

ОТЗЫВ

официального рецензента на диссертационную работу Мубаракова Елдара Еркынулы на тему «Разработка модели управления обеспечением гендерного равенства на рынке труда Республики Казахстан», представленную на соискание степени доктора философии (PhD) по образовательной программе 8D04101 – «Менеджмент»

№ п/п	Критерии	Соответствие критериям (подчеркнуть один из вариантов ответа)	Обоснование позиции официального рецензента (замечания выделить курсивом)
1.	<p>Тема диссертации (на дату ее утверждения) соответствует направлениям развития науки и/или государственным программам</p>	<p>1.1 Соответствие приоритетным направлениям развития науки или государственным программам: 1) диссертация выполнена в рамках проекта или целевой программы, финансируемого(ой) из государственного бюджета (указать название и номер проекта или программы); 2) диссертация выполнена в рамках другой государственной программы (указать название программы); 3) диссертация соответствует приоритетному направлению развития науки, утвержденному Высшей научно-технической комиссией при Правительстве Республики Казахстан (указать направление).</p>	<p>Представленная диссертационная работа полностью соответствует <u>приоритетным направлениям современной экономической науки</u> и <u>характеризуется как исследование стратегической значимости</u>. Диссертационное исследование в полной мере отвечает стратегическим приоритетам социально-экономического развития Республики Казахстан и охватывает вопросы развития рынка труда, повышения качества человеческого капитала, обеспечения инклюзивного экономического роста, а также интеграции принципов гендерного равенства в систему государственного управления.</p> <p>Тема исследования согласуется: - с <u>Концепцией семейной и гендерной политики до 2030 года</u>, - <u>Национальным планом действий по обеспечению гендерного равенства на 2024–2027 годы</u>, - <u>Концепцией развития рынка труда на 2024–2029 годы</u>, - с <u>Целью 5 «Гендерное равенство»</u> и <u>Целью 8 «Достойный труд и экономический рост» ЦУР ООН</u>.</p> <p>В диссертации вопросы обеспечения гендерного</p>

			<p>равенства на рынке труда рассматриваются как управляемый социально-экономический результат, и предложена научно обоснованная модель, направленная на совершенствование государственных и институциональных механизмов управления. Это свидетельствует о тесной связи данного исследования с современными научными и государственными приоритетами.</p> <p>В целом диссертационная работа полностью соответствует приоритетным направлениям развития науки, а также <u>государственным программам и стратегическим документам.</u></p>
2.	Важность для науки	<p>Работа <u>вносит</u>/не вносит существенный вклад в науку, а ее важность хорошо <u>раскрыта</u>/не раскрыта.</p>	<p>Диссертационная работа представляет собой комплексное научное исследование на пересечении теорий гендерной экономики, экономики труда и государственного управления. Автор предлагает оригинальный концептуальный подход, рассматривающий гендерное равенство на рынке труда не как традиционную нормативную категорию, а как управляемый социально-экономический результат, формирующийся под влиянием институциональных, образовательных и управленческих факторов. Этот подход определяет научную новизну и теоретическую значимость исследования. Автором разработан интегральный индекс гендерного равенства на рынке труда (GE_LM), адаптированный к национальной статистической специфике Республики Казахстан, а также сформирована эконометрическая модель, оценивающая факторы, влияющие на динамику гендерного равенства. Представленные научные результаты расширяют теоретические и методологические основы управления гендерными процессами на рынке труда и являются значительным вкладом в отечественную науку.</p>

3.	Принцип самостоятельности	<p>Уровень самостоятельности:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) высокий; 2) средний; 3) низкий; 4) самостоятельности нет. 	<p>Диссертационная работа демонстрирует высокий уровень способности автора к самостоятельному проведению научного исследования. Теоретические положения, интегральный индекс, эконометрическая модель и модель управления, представленные в работе, являются результатом собственного научного поиска автора. Структура диссертации выстроена системно; автор провёл глубокий анализ научной литературы, сравнил международные и отечественные научные взгляды применительно к предмету исследования. В ходе исследования использовались методы обработки официальных статистических данных, индексный и структурный анализ, эконометрическое моделирование и методы нормализации. Применение языка программирования Python, Excel Power Query и других аналитических инструментов свидетельствует о том, что работа выполнена самостоятельно и на современном научном уровне. Содержание работы и научные результаты подтверждают высокую научную подготовку автора и глубокое владение темой исследования. Наличие опубликованных научных работ по теме диссертации дополнительно подтверждает апробацию исследования и научную самостоятельность автора.</p>
4.	Принцип внутреннего единства	<p>4.1 Обоснование актуальности диссертации:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) обоснована; 2) частично обоснована; 3) не обоснована. 	<p>Актуальность темы диссертации полностью обоснована современными социально-экономическими условиями, структурными изменениями на рынке труда и стратегической важностью обеспечения гендерного равенства. Автор статистически и институционально доказывает, что, несмотря на официально закреплённые принципы гендерного равенства в Республике Казахстан, на реальном рынке труда сохраняются гендерные диспропорции. В работе научно обоснованы экономические последствия гендерного неравенства и его влияние на производительность труда и эффективность использования человеческого капитала.</p>

<p>Содержание диссертации полностью раскрывает тему исследования. Все разделы работы направлены на раскрытие теоретических, институциональных, эмпирических и практических аспектов управления обеспечением гендерного равенства на рынке труда. В первом разделе рассматриваются теоретические и институциональные основы; во втором проводится комплексный эмпирический анализ гендерных диспропорций на рынке труда Республики Казахстан. В третьем разделе предложены авторская модель управления и практические механизмы. Таким образом, содержание диссертации полностью соответствует ее теме и обеспечивает целостность и научную полноту исследования.</p>	<p>4.2 Содержание диссертации отражает тему диссертации:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) <u>отражает;</u> 2) частично отражает; 3) не отражает. 	
<p>Цель и задачи диссертации полностью соответствуют теме исследования и выстроены в логической взаимосвязи. Цель автора – разработка и научное обоснование модели управления обеспечением гендерного равенства на рынке труда Республики Казахстан – последовательно реализована через структуру диссертации и результаты исследования. Представленные задачи охватывают направления теоретического анализа, эмпирической диагностики, факторного анализа, разработки интегрального индекса и формирования модели управления.</p>	<p>4.3. Цель и задачи соответствуют теме диссертации:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) <u>соответствуют;</u> 2) частично соответствуют; 3) не соответствуют. 	
<p>Структура диссертации логически выстроена и отличается внутренним единством. Теоретические основы исследования соотнесены с результатами эмпирического анализа и послужили основой для разработки модели управления. Все разделы взаимосвязаны и направлены на достижение цели исследования. В заключительном разделе обобщены результаты исследования, обеспечена целостность предложенных выводов и практических рекомендаций.</p>	<p>4.4 Все разделы и положения диссертации логически взаимосвязаны:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) <u>полностью взаимосвязаны;</u> 2) взаимосвязь частичная; 3) взаимосвязь отсутствует. 	

	<p>4.5 Предложенные автором новые решения (принципы, методы) аргументированы и оценены по сравнению с известными решениями:</p> <p>1) критический анализ есть;</p> <p>2) анализ частичный;</p> <p>3) анализ представляет собой не собственные мнения, а цитаты других авторов;</p> <p>4) анализ отсутствует.</p>	<p>Новые научные решения, предложенные автором, проанализированы в сравнении с международной и отечественной научной литературой. В диссертации рассмотрены особенности международных индексов WEF, UNDP, EIGE, критически оценены их ограничения и проблемы адаптации к условиям Казахстана. Автор разработал GE_LM_t, отличающийся адаптацией к национальной статистической базе и ориентацией на управленческие цели. Кроме того, многоуровневая (макро–мезо–микро) модель управления гендерным равенством сопоставлена с действующими программными подходами, а её преимущества обоснованы на научной основе.</p>
<p>5. Принцип научной новизны</p>	<p>5.1 Научные результаты и положения являются новыми?</p> <p>1) полностью новые;</p> <p>2) частично новые (новыми являются 25-75%);</p> <p>3) не новые (новыми являются менее 25%).</p>	<p>Основные научные результаты и положения, представленные в диссертационном исследовании, отличаются <u>научной новизной</u>. Автором сформирована оригинальная концепция, рассматривающая гендерное равенство на рынке труда как управляемый социально-экономический результат. Разработан интегральный индекс гендерного равенства на рынке труда Республики Казахстан (GE_LM_t) и предложена эконометрическая модель, оценивающая влияние факторов институционально-правовой среды, образовательного потенциала и представленности женщин в управлении. Кроме того, сформирована модель управления, основанная на уровнях макро–мезо–микро.</p>
	<p>5.2 Выводы диссертации являются новыми?</p> <p>1) полностью новые;</p> <p>2) частично новые (новыми являются 25-75%);</p> <p>3) не новые (новыми являются менее 25%).</p>	<p>Выводы диссертации основаны на авторских научных результатах, полученных в ходе исследования, и содержат <u>новые научные взгляды на управление гендерными процессами на рынке труда</u>. Автор выявляет структурные и институциональные ограничения, снижающие эффективность государственной гендерной политики, и обосновывает необходимость перехода к управлению на основе моделей. Представленные выводы значимы с научной и практической точки зрения.</p>

		<p>5.3 Технические, технологические, экономические или управленческие решения являются новыми и обоснованными:</p> <p>1) полностью новые;</p> <p>2) частично новые (новыми являются 25-75%);</p> <p>3) не новые (новыми являются менее 25%).</p>	<p>Управленческие решения, предложенные в диссертации, научно обоснованы и отличаются новизной. Разработанная автором модель управления обеспечивает согласованность стратегических, институциональных и организационных механизмов, направленных на обеспечение гендерного равенства на рынке труда. Интегральный индекс и эконометрическая модель могут применяться в системе государственного мониторинга, анализа и стратегического планирования.</p>
6.	Обоснованность основных выводов	<p>Все основные выводы/не основаны на весомых с научной точки зрения доказательствах либо достаточно хорошо обоснованы (для qualitative research (квалитатив ресеч) и направлений подготовки по искусству и гуманитарным наукам).</p>	<p>Все основные выводы, представленные в диссертации, основаны на официальных статистических данных, отчётах международных организаций, научной литературе и проведённых аналитических исследованиях. Автор использовал данные Бюро национальной статистики Республики Казахстан за 2015–2024 годы и провёл структурный, индексный и эконометрический анализ. Обоснованность выводов обеспечивается системностью исследовательской методологии, применением методов статистической обработки и соотношением теоретических положений с результатами эмпирического анализа.</p>

7.	<p>Основные положения, выносимые на защиту</p>	<p>Необходимо ответить на следующие вопросы по каждому положению в отдельности:</p> <p>7.1 Доказано ли положение?</p> <p>1) доказано; 2) скорее доказано; 3) скорее не доказано; 4) не доказано; 5) в текущей формулировке</p> <p>проверить доказанность положения невозможно.</p> <p>7.2 Является ли тривиальным?</p> <p>1) да; 2) нет;</p> <p>3) в текущей формулировке</p> <p>проверить тривиальность положения невозможно.</p> <p>7.3 Является ли новым?</p> <p>1) да; 2) нет; 3) в текущей формулировке</p> <p>проверить новизну положения невозможно.</p> <p>7.4 Уровень для применения:</p> <p>1) узкий; 2) средний; 3) широкий; 4) в текущей формулировке</p> <p>проверить уровень применения положения невозможно.</p> <p>7.5 Доказано ли в статье?</p> <p>1) да; 2) нет; 3) в текущей формулировке</p>	<p>Положение 1. Гендерное равенство на рынке труда Республики Казахстан является управляемым социально-экономическим результатом, формирующимся под влиянием институциональных, образовательных и управленческих факторов, что обосновывает необходимость его рассмотрения в качестве системного объекта государственного и институционального управления.</p> <p>7.1 Доказано ли положение? Доказано 7.2 Является ли тривиальным? Нет 7.3 Является ли новым? Да 7.4 Уровень для применения: Широкий 7.5 Доказано ли в статье? Да</p> <p>Положение 2. Интегральный индекс гендерного равенства на рынке труда (GE_{LMi}) является надёжным инструментом комплексной оценки и мониторинга гендерных разрывов, обеспечивающим сопоставимость показателей во времени, а также в разрезе регионов и отраслей экономики.</p> <p>7.1 Доказано ли положение? Доказано 7.2 Является ли тривиальным? Нет 7.3 Является ли новым? Да 7.4 Уровень для применения: Широкий 7.5 Доказано ли в статье? Да</p> <p>Положение 3. Гендерные диспропорции на рынке труда Республики Казахстан носят управляемый характер; согласно результатам анализа, среди факторов представленности женщин в управлении (LEADf_i) является статистически значимым зависимым фактором, тогда как институционально-правовая среда (WBL_i) и образовательный потенциал (EDUf_i) рассматриваются как направляющие и объясняющие факторы.</p> <p>7.1 Доказано ли положение? Доказано</p>
----	--	---	---

проверить доказанность положения в статье невозможно.

7.2 Является ли тривиальным? Нет
7.3 Является ли новым? Да
7.4 Уровень для применения: Широкий
7.5 Доказано ли в статье? Да

Положение 4.

Эффективное обеспечение гендерного равенства на рынке труда возможно посредством реализации многоуровневой (макро-мезо-микро) модели управления, обеспечивающей согласованность стратегических, институциональных и организационных механизмов регулирования и формирующей устойчивые механизмы обратной связи.

7.1 Доказано ли положение? Доказано

7.2 Является ли тривиальным? Нет

7.3 Является ли новым? Да

7.4 Уровень для применения: Широкий

7.5 Доказано ли в статье? Да

Система управления обеспечением гендерного равенства в Республике Казахстан характеризуется наличием структурных и институциональных ограничений, проявляющихся в разрыве между нормативно закреплёнными принципами и реальными социально-экономическими результатами, что определяет необходимость перехода к модельному и доказательному управлению.

7.1 Доказано ли положение? Доказано

7.2 Является ли тривиальным? Нет

7.3 Является ли новым? Да

7.4 Уровень для применения: Широкий

7.5 Доказано ли в статье? Да

Положение 6.

Сокращение гендерных диспропорций на рынке труда оказывает статистически значимое влияние на показатели производительности труда и экономического роста на макроэкономическом уровне, что эмпирически демонстрирует статистическую взаимосвязь между

управляемыми факторами и гендерным равенством.

7.1 Доказано ли положение? Доказано

7.2 Является ли тривиальным? Нет

7.3 Является ли новым? Да

7.4 Уровень для применения: Широкий

7.5 Доказано ли в статье? Да

<p>8. Принцип достоверности. Достоверность источников и предоставляемой информации</p>	<p>8.1 Выбор методологии - обоснован или методология достаточно подробно описана: 1) да; 2) нет.</p>	<p>Методология исследования в диссертации чётко описана и научно обоснована. Автор применил системный, институциональный, сравнительный, структурно-функциональный, статистический и эконометрический методы. Выбор методов исследования соответствует цели и задачам диссертации.</p>
	<p>8.2 Результаты диссертационной работы получены с использованием современных методов научных исследований и методик обработки и интерпретации данных с применением компьютерных технологий: 1) да; 2) нет.</p>	<p>В процессе исследования использовались современные цифровые инструменты обработки и анализа данных. С применением Excel Power Query осуществлялись сбор, структурирование, очистка и подготовка статистических данных Бюро национальной статистики Республики Казахстан за 2015–2024 годы. Программная среда Python (библиотеки NumPy, Pandas и Matplotlib) использовалась для обработки массивов статистической информации, расчета показателей, нормализации данных по методу min-max, формирования интегрального индекса гендерного равенства на рынке труда (GE_LM), проведения эконометрического анализа и визуализации результатов исследования.</p> <p>Использование современных методов статистического анализа и компьютерных технологий позволило обеспечить точность расчетов, объективность полученных результатов, воспроизводимость вычислительных процедур и корректность интерпретации выявленных закономерностей. Примененные цифровые инструменты способствовали повышению достоверности оценки динамики гендерного равенства на рынке труда Республики Казахстан и обоснованности разработанных автором научных выводов и управленческих рекомендаций.</p>
	<p>8.3 Теоретические выводы, модели, выявленные взаимосвязи и закономерности доказаны и подтверждены экспериментальным</p>	<p>Представленные теоретические выводы и модели подтверждены результатами эмпирического анализа. Разработанные автором интегральный индекс и эконометрическая модель прошли апробацию на основе</p>

	<p>исследованнем (для направлений подготовки по педагогическим наукам результаты показаны на основе педагогического экперимента):</p> <p>1) да; 2) нет.</p> <p>8.4 Важные утверждения подтверждены/частично подтверждены/не подтверждены ссылками на актуальную и достоверную научную литературу.</p> <p>8.5 Использованные источники литературы достаточны/не достаточны для литературного обзора.</p>	<p>реальных статистических данных.</p> <p>Основные научные положения и выводы, представленные в диссертации, подкреплены современными и надёжными научными источниками. Автор системно проанализировал научную литературу, умело используя её применительно к цели исследования и обосновывая собственную научную позицию. Это свидетельствует о высокой научной культуре и ответственности диссертационной работы академическим требованиям.</p> <p>В диссертации использовано 142 научных источника. Список литературы является достаточным для полного раскрытия темы исследования и включает международные и отечественные научные публикации, нормативно-правовые документы и отчёты международных организаций.</p>
<p>9</p> <p>Принципиальной ценности</p>	<p>9.1 Диссертация имеет теоретическое значение:</p> <p>1) да; 2) нет.</p> <p>9.2 Диссертация имеет практическое значение и существует высокая вероятность применения полученных результатов на практике:</p> <p>1) да; 2) нет.</p>	<p>Диссертационное исследование вносит существенный вклад в развитие теоретических основ управления обеспечением гендерного равенства на рынке труда. Автором предложен концептуальный подход, рассматривающий гендерное равенство как управляемый социально-экономический результат.</p> <p>Результаты исследования могут применяться в деятельности государственных органов управления, институтов в сфере занятости и социальной политики. GE LM, и предложенная модель управления пригодны для использования в целях стратегического планирования, мониторинга и оценки эффективности</p>

		<p>9.3 Предложения для практики являются новыми:</p> <p>1) полностью новые;</p> <p>2) частично новые (новыми являются 25-75%);</p> <p>3) не новые (новыми являются менее 25%).</p>	<p>гендерной политики. Кроме того, результаты исследования внедрены в учебный процесс и прошли практическую апробацию.</p> <p>Практическая новизна исследования заключается в разработке интегрального индекса гендерного равенства на рынке труда (GE_LM_t), предназначенного для мониторинга и оценки гендерных диспропорций в Республике Казахстан. Автором также предложена многоуровневая модель управления обеспечением гендерного равенства, предусматривающая реализацию взаимосвязанных мер на макро-, мезо- и микроуровнях.</p> <p>Практическую значимость имеют рекомендации по использованию результатов расчета индекса GE_LM_t и эконометрической модели при разработке государственной политики в сфере занятости, совершенствовании кадровой политики организаций, расширении возможностей карьерного продвижения женщин и оценке эффективности мер по обеспечению гендерного равенства на рынке труда.</p>
10.	<p>Качество написания и оформления</p>	<p>Качество академического письма:</p> <p>1) высокое;</p> <p>2) среднее;</p> <p>3) ниже среднего;</p> <p>4) низкое.</p>	<p>Диссертация оформлена на высоком научном уровне в соответствии с требованиями академического письма. Структура работы выстроена системно, выдержан научный стиль, терминологический аппарат применяется последовательно. Таблицы, рисунки и аналитические материалы позволяют наглядно представить результаты исследования. Список использованной литературы и ссылки оформлены в соответствии с требованиями.</p>
11.	<p>Замечания к диссертации</p>		<p>Незначительные редакционные доработки могут быть внесены для повышения стилистической согласованности текста, однако в целом качество, структура и оформление диссертации выполнены на высоком уровне. Исследование характеризуется прочной теоретической базой, методологической обоснованностью и убедительной интеграцией эмпирических данных. Оригинальность полученных результатов, их практическая значимость и глубина научного анализа в полной мере соответствуют требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание степени доктора философии (PhD).</p>

<p>12. Научный уровень статей докторанта по теме исследования (в случае защиты диссертации в форме серии статей официальные рецензенты комментируют научный уровень каждой статьи докторанта по теме исследования)</p>	<p>Научные публикации докторанта полностью соответствуют теме диссертационного исследования и выполнены на высоком научном уровне. Публикации автора охватывают вопросы гендерного равенства, рынка труда, человеческого капитала и управления. Основные научные результаты диссертации нашли отражение в опубликованных научных статьях автора, в том числе: 1 статья в журнале, индексируемом в базе данных Scopus, 8 статей в изданиях, рекомендованных КОКСНВО МНВО РК, 1 статья в прочих изданиях и 3 тезиса в материалах международных конференций. Публикация результатов исследования в международном журнале, индексируемом в базе данных Scopus, свидетельствует о высоком научном уровне диссертационной работы. Статьи в изданиях, рекомендованных КОКСНВО МНВО РК, и материалы международных конференций подтверждают апробацию результатов исследования и интерес к ним со стороны научного сообщества.</p>
<p>13. Решение официального рецензента (согласно пункту 28 настоящего Типового положения)</p>	<p>По результатам проведённого анализа диссертационная работа Мубаракова Елдара Еркынулы на тему «Разработка модели управления обеспечением гендерного равенства на рынке труда Республики Казахстан» является завершённым научным исследованием, отличающимся научной новизной, теоретической и практической значимостью. Результаты и выводы, представленные в диссертации, научно обоснованы, цель и задачи исследования выполнены в полном объёме. Работа соответствует требованиям Правил присуждения степеней доктора философии (PhD) Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан. В связи с изложенным считаю, что Мубараков Елдар Еркынулы достоин присуждения степени доктора философии (PhD) по образовательной программе 8D04101 – «Менеджмент».</p>

Официальный рецензент:

доктор экономических наук, профессор,
профессор кафедры «Экономика труда»
Ташкентского государственного экономического университета



Ирматова А.Б.

