

ОТЗЫВ

официального рецензента на диссертационную работу Мубаракова Елдара Еркынулы на тему «Разработка модели управления обеспечением гендерного равенства на рынке труда Республики Казахстан», представленную на соискание степени доктора философии (PhD) по образовательной программе 8D04101 – «Менеджмент»

№ п/п	Критерии	Соответствие критериям (подчеркнуть один из вариантов ответа)	Обоснование позиции официального рецензента (замечания выделить курсивом)
1.	Тема диссертации (на дату ее утверждения) соответствует направлениям развития науки и/или государственным программам	<p>1.1 Соответствие приоритетным направлениям развития науки или государственным программам:</p> <p>1) диссертация выполнена в рамках проекта или целевой программы, финансируемого(ой) из государственного бюджета (указать название и номер проекта или программы);</p> <p>2) диссертация выполнена в рамках другой государственной программы (указать название программы);</p> <p>3) диссертация соответствует приоритетному направлению развития науки, утвержденному Высшей научно-технической комиссией при Правительстве Республики Казахстан (указать направление).</p>	<p>Представленная диссертационная работа полностью соответствует <u>приоритетным направлениям современной экономической науки</u> и <u>характеризуется как исследование стратегической значимости</u>. Диссертационное исследование в полной мере отвечает стратегическим приоритетам социально-экономического развития Республики Казахстан и охватывает вопросы развития рынка труда, повышения качества человеческого капитала, обеспечения инклюзивного экономического роста, а также интеграции принципов гендерного равенства в систему государственного управления.</p> <p>Тема исследования согласуется:</p> <ul style="list-style-type: none"> - с <u>Концепцией семейной и гендерной политики до 2030 года</u>, - <u>Национальным планом действий по обеспечению гендерного равенства на 2024–2027 годы</u>, - <u>Концепцией развития рынка труда на 2024–2029 годы</u>, - с <u>Целью 5 «Гендерное равенство» и Целью 8 «Достойный труд и экономический рост» ЦУР ООН</u>. <p>В диссертации вопросы обеспечения гендерного</p>

			<p>равенства на рынке труда рассматриваются как управляемый социально-экономический результат, и предложена научно обоснованная модель, направленная на совершенствование государственных и институциональных механизмов управления. Это свидетельствует о тесной связи данного исследования с современными научными и государственными приоритетами.</p> <p>В целом диссертационная работа полностью соответствует приоритетным направлениям развития науки, а также <u>государственным программам и стратегическим документам.</u></p>
2.	Важность для науки	<p>Работа <u>вносит</u>/не вносит существенный вклад в науку, а ее важность хорошо <u>раскрыта</u>/не раскрыта.</p>	<p>Диссертационная работа представляет собой комплексное научное исследование на пересечении теорий гендерной экономики, экономики труда и государственного управления. Автор предлагает оригинальный концептуальный подход, рассматривающий гендерное равенство на рынке труда не как традиционную нормативную категорию, а как управляемый социально-экономический результат, формирующийся под влиянием институциональных, образовательных и управленческих факторов. Этот подход определяет научную новизну и теоретическую значимость исследования. Автором разработан интегральный индекс гендерного равенства на рынке труда (GE_LM), адаптированный к национальной статистической специфике Республики Казахстан, а также сформирована эконометрическая модель, оценивающая факторы, влияющие на динамику гендерного равенства. Представленные научные результаты расширяют теоретические и методологические основы управления гендерными процессами на рынке труда и являются значительным вкладом в отечественную науку.</p>

3.	Принцип самостоятельности	<p>Уровень самостоятельности:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) высокий; 2) средний; 3) низкий; 4) самостоятельности нет. 	<p>Диссертационная работа демонстрирует высокий уровень способности автора к самостоятельному проведению научного исследования. Теоретические положения, интегральный индекс, эконометрическая модель и модель управления, представленные в работе, являются результатом собственного научного поиска автора. Структура диссертации выстроена системно; автор провёл глубокий анализ научной литературы, сравнил международные и отечественные научные взгляды применительно к предмету исследования. В ходе исследования использовались методы обработки официальных статистических данных, индексный и структурный анализ, эконометрическое моделирование и методы нормализации. Применение языка программирования Python, Excel Power Query и других аналитических инструментов свидетельствует о том, что работа выполнена самостоятельно и на современном научном уровне. Содержание работы и научные результаты подтверждают высокую научную подготовку автора и глубокое владение темой исследования. Наличие опубликованных научных работ по теме диссертации дополнительно подтверждает апробацию исследования и научную самостоятельность автора.</p>
4.	Принцип внутреннего единства	<p>4.1 Обоснование актуальности диссертации:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) обоснована; 2) частично обоснована; 3) не обоснована. 	<p>Актуальность темы диссертации полностью обоснована современными социально-экономическими условиями, структурными изменениями на рынке труда и стратегической важностью обеспечения гендерного равенства. Автор статистически и институционально доказывает, что, несмотря на официально закреплённые принципы гендерного равенства в Республике Казахстан, на реальном рынке труда сохраняются гендерные диспропорции. В работе научно обоснованы экономические последствия гендерного неравенства и его влияние на производительность труда и эффективность использования человеческого капитала.</p>

<p>Содержание диссертации полностью раскрывает тему исследования. Все разделы работы направлены на раскрытие теоретических, институциональных, эмпирических и практических аспектов управления обеспечением гендерного равенства на рынке труда. В первом разделе рассматриваются теоретические и институциональные основы; во втором проводится комплексный эмпирический анализ гендерных диспропорций на рынке труда Республики Казахстан. В третьем разделе предложены авторская модель управления и практические механизмы. Таким образом, содержание диссертации полностью соответствует ее теме и обеспечивает целостность и научную полноту исследования.</p>	<p>4.2 Содержание диссертации отражает тему диссертации: 1) отражает; 2) частично отражает; 3) не отражает.</p>	
<p>Цель и задачи диссертации полностью соответствуют теме исследования и выстроены в логической взаимосвязи. Цель автора – разработка и научное обоснование модели управления обеспечением гендерного равенства на рынке труда Республики Казахстан – последовательно реализована через структуру диссертации и результаты исследования. Представленные задачи охватывают направления теоретического анализа, эмпирической диагностики, факторного анализа, разработки интегрального индекса и формирования модели управления.</p>	<p>4.3. Цель и задачи соответствуют теме диссертации: 1) соответствуют; 2) частично соответствуют; 3) не соответствуют.</p>	
<p>Структура диссертации логически выстроена и отличается внутренним единством. Теоретические основы исследования соотнесены с результатами эмпирического анализа и послужили основой для разработки модели управления. Все разделы взаимосвязаны и направлены на достижение цели исследования. В заключительном разделе обобщены результаты исследования, обеспечена целостность предложенных выводов и практических рекомендаций.</p>	<p>4.4 Все разделы и положения диссертации логически взаимосвязаны: 1) полностью взаимосвязаны; 2) взаимосвязь частичная; 3) взаимосвязь отсутствует.</p>	

	<p>4.5 Предложенные автором новые решения (принципы, методы) аргументированы и оценены по сравнению с известными решениями:</p> <p>1) критический анализ есть;</p> <p>2) анализ частичный;</p> <p>3) анализ представляет собой не собственные мнения, а цитаты других авторов;</p> <p>4) анализ отсутствует.</p>	<p>Новые научные решения, предложенные автором, проанализированы в сравнении с международной и отечественной научной литературой. В диссертации рассмотрены особенности международных индексов WEF, UNDP, EIGE, критически оценены их ограничения и проблемы адаптации к условиям Казахстана. Автор разработал GE_LM_t, отличающийся адаптацией к национальной статистической базе и ориентацией на управленческие цели. Кроме того, многоуровневая (макро–мезо–микро) модель управления гендерным равенством сопоставлена с действующими программными подходами, а её преимущества обоснованы на научной основе.</p>
<p>5. Принцип научной новизны</p>	<p>5.1 Научные результаты и положения являются новыми?</p> <p>1) полностью новые;</p> <p>2) частично новые (новыми являются 25-75%);</p> <p>3) не новые (новыми являются менее 25%).</p>	<p>Основные научные результаты и положения, представленные в диссертационном исследовании, отличаются <u>научной новизной</u>. Автором сформирована оригинальная концепция, рассматривающая гендерное равенство на рынке труда как управляемый социально-экономический результат. Разработан интегральный индекс гендерного равенства на рынке труда Республики Казахстан (GE_LM_t) и предложена эконометрическая модель, оценивающая влияние факторов институционально-правовой среды, образовательного потенциала и представленности женщин в управлении. Кроме того, сформирована модель управления, основанная на уровнях макро–мезо–микро.</p>
	<p>5.2 Выводы диссертации являются новыми?</p> <p>1) полностью новые;</p> <p>2) частично новые (новыми являются 25-75%);</p> <p>3) не новые (новыми являются менее 25%).</p>	<p>Выводы диссертации основаны на авторских научных результатах, полученных в ходе исследования, и содержат <u>новые научные взгляды на управление гендерными процессами на рынке труда</u>. Автор выявляет структурные и институциональные ограничения, снижающие эффективность государственной гендерной политики, и обосновывает необходимость перехода к управлению на основе моделей. Представленные выводы значимы с научной и практической точки зрения.</p>

		<p>5.3 Технические, технологические, экономические или управленческие решения являются новыми и обоснованными:</p> <p>1) полностью новые;</p> <p>2) частично новые (новыми являются 25-75%);</p> <p>3) не новые (новыми являются менее 25%).</p>	<p>Управленческие решения, предложенные в диссертации, научно обоснованы и отличаются новизной. Разработанная автором модель управления обеспечивает согласованность стратегических, институциональных и организационных механизмов, направленных на обеспечение гендерного равенства на рынке труда. Интегральный индекс и эконометрическая модель могут применяться в системе государственного мониторинга, анализа и стратегического планирования.</p>
6.	Обоснованность основных выводов	<p>Все основные выводы/не основаны на весомых с научной точки зрения доказательствах либо достаточно хорошо обоснованы (для qualitative research (квалитатив ресеч) и направлений подготовки по искусству и гуманитарным наукам).</p>	<p>Все основные выводы, представленные в диссертации, основаны на официальных статистических данных, отчётах международных организаций, научной литературе и проведённых аналитических исследованиях. Автор использовал данные Бюро национальной статистики Республики Казахстан за 2015–2024 годы и провёл структурный, индексный и эконометрический анализ. Обоснованность выводов обеспечивается системностью исследовательской методологии, применением методов статистической обработки и соотношением теоретических положений с результатами эмпирического анализа.</p>

7.	<p>Основные положения, выносимые на защиту</p>	<p>Необходимо ответить на следующие вопросы по каждому положению в отдельности:</p> <p>7.1 Доказано ли положение?</p> <p><u>1) доказано;</u></p> <p>2) скорее доказано;</p> <p>3) скорее не доказано;</p> <p>4) не доказано;</p> <p>5) в текущей формулировке проверить доказанность положения невозможно.</p> <p>7.2 Является ли тривиальным?</p> <p>1) да;</p> <p><u>2) нет;</u></p> <p>3) в текущей формулировке проверить тривиальность положения невозможно.</p> <p>7.3 Является ли новым?</p> <p><u>1) да;</u></p> <p>2) нет;</p> <p>3) в текущей формулировке проверить новизну положения невозможно.</p> <p>7.4 Уровень для применения:</p> <p>1) узкий;</p> <p>2) средний;</p> <p><u>3) широкий;</u></p> <p>4) в текущей формулировке проверить уровень применения положения невозможно.</p> <p>7.5 Доказано ли в статье?</p> <p><u>1) да;</u></p> <p>2) нет;</p> <p>3) в текущей формулировке</p>	<p>Положение 1.</p> <p>Гендерное равенство на рынке труда Республики Казахстан является управляемым социально-экономическим результатом, формирующимся под влиянием институциональных, образовательных и управленческих факторов, что обосновывает необходимость его рассмотрения в качестве системного объекта государственного и институционального управления.</p> <p>7.1 Доказано ли положение? Доказано</p> <p>7.2 Является ли тривиальным? Нет</p> <p>7.3 Является ли новым? Да</p> <p>7.4 Уровень для применения: Широкий</p> <p>7.5 Доказано ли в статье? Да</p> <p>Положение 2.</p> <p>Интегральный индекс гендерного равенства на рынке труда (GE_{LMi}) является надёжным инструментом комплексной оценки и мониторинга гендерных разрывов, обеспечивающим сопоставимость показателей во времени, а также в разрезе регионов и отраслей экономики.</p> <p>7.1 Доказано ли положение? Доказано</p> <p>7.2 Является ли тривиальным? Нет</p> <p>7.3 Является ли новым? Да</p> <p>7.4 Уровень для применения: Широкий</p> <p>7.5 Доказано ли в статье? Да</p> <p>Положение 3.</p> <p>Гендерные диспропорции на рынке труда Республики Казахстан носят управляемый характер; согласно результатам анализа, среди факторов представленности женщин в управлении (LEADf_i) является статистически значимым зависимым фактором, тогда как институционально-правовая среда (WBL_i) и образовательный потенциал (EDUf_i) рассматриваются как направляющие и объясняющие факторы.</p> <p>7.1 Доказано ли положение? Доказано</p>
----	--	---	---

проверить доказанность положения в статье невозможно.

7.2 Является ли тривиальным? Нет
7.3 Является ли новым? Да
7.4 Уровень для применения: Широкий
7.5 Доказано ли в статье? Да

Положение 4.

Эффективное обеспечение гендерного равенства на рынке труда возможно посредством реализации многоуровневой (макро-мезо-микро) модели управления, обеспечивающей согласованность стратегических, институциональных и организационных механизмов регулирования и формирующей устойчивые механизмы обратной связи.

7.1 Доказано ли положение? Доказано

7.2 Является ли тривиальным? Нет

7.3 Является ли новым? Да

7.4 Уровень для применения: Широкий

7.5 Доказано ли в статье? Да

Система управления обеспечением гендерного равенства в Республике Казахстан характеризуется наличием структурных и институциональных ограничений, проявляющихся в разрыве между нормативно закреплёнными принципами и реальными социально-экономическими результатами, что определяет необходимость перехода к модельному и доказательному управлению.

7.1 Доказано ли положение? Доказано

7.2 Является ли тривиальным? Нет

7.3 Является ли новым? Да

7.4 Уровень для применения: Широкий

7.5 Доказано ли в статье? Да

Положение 6.

Сокращение гендерных диспропорций на рынке труда оказывает статистически значимое влияние на показатели производительности труда и экономического роста на макроэкономическом уровне, что эмпирически демонстрирует статистическую взаимосвязь между

управляемыми факторами и гендерным равенством.

7.1 Доказано ли положение? Доказано

7.2 Является ли тривиальным? Нет

7.3 Является ли новым? Да

7.4 Уровень для применения: Широкий

7.5 Доказано ли в статье? Да

<p>8. Принцип достоверности. Достоверность источников и предоставляемой информации</p>	<p>8.1 Выбор методологии - обоснован или методология достаточно подробно описана: 1) да; 2) нет.</p>	<p>Методология исследования в диссертации чётко описана и научно обоснована. Автор применил системный, институциональный, сравнительный, структурно-функциональный, статистический и эконометрический методы. Выбор методов исследования соответствует цели и задачам диссертации.</p>
	<p>8.2 Результаты диссертационной работы получены с использованием современных методов научных исследований и методик обработки и интерпретации данных с применением компьютерных технологий: 1) да; 2) нет.</p>	<p>В процессе исследования использовались современные цифровые инструменты обработки и анализа данных. С применением Excel Power Query осуществлялись сбор, структурирование, очистка и подготовка статистических данных Бюро национальной статистики Республики Казахстан за 2015–2024 годы. Программная среда Python (библиотеки NumPy, Pandas и Matplotlib) использовалась для обработки массивов статистической информации, расчета показателей, нормализации данных по методу min-max, формирования интегрального индекса гендерного равенства на рынке труда (GE_LM), проведения эконометрического анализа и визуализации результатов исследования.</p> <p>Использование современных методов статистического анализа и компьютерных технологий позволило обеспечить точность расчетов, объективность полученных результатов, воспроизводимость вычислительных процедур и корректность интерпретации выявленных закономерностей. Примененные цифровые инструменты способствовали повышению достоверности оценки динамики гендерного равенства на рынке труда Республики Казахстан и обоснованности разработанных автором научных выводов и управленческих рекомендаций.</p>
	<p>8.3 Теоретические выводы, модели, выявленные взаимосвязи и закономерности доказаны и подтверждены экспериментальным</p>	<p>Представленные теоретические выводы и модели подтверждены результатами эмпирического анализа. Разработанные автором интегральный индекс и эконометрическая модель прошли апробацию на основе</p>

		<p>исследованнем (для направлений подготовки по педагогическим наукам результаты показаны на основе педагогического экперимента):</p> <p>1) да; 2) нет.</p> <p>8.4 Важные утверждения подтверждены/частично подтверждены/не подтверждены ссылками на актуальную и достоверную научную литературу.</p> <p>8.5 Использованные источники литературы достаточны/не достаточны для литературного обзора.</p>	<p>реальных статистических данных.</p> <p>Основные научные положения и выводы, представленные в диссертации, подкреплены современными и надёжными научными источниками. Автор системно проанализировал научную литературу, умело используя её применительно к цели исследования и обосновывая собственную научную позицию. Это свидетельствует о высокой научной культуре и ответственности диссертационной работы академическим требованиям.</p> <p>В диссертации использовано 142 научных источника. Список литературы является достаточным для полного раскрытия темы исследования и включает международные и отечественные научные публикации, нормативно-правовые документы и отчёты международных организаций.</p>
9	<p>Принципиальной ценности</p>	<p>9.1 Диссертация имеет теоретическое значение:</p> <p>1) да; 2) нет.</p> <p>9.2 Диссертация имеет практическое значение и существует высокая вероятность применения полученных результатов на практике:</p> <p>1) да; 2) нет.</p>	<p>Диссертационное исследование вносит существенный вклад в развитие теоретических основ управления обеспечением гендерного равенства на рынке труда. Автором предложен концептуальный подход, рассматривающий гендерное равенство как управляемый социально-экономический результат.</p> <p>Результаты исследования могут применяться в деятельности государственных органов управления, институтов в сфере занятости и социальной политики. GE LM₁ и предложенная модель управления пригодны для использования в целях стратегического планирования, мониторинга и оценки эффективности</p>

		<p>9.3 Предложения для практики являются новыми:</p> <p>1) полностью новые;</p> <p>2) частично новые (новыми являются 25-75%);</p> <p>3) не новые (новыми являются менее 25%).</p>	<p>гендерной политики. Кроме того, результаты исследования внедрены в учебный процесс и прошли практическую апробацию.</p> <p>Практическая новизна исследования заключается в разработке интегрального индекса гендерного равенства на рынке труда (GE_LM_t), предназначенного для мониторинга и оценки гендерных диспропорций в Республике Казахстан. Автором также предложена многоуровневая модель управления обеспечением гендерного равенства, предусматривающая реализацию взаимосвязанных мер на макро-, мезо- и микроуровнях.</p> <p>Практическую значимость имеют рекомендации по использованию результатов расчета индекса GE_LM_t и эконометрической модели при разработке государственной политики в сфере занятости, совершенствовании кадровой политики организаций, расширении возможностей карьерного продвижения женщин и оценке эффективности мер по обеспечению гендерного равенства на рынке труда.</p>
10.	<p>Качество написания и оформления</p>	<p>Качество академического письма:</p> <p>1) высокое;</p> <p>2) среднее;</p> <p>3) ниже среднего;</p> <p>4) низкое.</p>	<p>Диссертация оформлена на высоком научном уровне в соответствии с требованиями академического письма. Структура работы выстроена системно, выдержан научный стиль, терминологический аппарат применяется последовательно. Таблицы, рисунки и аналитические материалы позволяют наглядно представить результаты исследования. Список использованной литературы и ссылки оформлены в соответствии с требованиями.</p>
11.	<p>Замечания к диссертации</p>		<p>Незначительные редакционные доработки могут быть внесены для повышения стилистической согласованности текста, однако в целом качество, структура и оформление диссертации выполнены на высоком уровне. Исследование характеризуется прочной теоретической базой, методологической обоснованностью и убедительной интеграцией эмпирических данных. Оригинальность полученных результатов, их практическая значимость и глубина научного анализа в полной мере соответствуют требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание степени доктора философии (PhD).</p>

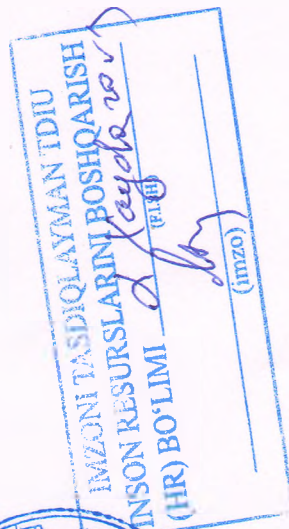
<p>12. Научный уровень статей докторанта по теме исследования (в случае защиты диссертации в форме серии статей официальные рецензенты комментируют научный уровень каждой статьи докторанта по теме исследования)</p>	<p>Научные публикации докторанта полностью соответствуют теме диссертационного исследования и выполнены на высоком научном уровне. Публикации автора охватывают вопросы гендерного равенства, рынка труда, человеческого капитала и управления. Основные научные результаты диссертации нашли отражение в опубликованных научных статьях автора, в том числе: 1 статья в журнале, индексируемом в базе данных Scopus, 8 статей в изданиях, рекомендованных КОКСНВО МНВО РК, 1 статья в прочих изданиях и 3 тезиса в материалах международных конференций. Публикация результатов исследования в международном журнале, индексируемом в базе данных Scopus, свидетельствует о высоком научном уровне диссертационной работы. Статьи в изданиях, рекомендованных КОКСНВО МНВО РК, и материалы международных конференций подтверждают апробацию результатов исследования и интерес к ним со стороны научного сообщества.</p>
<p>13. Решение официального рецензента (согласно пункту 28 настоящего Типового положения)</p>	<p>По результатам проведённого анализа диссертационная работа Мубаракова Елдара Еркынулы на тему «Разработка модели управления обеспечением гендерного равенства на рынке труда Республики Казахстан» является завершённым научным исследованием, отличающимся научной новизной, теоретической и практической значимостью. Результаты и выводы, представленные в диссертации, научно обоснованы, цель и задачи исследования выполнены в полном объёме. Работа соответствует требованиям Правил присуждения степеней доктора философии (PhD) Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан. В связи с изложенным считаю, что Мубараков Елдар Еркынулы достоин присуждения степени доктора философии (PhD) по образовательной программе 8D04101 – «Менеджмент».</p>

Официальный рецензент:

доктор экономических наук, профессор,
профессор кафедры «Экономика труда»
Ташкентского государственного экономического университета



Ирматова А.Б.



МУБАРАҚОВ ЕЛДАР ЕРКЫНУЛЫНЫҢ

«Қазақстан Республикасының еңбек нарығында гендерлік теңдікті қамтамасыз етуді басқару моделін әзірлеу» тақырыбындағы 8D04101 – «Менеджмент» білім беру бағдарламасы бойынша философия докторы (PhD) дәрежесін алуға ұсынылған диссертациялық жұмысына ресми рецензенттің

ШҚІРІ

p/n №	Өлшемшарттар	Өлшемшарттарға сәйкестігі (жауап нұсқаларының бірін сызу)	Ресми рецензенттің ұстанымына негіздеме (ескертуді курсивпен көрсету)
1.	<p>Диссертация тақырыбының (бекіту күніне) ғылымның даму бағыттарына және/немесе мемлекеттік бағдарламаларға сәйкес болуы</p>	<p>1.1 Ғылымды дамытудың басым бағыттарына және/немесе мемлекеттік бағдарламаларға сәйкестігі:</p> <p>1) диссертация мемлекет бюджетінен қаржыландырылатын жобаның немесе нысаналы бағдарламаның аясында орындалған (жобаның немесе бағдарламаның атауы мен нөмірін көрсету);</p> <p>2) диссертация басқа мемлекеттік бағдарлама аясында орындалған (бағдарламаның атауын көрсету);</p> <p>3) диссертация Қазақстан Республикасының Үкіметі жанындағы Жоғары ғылыми-техникалық комиссия бекіткен ғылым дамуының басым бағытына сәйкес (бағытын көрсету) келеді.</p>	<p>Ұсынылған <u>диссертациялық жұмыс қазіргі экономикалық ғылымның басым бағыттарына толығымен сәйкес келеді және стратегиялық маңыздылығын зерттеу ретінде сипатталады.</u></p> <p>Диссертациялық зерттеу Қазақстан Республикасының әлеуметтік-экономикалық дамуының стратегиялық басымдықтарына толық көлемде жауап береді және еңбек нарығын дамыту, адами капиталдың сапасын арттыру, инклюзивті экономикалық өсуді қамтамасыз ету, сондай-ақ гендерлік теңдік қағидаттарын мемлекеттік басқару жүйесіне интеграциялау мәселелерін қамтиды.</p> <p>Зерттеу тақырыбы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2030 жылға дейінгі Отбасылық және гендерлік саясат тұжырымдамасымен, - 2024-2027 жылдарға арналған Гендерлік теңдікті қамтамасыз ету жөніндегі ұлттық іс-қимыл жоспарымен, - 2024-2029 жылдарға арналған Еңбек нарығын дамытудың тұжырымдамасымен, - 5 «Гендерлік теңдік» және 8 «Лайықты еңбек және экономикалық өсу» мақсатымен БҰҰ ТДМ келісіледі. <p>Диссертацияда еңбек нарығында гендерлік теңдікті қамтамасыз ету мәселелері басқарылатын әлеуметтік-экономикалық нәтиже ретінде қарастырылады және басқарудың мемлекеттік және институционалдық тетіктерін жетілдіруге бағытталған ғылыми негізделген модель ұсынылады. Бұл осы зерттеудің қазіргі ғылыми және мемлекеттік басымдықтармен тығыз байланысын көрсетеді.</p> <p>Жалпы диссертациялық жұмыс ғылымды дамытудың басым бағыттарына, сондай-ақ мемлекеттік бағдарламалар мен стратегиялық құжаттарға толық сәйкес келеді.</p>

<p>2.</p> <p>Ғылым үшін маңыздылығы</p>	<p><u>Жұмыс ғылымға елеулі үлесін қосады/қоспайды,</u> ал оның <u>маңыздылығы</u> <u>ашылған/ашылмаған.</u></p>	<p>Диссертациялық жұмыс гендерлік экономика, еңбек экономикасы және мемлекеттік басқару теорияларының қиылысында кешенді ғылыми зерттеу болып табылады. Автор еңбек нарығындағы гендерлік теңдікті дәстүрлі нормативтік категория ретінде емес, институционалдық, білім беру және басқару факторларының әсерінен қалыптасатын басқарылатын әлеуметтік-экономикалық нәтиже ретінде қарастыратын өзіндік тұжырымдамалық тәсілді ұсынады. Бұл тәсіл зерттеудің ғылыми жаңалығы мен теориялық маңыздылығын анықтайды. Автор Қазақстан Республикасының Ұлттық статистикалық ерекшелігіне бейімделген еңбек нарығындағы гендерлік теңдіктің интегралды индексі (GE_LM_i) әзірледі, сондай-ақ гендерлік теңдік динамикасына әсер ететін факторларды бағалайтын эконометрикалық модель қалыптастырды. Ұсынылған ғылыми нәтижелер еңбек нарығындағы гендерлік процестерді басқарудың теориялық және әдіснамалық негіздерін кеңейтеді және отандық ғылымға елеулі үлес болып табылады.</p>
<p>3.</p> <p>Өзі жазу принципі</p>	<p>Өзі жазу деңгейі: 1) жоғары; 2) орташа; 3) төмен; 4) өзі жазбаған.</p>	<p>Диссертациялық жұмыс автордың ғылыми зерттеуді өз бетінше жүргізу қабілетінің жоғары деңгейін көрсетеді. Жұмыста ұсынылған теориялық ережелер, интегралдық индекс, эконометрикалық модель және басқару моделі автордың өзіндік ғылыми ізденісінің нәтижесі болып табылады. Диссертацияның құрылымы жүйелі түрде құрылған; автор зерттеу тақырыбына қатысты халықаралық және отандық ғылыми көзқарастарды салыстыра отырып, ғылыми әдебиеттерге терең талдау жасады. Зерттеу барысында ресми статистикалық деректерді өңдеу әдістері, индекстік және құрылымдық талдау, эконометрикалық модельдеу және қалыпқа келтіру әдістері қолданылды. Python бағдарламалау тілін, Excel Power Query және басқа аналитикалық құралдарды қолдану жұмыстың өздігінен және қазіргі ғылыми деңгейде жасалғанын көрсетеді. Жұмыстың мазмұны мен ғылыми нәтижелері автордың жоғары ғылыми дайындығын және зерттеу тақырыбын терең меңгергендігін растайды. Диссертация тақырыбы бойынша жарияланған ғылыми жұмыстардың болуы зерттеуді сынақтан өткізуді және автордың ғылыми дербестігін қосымша растайды.</p>

4.	Ішкі бірлік принципі	<p>4.1 Диссертация өзектілігінің негіздемесі:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) негізделген; 2) ішінара негізделген; 3) негізделмеген. 	<p>Диссертация тақырыбының өзектілігі қазіргі әлеуметтік-экономикалық жағдайлармен, еңбек нарығындағы құрылымдық өзгерістермен және гендерлік теңдікті қамтамасыз етудің стратегиялық маңыздылығымен толық негізделген. Автор Қазақстан Республикасында гендерлік теңдіктің ресми бекітілген қағидаттарына қарамастан, нақты еңбек нарығында гендерлік теңсіздіктер сақталатынын статистикалық және институционалдық дәлелдейді. Жұмыста гендерлік теңсіздіктің экономикалық салдары және оның еңбек өнімділігі мен адами капиталды пайдалану тиімділігіне әсері ғылыми негізделген.</p>
		<p>4.2 Диссертация мазмұны диссертация тақырыбын айқындайды:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) айқындалды; 2) ішінара айқындалды; 3) айқындамайды. 	<p>Диссертацияның мазмұны зерттеу тақырыбын толығымен ашады. Жұмыстың барлық бөлімдері еңбек нарығында гендерлік теңдікті қамтамасыз етуді басқарудың теориялық, институционалдық, эмпирикалық және практикалық аспектілерін ашуға бағытталған. Бірінші бөлімде теориялық және институционалдық негіздер қарастырылады; екінші бөлімде Қазақстан Республикасының еңбек нарығындағы гендерлік диспропорцияларға кешенді эмпирикалық талдау жүргізіледі. Үшінші бөлімде авторлық басқару моделі және практикалық механизмдер ұсынылған. Осылайша, диссертацияның мазмұны оның тақырыбына толық сәйкес келеді және зерттеудің тұтастығы мен ғылыми толықтығын қамтамасыз етеді.</p>
		<p>4.3. Мақсаты мен міндеттері диссертация тақырыбына сәйкес келеді:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) сәйкес келеді; 2) ішінара сәйкес келеді; 3) сәйкес келмейді. 	<p>Диссертацияның мақсаты мен міндеттері зерттеу тақырыбына толық сәйкес келеді және логикалық байланыста құрылады. Автордың мақсаты – Қазақстан Республикасының еңбек нарығында гендерлік теңдікті қамтамасыз етуді басқару моделін әзірлеу және ғылыми негіздеу-диссертация құрылымы мен зерттеу нәтижелері арқылы дәйекті түрде іске асырылды. Қойылған міндеттер теориялық талдау, эмпирикалық диагностика, факторлық талдау, интегралдық индексті әзірлеу және басқару моделін қалыптастыру бағыттарын қамтиды.</p>
		<p>4.4. Диссертацияның барлық бөлімдері мен ережелері логикалық байланысқан:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) толық байланысқан; 2) ішінара байланысқан; 3) байланыс жоқ. 	<p>Диссертацияның құрылымы қисынды түрде құрылған және ішкі бірлігімен ерекшеленеді. Зерттеудің теориялық негіздері эмпирикалық талдау нәтижелерімен байланысты және басқару моделін жасауға негіз болды. Барлық бөлімдер өзара байланысты және зерттеу мақсатына жетуге бағытталған. Қорытынды бөлімде зерттеу нәтижелері жинақталады, ұсынылған қорытындылар мен практикалық ұсыныстардың тұтастығы қамтамасыз етіледі.</p>

	<p>4.5 Автор ұсынған жаңа шешімдер (қағидағтар, әдістер) дәлелденіп, бұрыннан белгілі шешімдермен салыстырылып бағаланған:</p> <p>1) сыни талдау бар;</p> <p>2) талдау ішінара жүргізілген;</p> <p>3) талдау өз пікіріне емес, басқа авторлардың сілтемелеріне негізделген;</p> <p>4) талдау жоқ.</p>	<p>Автор ұсынған жаңа ғылыми шешімдер халықаралық және отандық ғылыми әдебиеттермен салыстырғанда талданды. Диссертацияда WEF, UNDP, EIGE халықаралық индекстерінің ерекшеліктері карастырылып, олардың шектеулері мен Қазақстан жағдайына бейімделу мәселелері сыни тұрғыдан бағаланды. Автор Ұлттық статистикалық базаға бейімделуімен және басқару максаттарына бағдарлануымен ерекшеленетін GE_LM1 эзірледі. Сонымен қатар, гендерлік теңдікті басқарудың көп деңгейлі (макро–мезо–микро) моделі қолданыстағы бағдарламалық тәсілдермен салыстырылады және оның артықшылықтары ғылыми негізде негізделген.</p>
<p>5. Ғылыми жаңашылдық принципі</p>	<p>5.1 Ғылыми нәтижелер мен ережелер жаңа ма?</p> <p>1) толығымен жаңа;</p> <p>2) ішінара жаңа (25-75% жаңа);</p> <p>3) жаңа емес (жанасы 25%-дан кем).</p>	<p>Диссертациялық зерттеуде ұсынылған негізгі ғылыми нәтижелер мен ережелер ғылыми жаңалығымен ерекшеленеді. Автор еңбек нарығындағы гендерлік теңдікті басқарылатын әлеуметтік-экономикалық нәтиже ретінде қарастыратын өзіндік тұжырымдаманы қалыптастырды. Қазақстан Республикасының еңбек нарығындағы гендерлік теңдіктің интегралды индексі (GE_LM1) эзірленді және институционалдық-құқықтық орта факторларының, білім беру әлеуеті мен әйелдердің басқарудағы өкілдігінің әсерін бағалайтын экономикалық модель ұсынылды. Сонымен қатар, макро–мезо–микро деңгейлеріне негізделген басқару моделі құрылды.</p>
	<p>5.2 Диссертацияның қорытындылары жаңа ма?</p> <p>1) толығымен жаңа;</p> <p>2) ішінара жаңа (25-75% жаңа);</p> <p>3) жаңа емес (жанасы 25%-дан кем).</p>	<p>Диссертацияның қорытындылары зерттеу нәтижесінде алынған авторлық ғылыми нәтижелерге негізделген және еңбек нарығындағы гендерлік процестерді басқарудың жаңа ғылыми көзқарастарын қамтиды. Автор мемлекеттік гендерлік саясаттың тиімділігін төмендететін құрылымдық және институционалдық шектеулерді анықтайды және модельдер негізінде басқаруға көшу қажеттілігін негіздейді. Ұсынылған тұжырымдар ғылыми және практикалық тұрғыдан маңызды.</p>
	<p>5.3 Техникалық, технологиялық, экономикалық немесе басқару шешімдері жаңа және негізделген бе?</p> <p>1) толығымен жаңа;</p> <p>2) ішінара жаңа (25-75% жаңа);</p> <p>3) жаңа емес (жанасы 25%-дан кем).</p>	<p>Диссертацияда ұсынылған басқару шешімдері ғылыми негізделген және жаңалығымен ерекшеленеді. Автор эзірлеген басқару моделі еңбек нарығында гендерлік теңдікті қамтамасыз етуге бағытталған стратегиялық, институционалдық және ұйымдастырушылық тетіктердің дәйектілігін қамтамасыз етеді. Интегралдық индекс пен экономикалық модельді мемлекеттік мониторинг, талдау және стратегиялық жоспарлау жүйесінде қолдануға болады.</p>

6.	Негізгі қорытындылардың негізділігі	Барлық негізгі қорытындылар ғылыми тұрғыдан қарағанда ауқымды дәлелдемелерде негізделген/негізделмеген (qualitative research (қуолитатив ресеч) және өнер және гуманитарлық ғылымдар бойынша даярлық бағыттары үшін).	Диссертацияда ұсынылған барлық негізгі тұжырымдар ресми статистикалық мәліметтерге, халықаралық ұйымдардың есептеріне, ғылыми әдебиеттерге және жүргізілген аналитикалық зерттеулерге негізделген. Автор Қазақстан Республикасы Ұлттық статистика бюросының 2015-2024 жылдардағы деректерін пайдаланды және құрылымдық, индекстік және эконометрикалық талдау жүргізді. Қорытындылардың негізділігі зерттеу әдіснамасының жүйелілігімен, статистикалық өңдеу әдістерін қолданумен және теориялық ережелерді эмпирикалық талдау нәтижелерімен байланыстырумен қамтамасыз етіледі.
7.	Қорғауға шығарылған негізгі ережелер	<p>Әрбір ереже бойынша келесі сұрақтарға жеке жауап беру қажет:</p> <p>7.1 Ереже дәлелденді ме?</p> <p>1) дәлелденді;</p> <p>2) шамамен дәлелденді;</p> <p>3) шамамен дәлелденбеді;</p> <p>4) дәлелденбеді;</p> <p>5) бұл тұжырымда ереженің дәлелденгенін тексеру мүмкін емес.</p> <p>7.2 Тривиальды ма?</p> <p>1) иә;</p> <p>2) жоқ;</p> <p>3) бұл тұжырымда ереженің тривиальды екенін тексеру мүмкін емес.</p> <p>7.3 Жаңа ма?</p> <p>1) иә;</p> <p>2) жоқ;</p> <p>3) бұл тұжырымда ереженің жаңашылдығын тексеру мүмкін емес.</p> <p>7.4 Қолдану деңгейі:</p> <p>1) тар;</p> <p>2) орташа;</p> <p>3) кең</p> <p>4) бұл тұжырымда ереженің қолдану деңгейін тексеру мүмкін емес.</p> <p>7.5 Мақалада дәлелденген бе?</p>	<p>1-ереже.</p> <p>Қазақстан Республикасының еңбек нарығындағы гендерлік теңдік институционалдық, білім беру және басқару факторларының әсерінен қалыптасатын басқарылатын әлеуметтік-экономикалық нәтиже болып табылады, бұл оны мемлекеттік және институционалдық басқарудың жүйелі объектісі ретінде қарау қажеттілігін негіздейді.</p> <p>7.1 Ереже дәлелденген бе? Дәлелденген</p> <p>7.2 Тривиальды болып табылады ма? Жоқ</p> <p>7.3 Жаңа болып табылады ма? Иә</p> <p>7.4 Қолдану деңгейі: Кең</p> <p>7.5 Мақалада дәлелденген бе? Иә</p> <p>2-ереже.</p> <p>Еңбек нарығындағы гендерлік теңдіктің интегралды индексі (GE_LM₁) уақыт бойынша, сондай-ақ экономиканың өңірлері мен салалары бөлінісінде көрсеткіштердің салыстырмалылығын қамтамасыз ететін гендерлік алшақтықтарды кешенді бағалау мен мониторингтеудің сенімді құралы болып табылады.</p> <p>7.1 Ереже дәлелденген бе? Дәлелденген</p> <p>7.2 Тривиальды болып табылады ма? Жоқ</p> <p>7.3 Жаңа болып табылады ма? Иә</p> <p>7.4 Қолдану деңгейі: Кең</p> <p>7.5 Мақалада дәлелденген бе? Иә</p> <p>3-ереже.</p> <p>Қазақстан Республикасының еңбек нарығындағы гендерлік диспропорциялар басқарылатын сипатқа ие; талдау нәтижелеріне сәйкес, факторлардың арасында әйелдердің басқарудағы өкілдігі</p>

(LEADf) статистикалық маңызды тәуелді фактор болып табылады, ал институционалдық-құқықтық орта (WBL_t) және білім беру әлеуеті (EDU_t) бағыттаушы және түсіндіруші факторлар ретінде қарастырылады.

7.1 Ереже дәлелденген бе? Дәлелденген
 7.2 Тривиальды болып табылады ма? Жок
 7.3 Жана болып табылады ма? Иә
 7.4 Қолдану деңгейі: Кең
 7.5 Мақалада дәлелденген бе? Иә

4-ереже.
 Еңбек нарығында гендерлік теңдікті тиімді қамтамасыз ету реттеудің стратегиялық, институционалдық және ұйымдастырушылық тетіктерінің бірізділігін қамтамасыз ететін және кері байланыстың орнықты тетіктерін қалыптастыратын басқарудың көп деңгейлі (макро–мезо–микро) моделін іске асыру арқылы мүмкін болады.

7.1 Ереже дәлелденген бе? Дәлелденген
 7.2 Тривиальды болып табылады ма? Жок
 7.3 Жана болып табылады ма? Иә
 7.4 Қолдану деңгейі: Кең
 7.5 Мақалада дәлелденген бе? Иә

Қазақстан Республикасында гендерлік теңдікті қамтамасыз етуді басқару жүйесі нормативтік бекітілген арасындағы алшақтықта әлеуметтік-экономикалық нәтижелер арасындағы алшақтықта көрінетін құрылымдық және институционалдық шектеулердің болуымен сипатталады, бұл модельдік және дәлелді басқаруға көшу қажеттілігін айқындайды.

7.1 Ереже дәлелденген бе? Дәлелденген
 7.2 Тривиальды болып табылады ма? Жок
 7.3 Жана болып табылады ма? Иә
 7.4 Қолдану деңгейі: Кең
 7.5 Мақалада дәлелденген бе? Иә

6-ереже.
 Еңбек нарығындағы гендерлік диспропорциялардың төмендеуі макроэкономикалық деңгейдегі еңбек өнімділігі мен экономикалық өсу көрсеткіштеріне статистикалық маңызды әсер етеді, бұл басқарылатын факторлар мен гендерлік теңдік арасындағы статистикалық байланысты эмпирикалық түрде көрсетеді.

1) иә;
 2) жоқ
 3) бұл тұжырымда мақаладағы ереженің дәлелденгенін тексеру мүмкін емес.

			<p>7.1 Ереже дәлелденген бе? Дәлелденген</p> <p>7.2 Тривиальды болып табылады ма? Жок</p> <p>7.3 Жаңа болып табылады ма? Иә</p> <p>7.4 Колдану деңгейі: Кен</p> <p>7.5 Мақалада дәлелденген бе? Иә</p>
8.	<p>Дәйектілік қағидағы.</p> <p>Дереккөздер мен ұсынылған ақпараттың дәйектілігі</p>	<p>8.1 Әдіснаманы тандау – негізделген немесе әдіснама нақты жазылған:</p> <p><u>1) иә:</u></p> <p>2) жоқ.</p> <p>8.2 Диссертация жұмысының нәтижелері компьютерлік технологияларды қолдану арқылы ғылыми зерттеулердің қазіргі заманғы әдістері мен деректерді өңдеу және интерпретациялау әдістемелерін пайдалана отырып алынған:</p> <p><u>1) иә:</u></p> <p>2) жоқ.</p>	<p>Диссертациядағы зерттеу әдістемесі нақты сипатталған және ғылыми негізделген. Автор жүйелік, институционалдық, салыстырмалы, құрылымдық-функционалдық, статистикалық және эконометрикалық әдістерді қолданды. Зерттеу әдістерін тандау диссертацияның мақсаты мен міндеттеріне сәйкес келеді.</p> <p>Зерттеу барысында деректерді өңдеу мен талдаудың заманауи цифрлық құралдары қолданылды. Excel Power Query көмегімен Қазақстан Республикасы Ұлттық статистика бюросының 2015-2024 жылдардағы статистикалық деректерін жинау, құрылымдау, тазарту және дайындау жүзеге асырылды. Python бағдарламалық ортасы (NumPy, Pandas және Matplotlib кітапханалары) статистикалық ақпарат массивтерін өңдеу, көрсеткіштерді есептеу, min-max әдісі бойынша деректерді қалыпқа келтіру, еңбек нарығында гендерлік теңдіктің интегралды индексінің (GE_LMI) қалыптастыру, эконометрикалық талдау жүргізу және зерттеу нәтижелерін визуализациялау үшін пайдаланылды.</p> <p>Статистикалық талдаудың заманауи әдістері мен компьютерлік технологияларды қолдану есептеулердің дәлдігін, алынған нәтижелердің объективтілігін, есептеу процедураларының қайталануын және анықталған заңдылықтарды түсіндірудің дұрыстығын қамтамасыз етуге мүмкіндік берді. Қолданылған цифрлық құралдар Қазақстан Республикасының еңбек нарығындағы гендерлік теңдік динамикасын бағалаудың дұрыстығын және автор әзірлеген ғылыми тұжырымдар мен басқарушылық ұсынымдардың негізділігін арттыруға ықпал етті.</p>
		8.3 Теориялық қорытындылар, модельдер, анықталған өзара байланыстар және заңдылықтар эксперименттік зерттеулермен дәлелденген және расталған (педагогикалық ғылымдар бойынша	<p>Ұсынылған теориялық тұжырымдар мен модельдер эмпирикалық талдау нәтижелерімен расталады. Автор жасаған интегралды индекс пен эконометрикалық модель нақты статистикалық мәліметтер негізінде сынақтан өтті.</p>

	<p>даярлау бағыттары үшін нәтижелер педагогикалық эксперимент негізінде дәлелденеді):</p> <p>1) иә; 2) жоқ.</p>	<p>Диссертацияда ұсынылған негізгі ғылыми ережелер мен тұжырымдар заманауи және сенімді ғылыми көздермен қамтамасыз етілген. Автор ғылыми әдебиеттерді жүйелі түрде талдап, оны зерттеу мақсатына қатысты шебер қолданып, өзінің ғылыми ұстанымын негіздеді. Бұл жоғары ғылыми мәдениетті және диссертациялық жұмыстың академиялық талаптарға сәйкестігін көрсетеді.</p>
	<p>8.5 Пайдаланылған әдебиеттер тізімі әдеби шолуға жеткілікті/жеткіліксіз.</p>	<p>Диссертацияда 142 ғылыми дереккөз пайдаланылды. Әдебиеттер тізімі зерттеу тақырыбын толық ашу үшін жеткілікті және халықаралық және отандық ғылыми басылымдарды, нормативтік құжаттар мен халықаралық ұйымдардың есептерін қамтиды.</p>
<p>9 Практикалық құндылық қағидаты</p>	<p>9.1 Диссертацияның теориялық маңызы:</p> <p>1) бар; 2) жоқ.</p> <p>9.2 Диссертацияның практикалық маңызы бар және алынған нәтижелерді практикада қолдану мүмкіндігі жоғары:</p> <p>1) иә; 2) жоқ.</p>	<p>Диссертациялық зерттеу еңбек нарығында гендерлік теңдікті қамтамасыз етуді басқарудың теориялық негіздерін дамытуға айтарлықтай үлес қосады. Автор гендерлік теңдікті басқарылатын әлеуметтік-экономикалық нәтиже ретінде қарастыратын тұжырымдамалық тәсілді ұсынды.</p> <p>Зерттеу нәтижелері мемлекеттік басқару органдарының, жұмыспен қамту және әлеуметтік саясат саласындағы институттардың қызметінде қолданылуы мүмкін. GE_LM_i және ұсынылған басқару моделі гендерлік саясаттың тиімділігін стратегиялық жоспарлау, бақылау және бағалау мақсатында пайдалануға жарамды. Сонымен қатар, зерттеу нәтижелері оқу процесіне енгізіліп, практикалық сынақтан өтті.</p>
	<p>9.3 Практикалық ұсыныстар жаңа ма?</p> <p>1) толығымен жаңа; 2) ішінара жаңа (25-75% жаңа); 3) жаңа емес (жаңасы 25%-дан кем).</p>	<p>Зерттеудің практикалық жаңалығы Қазақстан Республикасындағы гендерлік теңсіздіктерді мониторингілеуге және бағалауға арналған еңбек нарығындағы гендерлік теңдіктің интегралды индексі (GE_LM_i) әзірлеуден тұрады. Автор сонымен қатар макро-, мезо- және микро деңгейлерде өзара байланысты шараларды жүзеге асыруды көздейтін гендерлік теңдікті қамтамасыз етуді басқарудың көп деңгейлі моделін ұсынды.</p>

		Жұмыспен қамту саласындағы мемлекеттік саясатты әзірлеу, ұйымдардың кадр саясатын жетілдіру, әйелдерді мансаптық ілгерілету мүмкіндіктерін кеңейту және еңбек нарығында гендерлік теңдікті қамтамасыз ету жөніндегі шаралардың тиімділігін бағалау кезінде (GE_LM; индексін және эконометрикалық модельді есептеу нәтижелерін пайдалану бойынша ұсынымдардың практикалық маңызы бар.
10.	Жазу және ресімдеу сапасы	<p>Академиялық жазу сапасы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) жоғары; 2) орташа; 3) орташадан төмен; 4) төмен. <p>Диссертация академиялық жазу талаптарына сәйкес жоғары ғылыми деңгейде ресімделді. Жұмыс құрылымы жүйелі түрде құрылған, ғылыми стиль сақталған, терминологиялық аппарат дәйекті түрде қолданылады. Кестелер, суреттер және аналитикалық материалдар зерттеу нәтижелерін көрнекі түрде көрсетуге мүмкіндік береді. Пайдаланылған әдебиеттер мен сілтемелер тізімі талаптарға сәйкес жасалған.</p>
11.	Диссертацияға ескертулер	<p>Мәтіннің стилистикалық дәйектілігін арттыру үшін кішігірім редакциялық түзетулер енгізілуі мүмкін, бірақ тұтастай алғанда диссертацияның сапасы, құрылымы және рәсімделуі жоғары деңгейде орындалды. Зерттеу күшті теориялық базамен, әдіснамалық негізділікпен және эмпирикалық деректердің сенімді интеграциясымен сипатталады. Алынған нәтижелердің өзіндік ерекшелігі, олардың практикалық маңыздылығы мен ғылыми талдаудың тереңдігі философия докторы (PhD) дәрежесін алу үшін диссертацияларға қойылатын талаптарға толық сәйкес келеді.</p>
12.	Докторант мақалаларының зерттеу тақырыбы бойынша ғылыми деңгейі (диссертация мақалалар сериясы нысанында қорғалған жағдайда ресми рецензенттер докторанттың зерттеу тақырыбы бойынша әр мақаласының ғылыми деңгейін зерделейді)	<p>Докторанттың ғылыми жарияланымдары диссертациялық зерттеу тақырыбына толық сәйкес келеді және жоғары ғылыми деңгейде орындалған. Автордың жарияланымдары гендерлік теңдік, еңбек нарығы, адами капитал және басқару мәселелерін қамтиды. Диссертацияның негізгі ғылыми нәтижелері автордың жарияланған ғылыми мақалаларында көрініс тапты, оның ішінде: Scopus дерекқорында индекстелетін журналдағы 1 мақала, ҚР ҒЖБМ ҒЖБССҚК ұсынған басылымдардағы 8 мақала, басқа басылымдардағы 1 мақала және халықаралық конференциялар материалдарындағы 3 тезис. Зерттеу нәтижелерін Scopus дерекқорында индекстелген халықаралық журналда жариялау диссертациялық жұмыстың жоғары ғылыми деңгейін көрсетеді. ҚР ҒЖБМ ҒЖБССҚК ұсынған басылымдардағы мақалалар және халықаралық конференциялардың материалдары зерттеу нәтижелерін сынақтан өткізуді және оларға ғылыми қоғамдастық тарапынан қызығушылықты растайды.</p>

<p>13. Ресми рецензенттің шешімі (осы Үлгі ереженің 28-тармағына сәйкес)</p>	<p>Жүргізілген талдау нәтижелері бойынша Елдар Еркінұлы Мұбарақовтың «Қазақстан Республикасының еңбек нарығында гендерлік теңдікті қамтамасыз етуді басқару моделін әзірлеу» тақырыбындағы диссертациялық жұмысы ғылыми жаңалығымен, теориялық және практикалық маңыздылығымен ерекшеленетін аяқталған ғылыми зерттеу болып табылады. Диссертацияда ұсынылған нәтижелер мен қорытындылар ғылыми негізделген, зерттеудің мақсаты мен міндеттері толық көлемде орындалды. Жұмыс Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрлігінің Философия докторы (PhD) дәрежесін беру қағидаларының талаптарына сәйкес келеді. Жоғарыда айтылғандарға байланысты, Елдар Еркінұлы Мұбарақов 8D04101 – «Менеджмент» білім беру бағдарламасы бойынша философия докторы (PhD) дәрежесін беруге лайық деп санаймын.</p>
--	---

Ресми рецензент:

экономика ғылымдарының докторы, профессор,
Ташкент мемлекеттік экономика университетінің
«Еңбек экономикасы» кафедрасының профессоры

/қолы/

Ирматова А.Б.

*/Мор: Өзбекстан Республикасы Жоғары білім, ғылым және инновациялар министрлігі * Ташкент мемлекеттік экономика университеті*
* Адами ресурстарды басқару бөлімі (HR)/

/Мөртабан/: Қолтаңбаны растаймын
Ташкент мемлекеттік экономика университеті
Адами ресурстарды басқару бөлімі (HR) _____
(Т.А.Ә.)

(қолы)

Құжаттың мәтінін орыс тілден мемлекеттік тілге аударған Тагиева Әйгерім Қалиасқарқызы

Тагиева Әйгерім Қалиасқарқызы

Өскемен қаласы Шығыс Қазақстан облысы Қазақстан Республикасы
Он екінші маусым екі мың жиырма алтыншы жыл, мен, Нуралынова Рысғуль Кабдуалиевна, Шығыс Қазақстан облысының
нотариаттық округінің нотариусы, Қазақстан Республикасы Әділет министрлігі 2015 жылғы 28 желтоқсанда берген № 15022545
мемлекеттік лицензия негізінде, аудармашы Татиева Әйгерім Қалиасқарқызының қолының түпнұсқалығын куәландырамын.
Аудармашының жеке басы анықталды, әрекет қабілеттілігі мен өкілеттігі тексерілді.



Тізілімде № 1266 болып тіркелді

Өндірілді: 2 292 тенге

Нотариус Рысғуль Кабдуалиева



город Усть-Каменогорск Восточно-Казахстанская область Республика Казахстан
Двенадцатого июня две тысячи двадцать шестого года, я, Нуралынова Рысғуль Кабдуалиевна, нотариус нотариального округа
Восточно-Казахстанской области, Государственная лицензия № 15022545 выдана 28.12.2015 года Министерством юстиции
Республики Казахстан, свидетельствую подлинность подписи переводчика Татиевой Әйгерім Қалиасқарқызы. Личность
переводчика установлена, дееспособность и полномочия проверены.



Зарегистрировано в реестре за № 1266

Взыскано: 2 292 тенге

Нотариус Рысғуль Кабдуалиева



ST5106140260612134747T299735

Нотариаттық іс-әрекеттің бірегей нөмірі / Уникальный номер нотариального действия

23 беті нөмірленген
Данный документ прошнурован
и пронумерован на 23
листах
Нотариус Рысғуль Кабдуалиева