

**Gavrilova Yu., Baykenov Zh., Kalabikhina I., Mukhamadieva A., Bordianu I., Alpysbayev K.** Modern trends in female criminality in the Republic of Kazakhstan from a gender perspective // *Advances in Business-Related Scientific Research Journal (ABSRJ)*. – 2025. – Vol. 16, No. 1. – URL: <https://gea-college.si/en/absrj-2/journal-absrj/> (accessed: 13 Aug 2025).

Процентили: Social Sciences: Law – 37, **Social Sciences: Gender Studies – 37.**

The changes in the socioeconomic role of women provoke an increase in female crime as well as an increase in the proportion of convicted women. In the Republic of Kazakhstan, the trend of convergence of gender and social roles leads to the lessening of the gap between female and male crime. To address the growing numbers of female crime in Kazakhstan, measures are being taken to humanize criminal legislation. However, the official statistics of the Prosecutor General's Office show that along with a decrease in the number of women's criminal cases, there is an increase in administrative offenses committed by women. Thus, the analysis of the quantitative and qualitative characteristics of modern female crime in the context of a gender approach allowed the authors to identify modern trends and propose measures to combat female crime in the Republic of Kazakhstan.

The research findings presented in the article "Modern Trends in Female Criminality in the Republic of Kazakhstan from a Gender Perspective" can be applied in several practical and academic contexts:

1. Policy Development and Legal Reform – The insights into gender-related crime trends may assist legislators, policymakers, and law enforcement agencies in formulating targeted crime prevention strategies, adapting criminal justice policies, and further humanizing criminal legislation in Kazakhstan.

2. Criminological Research and Education – The study can serve as a reference for criminologists, sociologists, and legal scholars conducting comparative studies on gender and crime, as well as for use in university curricula on criminal law, criminology, and gender studies.

3. Public Awareness and Social Programs – The identified trends and proposed measures can inform NGOs, advocacy groups, and social service providers designing intervention programs aimed at reducing female criminality and addressing its root socioeconomic causes.

4. International Comparative Studies – The results may contribute to cross-national research on female criminality,

	allowing for comparative analysis with other countries experiencing similar socio-gender transformations.
<p><b>Алпысбаев К. С., Мухамадиева А. А., Бордияну И. В., Браувайлер Г. К.</b> Общие тенденции демографической ситуации в Республике Казахстан: гендерный аспект // <i>Вестник университета «Туран»</i>. – 2024. – № 2(102). – С. 245–261. – <a href="https://doi.org/10.46914/1562-2959-2024-1-2-245-261">https://doi.org/10.46914/1562-2959-2024-1-2-245-261</a>.</p>	<p>Согласно оперативным данным Бюро национальной статистики Агентства Республики Казахстан по стратегическому планированию и реформам от 14 ноября 2023 г. население Казахстана составило 20 000 000 человек. Несмотря на то, что за последние годы наблюдается повышение данного показателя, нельзя исключать наличие демографических проблем в стране. В мировом рейтинге по численности населения из 242 стран Казахстан занимает 61 место. В свою очередь, учитывая, что плотность населения в стране составляет 7,3 человека на 1 км<sup>2</sup>, специалисты высказывают мнение, что, для того чтобы численность населения соответствовала масштабам земельной территории страны, данный показатель должен быть увеличен в два раза. Учитывая, что среднегодовой прирост численности населения в Республике Казахстан составляет 1,2–1,3%, потребуется более 70 лет, чтобы население увеличилось вдвое. К основным показателям, влияющим на демографическую ситуацию в стране, относятся численность населения, его состав, показатели рождаемости и смертности, количество заключенных браков и уровень разводов, а также случаи миграции. В этой связи считаем важным глубоко изучить данные показатели и на их основе принять меры, направленные на оптимизацию демографической ситуации в стране. Цель статьи – выработка предложений по увеличению численности населения страны на основе проведения глубокого анализа демографической ситуации Республики Казахстан, в том числе гендерного аспекта.</p> <p>Материал будет интересен ученым, преподавателям высших и средних специальных учебных заведений, студентам бакалавриата и магистратуры, докторантам, гос. служащим.</p>
<p><b>Бордияну И. В., Краузе Н. В., Байкенов Ж. Е., Мухамадиева А. А.</b> Динамика</p>	<p>В статье рассматривается актуальная проблема обеспечения гендерного</p>

гендерной дифференциации заработной платы в Казахстане // *Вестник Казахского университета экономики, финансов и международной торговли.* – 2024. – № 3(56). – С. 18–XX. – [https://doi.org/10.52260/2304-7216.2024.3\(56\).18](https://doi.org/10.52260/2304-7216.2024.3(56).18)

равенства, являющегося одним из факторов экономического роста и достижения целей устойчивого развития страны, одной из главных задач которой является преодоление гендерного разрыва в заработной плате, как основного источника дохода, обеспечивающего равноправное благосостояние женщин и мужчин. Объектом исследования является национальный рынок труда Республики Казахстан. На основе проведенного авторами анализа официальной статистической информации сделан вывод о сохранении гендерной дифференциации в Казахстане в настоящее время. В целом, результаты обзора и анализа динамики дифференциации заработной платы в разрезе гендера свидетельствуют о положительных изменениях в области гендерных преобразований в Казахстане. Глобальные вызовы на современном этапе, связанные с промышленной революцией, цифровизацией, несут с собой риски усиления гендерного неравенства, в связи с чем проблема требует к себе повышенного внимания. Основные причины изменений в уровне оплаты труда и ее разрыва по гендеру рассмотрены на фоне гендерных стереотипов и гендерной сегрегации под воздействием трансформационных сдвигов в экономике. Представлен анализ динамики дифференциации показателей заработной платы женщин и мужчин по видам экономической деятельности (отраслям) на фоне ранжирования отраслей с характеристиками уровня занятости женщин и уровнем оплаты в отраслях к средней по экономике. Выявлены особенности изменений различий в заработной плате с оценкой их в динамике. Проведенный анализ позволил рассмотреть причины и факторы гендерного разрыва в оплате труда в контексте современных международных исследований, определить направления дальнейших исследований в Казахстане по данной тематике.

Материал будет интересен ученым, преподавателям высших и средних специальных учебных заведений, студентам бакалавриата и магистратуры, докторантам, гос. служащим экономистам.

**Мухамадиева А. А., Байкенов Ж. Е.,**

Статья представляет собой обзорную

**Бордияну И. В., Алпысбаев К. С.**  
Гендерное неравенство на рынке труда в Казахстане // Вестник Московского университета. Серия 6: ЭКОНОМИКА. – 2024. – Т. 59. – № 5. – С. 11–XX. – <https://doi.org/10.55959/MSU0130-0105-6-59-5-11> (входит в перечень научных изданий, индексируемые в Russian Science Citation Index компании Clarivate Analytics) пункт 1.5 Конкурсной документации.

работу, посвященную анализу гендерного неравенства на рынке труда в Казахстане. Исследование уникально тем, что учитывает казахстанские реалии и нюансы восприятия различных аспектов гендерного неравенства. Основная цель статьи — оценить изменения в этой сфере за последние десятилетия и предложить рекомендации по их устранению.

Используя метод дескриптивной статистики для анализа данных, авторы проводят детальное исследование гендерного неравенства, включая обзор современных научных работ, посвященных различным аспектам этой проблемы. Особое внимание уделяется серьезным региональным различиям в оплате труда, особенно в промышленных и развитых регионах, где этот разрыв оказался наиболее ощутимым, а также нюансам распределения труда по различным секторам экономики. Анализ показывает, что индекс гендерного неравенства в Казахстане демонстрировал колебания, и не всегда были заметны улучшения, что подчеркивает трудный путь становления гендерного равенства в течение десятилетий.

В статье также отмечается недостаточное представительство женщин на руководящих позициях. Авторы подчеркивают, что эти проблемы укоренились в гендерных стереотипах и социокультурных барьерах.

Результаты исследования могут быть использованы для разработки более эффективных стратегий по борьбе с гендерным неравенством в Казахстане и за его пределами, а также стимулировать дальнейшие исследования в этой области. Выводы работы акцентируют внимание на необходимости комплексного подхода к решению проблемы гендерного неравенства и созданию условий для равных возможностей для всех участников рынка труда.

Материал будет интересен ученым, преподавателям высших и средних специальных учебных заведений, студентам бакалавриата и магистратуры, докторантам, гос. служащим, экономистам.

**Мухамадиева А. А., Кыдырбаева Э. Ж.,**

В данной статье рассматривается

**Байкенов Ж. Е., Браувайлер Г.-К.**

Гендерное равенство в домашнем труде как фактор устойчивого развития общества в Казахстане // Государственное управление и государственная служба. – 2025. – № 1(92). – С. 113–126. – <https://doi.org/10.52123/1994-2370-2025-1324>.

проблема гендерного неравенства в распределении домашних обязанностей в Республике Казахстан. Анализ проведен на основе данных выборочных обследований использования времени населением за 2015–2021 годы. В статье подробно рассматриваются факторы, влияющие на степень неравенства в распределении домашних обязанностей между мужчинами и женщинами, такие как занятость, наличие детей, возраст, уровень образования и доход. В результате исследования выявлено, что женщины продолжают тратить значительно больше времени на выполнение домашних обязанностей, несмотря на их участие в оплачиваемом труде. Особое внимание уделяется «двойной нагрузке» на женщин, особенно в семьях с детьми. В статье предложены рекомендации по уменьшению гендерного неравенства, включая развитие общественных и образовательных инициатив, поддержку гибких условий труда и семейных программ.

Материал будет интересен ученым, преподавателям высших и средних специальных учебных заведений, студентам бакалавриата и магистратуры, докторантам, гос. служащим.