразделений;
- формирование банка данных и рейтингов преподавателей;
- подготовка аналитической и статистической информации для руководства университета.

Итоги рейтинговой оценки деятельности преподавателей университета подводит Комиссия. Сумма баллов по выполненным видам работ позволяет определить стимулирующую часть заработной платы.

	Казakhstanско-Американский свободный университет	Дата 01.09.2024 г.
	Положение о рейтинговой оценке деятельности ППС КАСУ	СВОК Редакция 3

По результатам могут быть приняты следующие управленческие решения:

- учет рейтинга при конкурсном отборе на должность;
- дифференциация заработной платы (по окончании академического периода) в зависимости от величины рейтинга.

Критерии оценки методической работы ППС

Показатели количественной оценки деятельности преподавателей разработаны Департаментом академической политики на основе требований международных и отечественных научных критериев, наиболее полно отражающей динамику профессиональной деятельности и роста преподавателя. Все показатели имеют строго однозначную интерпретацию.

Ответственность за правильное заполнение индивидуальных показателей на основании которой проводится рейтинговая оценка, возлагается на преподавателей. В случае предоставления заведомо ложной информации рейтинговые показатели не зачитываются по всему разделу. Таблица является основой для заполнения базовой информации, по которой рассчитывается индивидуальный рейтинговый показатель. В целях придания рейтинговой системе функций управления качеством деятельности ППС предусматривается введение расчетно-балльных показателей. Значение баллов и оцениваемые формы активности, требующие дополнительных форм экономического стимулирования, определяются рейтинговой Комиссией на срок не более чем один год.

Методика рейтинговой оценки деятельности преподавателей.

Экспертный набор критериев включает в себя 11 позиций по направлениям.

- учебно-педагогическая работа;
- научная работа;
- повышение квалификации.

Рейтинг преподавателя определяется как сумма баллов по всем критериям:

$$R = \sum b$$

R – суммарный рейтинг;

b – балл по определенному критерию.

Управление процессом рейтинговой оценки эффективности деятельности ППС.

Результатом процесса перехода на рейтинговую оценку деятельности профессорско-преподавательского состава являются:

- создание максимально полного информационного банка данных,

	Казakhstanско-Американский свободный университет	Дата 01.09.2024 г.
	Положение о рейтинговой оценке деятельности ППС КАСУ	СВОК Редакция 3

отражающего в динамике эффективность деятельности профессорско-преподавательского состава;

- формирование профессорско-преподавательского состава университета с учетом как индивидуального вклада работников университета в повышение рейтинга университета в целом;

- получение единых комплексных критериев для оценки и контроля уровня эффективности преподавателей.

Процесс перехода на рейтинговую оценку деятельности проходит по следующему алгоритму:

- каждым из преподавателей заполняется предоставленный бланк «Рейтинговая карта» (см. приложение) индивидуальных данных, отражающих результаты деятельности преподавателя за академический период с приложением подтверждающих документов.

- заполнение анкет производится преподавателями на основании достигнутых результатов за период оценки, равный периоду с 1 августа предыдущего года по 1 августа соответствующего года.

- анкеты за период оценки предоставляются на кафедру в срок до 10 августа соответствующего года на кафедру. Анкеты, представленные после истечения указанного срока, к рассмотрению не принимаются.

- в выше указанные заполненные анкеты передаются на рассмотрение заведующему кафедрой на достоверность информации и соответствие требованиям. А также зав. кафедрой имеет право создать Комиссию из числа работников соответствующего структурного подразделения и в течение 10 рабочих дней произвести проверку документов.

- по результатам рассмотрения, с учетом выявленных замечаний и произведенных корректировок, заведующие кафедрами, утверждают анкеты.

- утвержденные анкеты передаются на рассмотрение в Комиссию.

- передача анкет осуществляется путем направления служебной записки на имя председателя соответствующей Комиссии.

- членами рейтинговой Комиссией осуществляется проверка полноты и объективности информации, занесенной ППС кафедр. Базы данных (на электронном носителе) и при необходимости заверенные копии (на бумажном носителе) предоставляются для работы Комиссии.

- Комиссия рассматривает поступившие анкеты в течение 10 рабочих дней с даты их получения. По результатам рассмотрения анкет, Комиссией подготавливается заключение о достоверности сведений, указанных в анкетах и определяется рейтинг преподавателей по возрастающим баллам.

- членами рейтинговых Комиссий структурных подразделений, в случае необходимости идет уточнение и корректировка полученных результатов

	Казakhstanско-Американский свободный университет	Дата 01.09.2024 г.
	Положение о рейтинговой оценке деятельности ППС КАСУ	СВОК Редакция 3

статистических обработки рейтинговых показателей. Комиссия осуществляет анализ расчета рейтинговых показателей по ППС. После проверок Комиссией возвращаются экземпляры баз индивидуальных данных на хранение на кафедры в электронной форме и на бумажных носителях.

- по решению рейтинговой Комиссии университета, определяется вклад каждого преподавателя в улучшение качества образовательного процесса. По результатам анализа издается приказ о начислении бонуса согласно рейтинговым баллам на следующий академический период.

- все решения Комиссий оформляются протоколами, утверждаемыми председателем. На основании заявления, работнику может быть выдана выписка из протокола соответствующего заседания Комиссии.

- по результатам заключения утверждается решение об установлении индивидуальных надбавок.

- результаты в табличной форме представляются Президенту (вице-президенту) и в структурные подразделения (для ознакомления).

Рейтинговая Комиссия может дать предложения по внесению изменений в перечень показателей, пороговых значений и весовых коэффициентов, иных изменений в настоящее Положение.

Порядок установления надбавки по результатам рейтинга

Установление надбавок по результатам рейтинга производится на основании оценки достижений работника, представляемых в формате анкеты согласно приложению.

Надбавка по результатам рейтинга может быть установлена дополнительно, по результатам не менее чем одного академического периода, отработанного работником вуза.

Надбавка по результатам рейтинга устанавливается на период с 1 сентября соответствующего года по 30 июня следующего года.

Для материального стимулирования ППС приказом ректора устанавливается стоимость одного балла в тенге и зависит от суммы, направляемой университетом на стимулирующие выплаты профессорско-преподавательскому составу университета.

	Казakhstanско-Американский свободный университет	Дата 01.09.2024 г.
	Положение о рейтинговой оценке деятельности ППС КАСУ	СВОК Редакция 3

Приложение

РЕЙТИНГОВАЯ КАРТА ППС КАСУ
Качественные и количественные показатели деятельности
за 20__-20__ учебный год

Кафедра « _____ »

Ф.И.О. преподавателя _____

№	Показатели	Основные характеристики	Балл за показатель	Количество по показателю	Суммарный балл преподавателя
1.	Выполнение научных исследований (в случае участия более, чем в одном виде исследования – баллы суммируются)	Получение грантового проекта (руководителю)	20		
		Подача заявки на грантовый проект (разработчики проекта)	10		
		Грантовая международная программа/проект (по решению комиссий)	10		
		Научные публикации, имеющие международные патенты, лицензии, государственную регистрацию объекта интеллектуальной собственности.	8		
2.	Научные достижения (баллы – за одну публикацию)	Публикация статей в международных рецензируемых научных журналах, имеющих ненулевой импакт-фактор в базе Web of Science или входящих 1, 2 и 3 квартиль базы Scopus (в течении 5 лет)	30		
		Публикация статьи в отечественном научном журнале, рекомендованном уполномоченным органом (в течении 5 лет)	20		
		Публикация статьи или тезисов доклада в других изданиях, участие в международных конференциях вне КАСУ (с 1 сентября 2023 по 1 сентября 2024 г.)	5		
		Наличие индекса Хирша (h-index) (за 1 единицу)	5		
		Публикация в Вестнике КАСУ	5		

	Казахстанско-Американский свободный университет	Дата 01.09.2024 г.			
	Положение о рейтинговой оценке деятельности ППС КАСУ	СВОК Редакция 3			
		Публикация статьи в международном научном журнале «KAFU Academic Journal» (с 1 сентября 2023 по 1 сентября 2024 г.)	5		
		Публикация статьи или тезисов доклада (включая совместно со студентами) в изданиях КАСУ, участие в МНПК КАСУ (с 1 сентября 2023 по 1 сентября 2024 г.)	3		
3.	Подготовка научно-педагогических кадров	доктор Ph.D	15		
4.	Участие в разработке и издании лично или в соавторстве (баллы – за одно издание)	Монографии или учебника со знаком ISBN (в течении 5 лет)	10		
		Монографии или учебника со знаком ISBN (в течении 5 лет) на английском языке	20		
		Разработка электронного учебника (с патентом, авторским свидетельством)	15		
		Разработка электронного учебника (с патентом, авторским свидетельством) на английском языке	20		
		Учебного пособия с знаком ISBN (в течении 5 лет)	8		
		Учебного пособия с знаком ISBN (в течении 5 лет) на английском языке	16		
5.	Руководство научно-исследовательской работой и творческой работой студента (баллы – за каждого студента)	Подготовка обучающихся - победителей международных, республиканских и региональных предметных олимпиад, спортивных и творческих состязаний конкурсов и других соревнований 1-3 места (с 1 сентября 2023 по 1 сентября 2024 г.) – очное участие/ дистанционное, заочное участие. (При командном участии считается как за одно участие. По согласованию с заведующими кафедрами)	10/8		
6.	Участие ППС в конкурсах	Получение звания «Лучший преподаватель» МНВО РК	20		
		Получение звания «Лучший научный работник» МНВО РК	15		
		Призовые места в конкурсах международного, республиканского уровня	5		
7.	Владение английским языком	Наличие сертификата, подтверждающие владение иностранным языком (за последние два года) Test of English as a foreign language (TOEFL), Testing System (IELTS)	20		

	Казахстанско-Американский свободный университет	Дата 01.09.2024 г.			
	Положение о рейтинговой оценке деятельности ППС КАСУ	СВОК Редакция 3			
8.	Онлайн-курсы (МООК)	Разработка и размещение ППС онлайн-курсов (МООК) (с 1 сентября 2023 по 1 сентября 2024 г.)	15		
9.	Повышение квалификации в соответствии с профилем преподаваемых дисциплин. Повышение квалификации по инклюзивному образованию. (в случае повышения квалификации более, чем на одном уровне – баллы суммируются)	Международный уровень (с 1 сентября 2023 по 1 сентября 2024 г.) – при наличии сертификата не менее 72 часов. (не более 3-х курсов из 1 организации).	10		
		Республиканский уровень (с 1 сентября 2023 по 1 сентября 2024 г.) – при наличии сертификата не менее 72 часов. (не более 3-х курсов из 1 организации).	5		
		Республиканский уровень (с 1 сентября 2023 по 1 сентября 2024 г.) – при наличии сертификата не менее 72 часов. (не более 3-х курсов из 1 организации).	3		
		Прохождение массовых открытых он - лайн курсов по профессиональной деятельности (при наличии сертификата не менее 72 часов)	5		
10.	Получение индивидуального гранта в конкурсах (в случае получения нескольких грантов – баллы суммируются)	Международный уровень	10		
		Республиканский уровень (Государственные гранты)	15		
	Итого				

Преподаватель _____
(Ф. И. О., подпись.)

Достоверность вышеприведенной информации подтверждаю

Заведующий кафедрой _____
(Ф. И. О., подпись.)

Дата заполнения _____