
	Казахстанско-Американский свободный университет	Дата 19.03.2025 г.
	Положение по повышению квалификации профессорско-преподавательского состава, сотрудников и постдипломном сопровождении выпускников КАСУ 1 стр. из 7 стр.	СВОК Редакция 3

**«УТВЕРЖДЕНО»**  
 Решение Ученого совета КАСУ,  
 Протокол № 7 от «19» 03 2025 г.  
 Е. Мамбетказиев



## ПОЛОЖЕНИЕ ПО ПОВЫШЕНИЮ КВАЛИФИКАЦИИ ПРОФЕССОРСКО- ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА, СОТРУДНИКОВ И ПОСТДИПЛОМНОМ СОПРОВОЖДЕНИИ ВЫПУСКНИКОВ КАСУ

Усть-Каменогорск, 2025 г.

	Казахстанско-Американский свободный университет	Дата 19.03.2025 г.
	Положение по повышению квалификации профессорско-преподавательского состава, сотрудников и постдипломном сопровождении выпускников КАСУ 2 стр. из 7 стр.	СВОК Редакция 3

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Повышение квалификации преподавателей, сотрудников и выпускников университета представляет собой систематический процесс профессионального и личностного развития, направленный на поддержание высокого уровня образовательной, научной и административной деятельности, соответствующей современным требованиям общества и рынка труда.

Повышение квалификации направлено на развитие их профессиональных компетенций, обновление знаний, совершенствование педагогических, управленческих и исследовательских навыков, формирование культуры академической мобильности, а также внедрение современных образовательных технологий и инновационных подходов в учебный процесс.


Данный процесс осуществляется в соответствии с действующим законодательством в сфере образования, государственными стандартами, внутренними нормативными документами университета, а также стратегическими целями его развития, включая повышение качества образования, укрепление научного потенциала и формирование конкурентоспособности университета на национальном и международном уровнях.

Повышение квалификации является обязательной частью профессиональной деятельности сотрудников университета и проводится не реже одного раза в сроки, установленные нормативными правовыми актами и внутренними регламентами. Приоритет отдается тем направлениям подготовки и профессионального развития, которые обеспечивают достижение ключевых показателей эффективности деятельности университета.

Организация и координация программ повышения квалификации осуществляется структурными подразделениями университета, ответственными за кадровую политику и развитие персонала, в тесном взаимодействии с факультетами, кафедрами и научными центрами.

По итогам прохождения программ повышения квалификации сотрудники получают документы установленного образца (сертификаты, удостоверения и др.), которые подтверждают освоение соответствующих образовательных программ и учитываются при аттестации и карьерном росте.

К программам повышения квалификации допускаются все категории сотрудников университета: профессорско-преподавательский состав, научные

	Казахстанско-Американский свободный университет	Дата 19.03.2025 г.
	Положение по повышению квалификации профессорско-преподавательского состава, сотрудников и постдипломном сопровождении выпускников КАСУ 3 стр. из 7 стр.	СВОК Редакция 3

работники, административно-управленческий персонал, специалисты вспомогательных подразделений, а также иные сотрудники, деятельность которых напрямую связана с образовательным процессом, научными исследованиями и обеспечением функционирования университета.


Также университет осуществляет постдипломное сопровождение выпускников, содействуя их профессиональному развитию. Данная работа включает участие выпускников в программах дополнительного образования, курсах повышения квалификации и переподготовки на базе университета. При этом поддерживается принцип непрерывного образования и профессионального роста после завершения основного обучения, что позволяет выпускникам совершенствовать свои навыки, адаптироваться к изменениям на рынке труда и сохранять конкурентоспособность в профессиональной среде.

## 2. ФОРМЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

Повышение квалификации преподавателей, сотрудников и выпускников университета осуществляется в различных формах, обеспечивающих гибкость и доступность профессионального развития.

Основные формы включают:

- курсы повышения квалификации (короткосрочные и длительные программы);
- семинары, мастер-классы, тренинги, направленные на развитие профессиональных и личностных компетенций;
- стажировки в ведущих вузах, научных центрах, организациях и на предприятиях;
- участие в международных образовательных и научных программах, проектах академической мобильности;
- дистанционные и онлайн-программы профессионального развития;
- участие в научно-практических конференциях, форумах, школах и круглых столах;
- корпоративные программы и внутренние тренинги, организуемые университетом;
- траектории, предусматривающие самообразование и использование современных электронных ресурсов.

	Казакштанско-Американский свободный университет	Дата 19.03.2025 г.
	Положение по повышению квалификации профессорско-преподавательского состава, сотрудников и постдипломном сопровождении выпускников КАСУ 4 стр. из 7 стр.	СВОК Редакция 3

Конкретные формы повышения квалификации определяются с учётом должностных обязанностей, профессиональных интересов и стратегических задач развития университета.

### **3. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОХОЖДЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**

Организация повышения квалификации преподавателей, сотрудников и выпускников университета осуществляется структурным подразделением КАСУ Центром развития карьеры и личности в сотрудничестве с факультетами, кафедрами и другими подразделениями университета.


Разработан Перспективный план повышения квалификации ППС КАСУ на 2023-2026 гг., который предусматривает системное и поэтапное развитие профессиональных компетенций профессорско-преподавательского состава. План направлен на обеспечение соответствия образовательного процесса современным требованиям, внедрение инновационных педагогических технологий, развитие академической мобильности, а также повышение научного и методического потенциала университета. Реализация данного плана осуществляется поэтапно, с учетом потребностей ППС, стратегических целей университета и изменений в сфере высшего образования. Контроль за исполнением Перспективного плана возложен на структурные подразделения, ответственные за развитие ППС и персонала.

Центр развития карьеры и личности готовит программы повышения квалификации, в которых отражены:

- перечень направлений и тематик обучения;
- формы и сроки реализации программ;
- списки лекторов и модераторов;
- список слушателей, подлежащие обязательному обучению.

Курсы организуются:

- 1) без отрыва от трудовой деятельности (в том числе со способом дистанционного обучения);
- 2) с отрывом от трудовой деятельности с сохранением заработной платы (в том числе со способом дистанционного обучения);

	Казахстанско-Американский свободный университет	Дата 19.03.2025 г.
	Положение по повышению квалификации профессорско-преподавательского состава, сотрудников и постдипломном сопровождении выпускников КАСУ 5 стр. из 7 стр.	СВОК Редакция 3

3) за рубежом с отрывом от трудовой деятельности сроком до 1 (одного) года.

4) в комбинированной (очной с применением дистанционного обучения).

Курсы проводятся следующими категориями лекторов:

1) педагогами, имеющими опыт работы по профилю образовательной программы курсов повышения квалификации;

2) специалистами и работниками производственных предприятий, имеющих стаж работы не менее 3 (трех) лет;

3) профессорско-преподавательским составом организаций высшего и (или) послевузовского образования, осуществляющим подготовку специалистов по педагогическим и профильным специальностям;

4) приглашенными зарубежными учеными и специалистами.

*Продолжительность Курсов:*

1) краткосрочные Курсы – от 36 до 108 академических часов;

2) длительные Курсы – более 108 академических часов;

3) Мастер классы, тренинги менее 36 часов.


ППС и сотрудники университета проходят повышение квалификации в сроки, установленные законодательством и внутренними нормативными документами университета. Внеочередное обучение может организовываться по инициативе руководства университета или по заявлению преподавателя и сотрудника при необходимости обновления знаний и навыков.

Направление профессорско-преподавательского состава и сотрудников университета на внешние курсы, стажировки, семинары и другие формы профессионального развития осуществляется приказом ректора на основании представления руководителя соответствующего структурного подразделения.

Участие во внутренних курсах университета, организуемых Центром развития карьеры и личности, осуществляется на основании заявок кафедр и иных структурных подразделений университета.

Повышение квалификации осуществляется за счёт средств университета или собственных средств обучающегося, а также может финансироваться за счёт грантов, целевых программ и других источников, не запрещённых законодательством.

По результатам прохождения программ повышения квалификации выдаются соответствующие сертификаты, удостоверения или иные документы установленного образца. По итогам обучения сотрудник обязан представить


	Казахстанско-Американский свободный университет	Дата 19.03.2025 г.
	Положение по повышению квалификации профессорско-преподавательского состава, сотрудников и постдипломном сопровождении выпускников КАСУ 6 стр. из 7 стр.	СВОК Редакция 3

подтверждающий документ (сертификат, удостоверение, свидетельство и др.), который хранится в его личном деле и учитывается при аттестации, рейтинга, продлении трудового договора и рассмотрении вопросов карьерного роста.

Контроль за качеством и результативностью прохождения программ повышения квалификации возлагается на структурные подразделения университета, отвечающие за кадровую политику и развитие персонала.

Университет обеспечивает равные условия доступа к программам повышения квалификации для всех категорий преподавателей, сотрудников и выпускников, исходя из принципов непрерывного образования, академической мобильности и профессиональной конкурентоспособности.

Преподаватели и сотрудники обязаны своевременно проходить повышение квалификации. Руководители структурных подразделений несут ответственность за организацию и контроль процесса профессионального развития персонала.

	Казахстанско-Американский свободный университет	Дата 19.03.2025 г.
	Положение по повышению квалификации профессорско-преподавательского состава, сотрудников и постдипломном сопровождении выпускников КАСУ 7 стр. из 7 стр.	СВОК Редакция 3

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ПО ПОВЫШЕНИЮ КВАЛИФИКАЦИИ ПРОФЕССОРСКО-  
ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА, СОТРУДНИКОВ И  
ПОСТДИПЛОМНОМ СОПРОВОЖДЕНИИ ВЫПУСКНИКОВ КАСУ**

Информационное издание

© Казахстанско-Американский  
свободный университет, 2025

070018, г. Усть-Каменогорск, ул. М. Горького 76  
тел. (7232) 50-50-10, 50-50-15  
Офис в США: 44490 SE Phelps Rd., Sandy, OR  
e-mail: kafu\_ukg@mail.ru  
web: [www.kafu](http://www.kafu)