

**"ШЫҒЫС ҚАЗАҚСТАН
ОБЛЫСЫНЫҢ ЖҰМЫСПЕН
ҚАМТУ ЖӘНЕ ӘЛЕУМЕТТІК
БАҒДАРЛАМАЛАРДЫ
ҮЙЛЕСТІРУ БАСҚАРМАСЫ"**
Мемлекеттік мекеме



Государственное учреждение
**"УПРАВЛЕНИЕ
КООРДИНАЦИИ ЗАНЯТОСТИ
И СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ
ВОСТОЧНО-КАЗАХСТАНСКОЙ
ОБЛАСТИ"**

Киевская көшесі, 1, Өскемен қаласы,
ШҚО, Қазақстан Республикасы, 070002
тел.: 8 (7232) 20-51-01

улица Киевская 1, город Усть-Каменогорск,
ВКО, Республика Казахстан, 070002,
тел.: 8 (7232) 20-51-01

№ 846
03.04.2026 жылғы

**Қазақстан-Американдық еркін
университетінің
«8D041 Бизнес және басқару»
даярлау бағыты
«Менеджмент» ББ бойынша)
диссертациялық кеңесіне**

Ізденуші докторант Мубараков Елдар Ерқынулының ғылыми-зерттеу жұмысының
ендірулі туралы АКТ

Осы актімен 8D04101 «Менеджмент» білім беру бағдарламасы бойынша докторант Мубараков Елдар Ерқынулының «Қазақстан Республикасының еңбек нарығында гендерлік теңдікті қамтамасыз етуді басқару моделін әзірлеу» тақырыбындағы диссертациялық зерттеу нәтижелері Шығыс Қазақстан облысының «Жұмыспен қамту және әлеуметтік бағдарламаларды үйлестіру басқармасы» мемлекеттік мекемесінің қызметінде апробациядан өтіп, енгізілгені расталады.

Мемлекеттік жұмыспен қамту саясатын іске асыру тетіктерін жетілдіруге және ерлер мен әйелдердің тең құқықтары мен тең мүмкіндіктерін қамтамасыз етуге бағытталған қолданбалы-талдамалық жұмыс шеңберінде диссертациялық зерттеудің келесі нәтижелері қарастырылып, пайдаланылды.

Енгізу барысында стратегиялық, институционалдық және ұйымдастырушылық реттеу тетіктерін өзара үйлестіруге мүмкіндік беретін макро–мезо–микро деңгейлеріндегі көпдеңгейлі архитектураға негізделген гендерлік теңдікті қамтамасыз етуді басқарудың авторлық моделі қолданылды. Аталған модель өңірлік жұмыспен қамту шараларының гендерлік теңгерімділігі мен институционалдық нәтижелілігін сараптамалық бағалау кезінде пайдаланылды.

Талдамалық жұмыста автор әзірлеген еңбек нарығындағы гендерлік теңдік интегралдық индексі (GE_LM_i) қолданылды. Бұл индекс жұмыс күшіне қатысу, жұмыспен қамтылу деңгейі, еңбекақы айырмашылығы және әйелдердің басқарушы лауазымдардағы үлесі көрсеткіштері бойынша гендерлік айырмашылықтардың динамикасын кешенді бағалауға мүмкіндік береді. Индексті есептеу әдістемесі өңірлік жұмыспен қамту бағдарламаларын мониторингтеу жүйесінде қолдануға ұсынылды.

Сараптамалық талқылаулар барысында институционалдық-құқықтық орта, әйелдердің білім беру әлеуеті және басқарушылық өкілдігі сияқты басқарылатын факторлардың гендерлік теңдік деңгейіне әсерін бағалайтын эконометриялық модель пайдаланылды. Бұл бағдарламалық іс-шараларды түзетудің басым бағыттарын негіздеуге мүмкіндік берді.

Зерттеу нәтижелері өңірлік еңбек нарығындағы гендерлік алшақтықтарды қысқарту, әйелдердің экономикалық белсенділігін арттыру және жұмыспен қамту саласындағы институционалдық үйлестіру тетіктерін жетілдіру мәселелері бойынша талдамалық материалдар дайындау барысында қолданылды.

Диссертациялық зерттеу нәтижелерін енгізу жұмыспен қамту және гендерлік саясат саласындағы басқарушылық шешімдердің талдамалық негізділігін арттыруға, сондай-ақ іске асырылып жатқан шаралардың нәтижелілігін бағалауда жүйелі тәсілді қалыптастыруға ықпал етті.

Осы акт диссертациялық кеңеске ұсыну үшін берілді.

Басқарма басшысы



А. Мусинова