
	Казахстанско-Американский свободный университет	Дата 01.09.2024 г.
	Положение о рейтинговой оценке деятельности ППС КАСУ	СВОК Редакция 3

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН  
КАЗАХСТАНСКО-АМЕРИКАНСКИЙ СВОБОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**



**ПОЛОЖЕНИЕ  
О РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФЕССОРСКО-  
ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА КАСУ**

Усть-Каменогорск, 2024 г

	Казakhstanско-Американский свободный университет	Дата 01.09.2024 г.
	Положение о рейтинговой оценке деятельности ППС КАСУ	СВОК Редакция 3

### Нормативные документы

1. Закон Республики Казахстан «Об образовании» от 27.07.2007г. № 319-III (с изменениями и дополнениями).
2. Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 г. № 414-V. (с изменениями и дополнениями).
3. Квалификационные характеристики должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц КАСУ, утвержденных решением Ученого совета КАСУ (протокол № 5 от 15.01.2024 г.).
4. Правила трудового распорядка КАСУ, утвержденные президентом КАСУ (приложение к Коллективному договору от 28.12.2018г).


### Основные положения

*Целями рейтингового анализа* являются оценка качества работы ППС кафедр и создание условий динамичного развития на основе максимально полного использования имеющегося кадрового потенциала. Введение мониторинговых оценок качества педагогической и научной работы профессорско-преподавательского состава отражает стремление выйти на уровень личной заинтересованности работников в повышении квалификационного уровня, продуктивности педагогической и научной работы, повышения рейтингового показателя университета среди высших учебных заведений.

Основными задачами рейтинговой оценки и анализа являются:

- создание максимально полного информационного банка данных, отражающего в динамике эффективность деятельности профессорско - преподавательского состава;
- формирование профессорско-преподавательского состава университета с учетом индивидуального вклада работников университета в повышение рейтинга университета в целом;
- активизация всех видов деятельности, сориентированных на повышение рейтинга университета. Создание условий для профессионального роста его работников;
- получение единых комплексных критериев для оценки и контроля уровня эффективности деятельности преподавателей;
- создание системы оценки эффективности деятельности преподавателей;
- формирование системы материальных и моральных стимулов для ППС вуза.

Основными принципами организации и проведения рейтинговой оценки являются:

	Казхстанско-Американский свободный университет	Дата 01.09.2024 г.
	Положение о рейтинговой оценке деятельности ППС КАСУ	СВОК Редакция 3

- объективность — достигается за счет использования в процессе получения информации независимых, достоверных и надежных источников;

- прозрачность и верифицируемость — достигается за счет предоставления полной информации обо всех аспектах процедуры рейтинга;

- непрерывность — рейтинговые оценки определяются на заданный момент времени и периодически должны подтверждаться или изменяться с учетом текущей ситуации и условий.

В конкурсе могут принимать участие штатные преподаватели КАСУ, независимо от объема их годовой учебной нагрузки.

Рейтинговую оценку ППС осуществляет Комиссия, утвержденная Ученым советом вуза на учебный год и формирующая из административных работников и ППС кафедр. Период работы Комиссии определяется приказом вуза на конец августа текущего учебного года. Персональный состав Комиссии определяется и утверждается Ученым советом вуза в количестве не менее 5 человек и может состоять из числа ППС кафедр и административно-управленческого персонала, по представлению директора департамента академической политики. Председателем Комиссии назначается первый вице-президент. За исключением председателя, состав членов Комиссии подлежит пересмотру по завершению каждого периода оценки и подведения итогов рейтинга. Работники, включенные в состав Комиссии, не могут быть в составе Комиссии в течение двух периодов оценки подряд.

Первичное проведение рейтингового анализа и оценки эффективности работы ППС КАСУ осуществляют зав. кафедрами, на которое возлагается выполнение следующих функций:

- организация и координация деятельности, ориентированной на разработку критериев, требований, методик и инструментария рейтингового анализа;

- оказание содействия руководству университета в проведении самообследования и подготовке к рейтинговой оценке;


- контроль объективности предоставленной информации, являющейся основой, как для расчета рейтинговых показателей, так и составления отчетов по основным направлениям деятельности университета и его структурных подразделений;

- формирование банка данных и рейтингов преподавателей;

- подготовка аналитической и статистической информации для руководства университета.

Итоги рейтинговой оценки деятельности преподавателей университета подводит Комиссия. Сумма баллов по выполненным видам работ позволяет определить стимулирующую часть заработной платы.

По результатам могут быть приняты следующие управленческие решения:

	Казхстанско-Американский свободный университет	Дата 01.09.2024 г.
	Положение о рейтинговой оценке деятельности ППС КАСУ	СВОК Редакция 3

- учет рейтинга при конкурсном отборе на должность;
- дифференциация заработной платы (по окончанию академического периода) в зависимости от величины рейтинга.

### **Критерии оценки методической работы ППС**

Показатели количественной оценки деятельности преподавателей разработаны Департаментом академической политики на основе требований международных и отечественных научных критериев, наиболее полно отражающей динамику профессиональной деятельности и роста преподавателя. Все показатели имеют строго однозначную интерпретацию.

Ответственность за правильное заполнение индивидуальных показателей на основании которой проводится рейтинговая оценка, возлагается на преподавателей. В случае предоставления заведомо ложной информации рейтинговые показатели не зачитываются по всему разделу. Таблица является основой для заполнения базовой информации, по которой рассчитывается индивидуальный рейтинговый показатель. В целях придания рейтинговой системе функций управления качеством деятельности ППС предусматривается введение расчетно-балльных показателей. Значение баллов и оцениваемые формы активности, требующие дополнительных форм экономического стимулирования, определяются рейтинговой Комиссией на срок не более чем один год.

### **Методика рейтинговой оценки деятельности преподавателей.**

Экспертный набор критериев включает в себя 11 позиций по направлениям.

- учебно-педагогическая работа;
- научная работа;
- повышение квалификации.

Рейтинг преподавателя определяется как сумма баллов по всем критериям:

$$R = \sum b$$


R – суммарный рейтинг;

b – балл по определенному критерию.

### **Управление процессом рейтинговой оценки эффективности деятельности ППС.**

*Результатом процесса перехода на рейтинговую оценку деятельности профессорско-преподавательского состава являются:*

- создание максимально полного информационного банка данных, отражающего в динамике эффективность деятельности профессорско-

	Казхстанско-Американский свободный университет	Дата 01.09.2024 г.
	Положение о рейтинговой оценке деятельности ППС КАСУ	СВОК Редакция 3

преподавательского состава;

- формирование профессорско-преподавательского состава университета с учетом как индивидуального вклада работников университета в повышение рейтинга университета в целом;

- получение единых комплексных критериев для оценки и контроля уровня эффективности преподавателей.

*Процесс перехода на рейтинговую оценку деятельности проходит по следующему алгоритму:*

- каждым из преподавателей заполняется предоставленный бланк «Рейтинговая карта» (см. приложение) индивидуальных данных, отражающих результаты деятельности преподавателя за академический период с приложением подтверждающих документов.

- заполнение анкет производится преподавателями на основании достигнутых результатов за период оценки, равный периоду с 1 августа предыдущего года по 1 августа соответствующего года.

- анкеты за период оценки предоставляются на кафедру в срок до 10 августа соответствующего года на кафедру. Анкеты, представленные после истечения указанного срока, к рассмотрению не принимаются.

- в выше указанные заполненные анкеты передаются на рассмотрение заведующему кафедрой на достоверность информации и соответствие требованиям. А также зав. кафедрой имеет право создать Комиссию из числа работников соответствующего структурного подразделения и в течение 10 рабочих дней произвести проверку документов.

- по результатам рассмотрения, с учетом выявленных замечаний и произведенных корректировок, заведующие кафедрами, утверждают анкеты.


- утвержденные анкеты передаются на рассмотрение в Комиссию.

- передача анкет осуществляется путем направления служебной записки на имя председателя соответствующей Комиссии.

- членами рейтинговой Комиссией осуществляется проверка полноты и объективности информации, занесенной ППС кафедр. Базы данных (на электронном носителе) и при необходимости заверенные копии (на бумажном носителе) предоставляются для работы Комиссии.

- Комиссия рассматривает поступившие анкеты в течение 10 рабочих дней с даты их получения. По результатам рассмотрения анкет, Комиссией подготавливается заключение о достоверности сведений, указанных в анкетах и определяется рейтинг преподавателей по возрастающим баллам.

- членами рейтинговых Комиссий структурных подразделений, в случае необходимости идет уточнение и корректировка полученных результатов статистической обработки рейтинговых показателей. Комиссия осуществляет

	Казхстанско-Американский свободный университет	Дата 01.09.2024 г.
	Положение о рейтинговой оценке деятельности ППС КАСУ	СВОК Редакция 3

анализ расчета рейтинговых показателей по ППС. После проверок Комиссией возвращаются экземпляры баз индивидуальных данных на хранение на кафедры в электронной форме и на бумажных носителях.

- по решению рейтинговой Комиссии университета, определяется вклад каждого преподавателя в улучшение качества образовательного процесса. По результатам анализа издается приказ о начислении бонуса согласно рейтинговым баллам на следующий академический период.

- все решения Комиссий оформляются протоколами, утверждаемыми председателем. На основании заявления, работнику может быть выдана выписка из протокола соответствующего заседания Комиссии.

- по результатам заключения утверждается решение об установлении индивидуальных надбавок.

- результаты в табличной форме представляются Президенту (вице-президенту) и в структурные подразделения (для ознакомления).

Рейтинговая Комиссия может дать предложения по внесению изменений в перечень показателей, пороговых значений и весовых коэффициентов, иных изменений в настоящее Положение.


### **Порядок установления надбавки по результатам рейтинга**

Установление надбавок по результатам рейтинга производится на основании оценки достижений работника, представляемых в формате анкеты согласно приложению.

Надбавка по результатам рейтинга может быть установлена дополнительно, по результатам не менее чем одного академического периода, отработанного работником вуза.

Надбавка по результатам рейтинга устанавливается на период с 1 сентября соответствующего года по 30 июня следующего года.

Для материального стимулирования ППС приказом ректора устанавливается стоимость одного балла в тенге и зависит от суммы, направляемой университетом на стимулирующие выплаты профессорско-преподавательскому составу университета.

	Казахстанско-Американский свободный университет	Дата 01.09.2024 г.
	Положение о рейтинговой оценке деятельности ППС КАСУ	СВОК Редакция 3

Приложение

**РЕЙТИНГОВАЯ КАРТА ППС КАСУ**  
**Качественные и количественные показатели деятельности**  
**за 20\_\_-20\_\_ учебный год**

Кафедра « \_\_\_\_\_ »

Ф.И.О. преподавателя \_\_\_\_\_

№	Показатели	Основные характеристики	Балл за показатель	Количество по показателю	Суммарный балл преподавателя
1.	Выполнение научных исследований (в случае участия более, чем в одном виде исследования – баллы суммируются)	Получение грантового проекта (руководителю) (с 1 сентября 2025 по 1 сентября 2026 г.)	<b>20</b>		
		Подача заявки на грантовый проект (разработчики проекта) (с 1 сентября 2025 по 1 сентября 2026 г.)	<b>10</b>		
		Грантовая международная программа/проект (по решению комиссий) (с 1 сентября 2025 по 1 сентября 2026 г.)	<b>10</b>		
		Научные публикации, имеющие международные патенты, лицензии, государственную регистрацию объекта интеллектуальной собственности. (с 1 сентября 2025 по 1 сентября 2026 г.)	<b>8</b>		
2.	Научные достижения (баллы – за одну публикацию)	Публикация статей в международных рецензируемых научных журналах, имеющих ненулевой импакт-фактор в базе Web of Science или входящих 1, 2 и 3 квартиль базы Scopus (в течении 5 лет)	<b>30</b>		
		Публикация статьи в отечественном научном журнале, рекомендованном уполномоченным органом (в течении 5 лет)	<b>20</b>		
		Публикация статьи или тезисов доклада в других изданиях, участие в международных конференциях вне КАСУ (с 1 сентября 2025 по 1 сентября 2026 г.)	<b>5</b>		
		Наличие индекса Хирша (h-index) (за 1 единицу)	<b>5</b>		
		Публикация в Вестнике КАСУ (с 1 сентября 2025 по 1 сентября 2026 г.)	<b>5</b>		
		Публикация статьи в международном научном журнале «KAFU Academic Journal» (с 1 сентября 2025 по 1 сентября 2026 г.)	<b>5</b>		



Казахстанско-Американский свободный университет

Дата 01.09.2024 г.

Положение о рейтинговой оценке деятельности ППС КАСУ

СВОК  
Редакция 3

		Публикация статьи или тезисов доклада (включая совместно со студентами) в изданиях КАСУ, участие в МНПК КАСУ (с 1 сентября 2025 по 1 сентября 2026 г.)	3		
3.	Подготовка научно-педагогических кадров	доктор PhD	15		
4.	Участие в разработке и издании лично или в соавторстве (баллы – за одно издание)	Монографии или учебника со знаком ISBN (в течении 5 лет)	10		
		Монографии или учебника со знаком ISBN (в течении 5 лет) на английском языке	20		
		Разработка электронного учебника (с патентом, авторским свидетельством) (в течении 5 лет)	15		
		Разработка электронного учебника (с патентом, авторским свидетельством) на английском языке (в течении 5 лет)	20		
		Учебного пособия с знаком ISBN (в течении 5 лет)	10		
		Учебного пособия с знаком ISBN (в течении 5 лет) на английском языке	16		
5.	Руководство научно-исследовательской работой и творческой работой студента (баллы – за каждого студента)	Подготовка обучающихся - победителей международных, республиканских и региональных предметных олимпиад, спортивных и творческих состязаний конкурсов и других соревнований 1-3 места (с 1 сентября 2025 по 1 сентября 2026 г.) – очное участие/ дистанционное, заочное участие. (При командном участии считается как за одно участие. По согласованию с заведующими кафедрами)	10/8		
6.	Участие ППС в конкурсах	Получение звания «Лучший преподаватель» МНВО РК	20		
		Получение звания «Лучший научный работник» МНВО РК	15		
		Призовые места в конкурсах международного, республиканского уровня	5		
7.	Владение английским языком	Наличие сертификата, подтверждающие владение иностранным языком (за последние два года) Test of English as a foreign language (TOEFL), Testing System (IELTS)	20		
8.	Онлайн-курсы (MOOK)	Разработка и размещение ППС онлайн-курсов (MOOK) (с 1 сентября 2025 по 1 сентября 2026 г.)	15		
9.	Повышение квалификации в соответствии с профилем преподаваемых дисциплин. Повышение квалификации по инклюзивному образованию. (в случае повышения квалификации более, чем на	Международный уровень (с 1 сентября 2025 по 1 сентября 2026 г.) – при наличии сертификата не менее 72 часов. (не более 3-х курсов из 1 организации).	10		
		Республиканский уровень (с 1 сентября 2025 по 1 сентября 2026 г.) – при наличии сертификата не менее 72 часов. (не более 3-х курсов из 1 организации).	5		



Казахстанско-Американский свободный университет

Дата 01.09.2024 г.

Положение о рейтинговой оценке деятельности ППС КАСУ

СВОК  
Редакция 3


	<i>одном уровне – баллы суммируются)</i>	Региональный уровень, за исключением КАСУ (с 1 сентября 2025 по 1 сентября 2026 г.) – при наличии сертификата не менее 72 часов. <b>(не более 3-х курсов из 1 организации).</b>	<b>3</b>		
		Участие в программе школы профессионального мастерства КАСУ	<b>5</b>		
		Прохождение массовых открытых он-лайн курсов по профессиональной деятельности (при наличии сертификата не менее 72 часов) (с 1 сентября 2025 по 1 сентября 2026 г.)	<b>5</b>		
10.	Получение индивидуального гранта в конкурсах <i>(в случае получения нескольких грантов – баллы суммируются)</i>	Международный уровень	<b>10</b>		
		Республиканский уровень (Государственные гранты) (с 1 сентября 2025 по 1 сентября 2026 г.)	<b>15</b>		
<b>Итого</b>					

Преподаватель \_\_\_\_\_  
(Ф. И. О., подпись.)

Достоверность вышеприведенной информации подтверждаю

Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_  
(Ф. И. О., подпись.)

Дата заполнения \_\_\_\_\_

	Казахстанско-Американский свободный университет	Дата 01.09.2024 г.
	Положение о рейтинговой оценке деятельности ППС КАСУ	СВОК Редакция 3

## ПОЛОЖЕНИЕ О РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ППС КАСУ

Информационное издание

© Казахстанско-Американский  
свободный университет, 2025

070018, г. Усть-Каменогорск, ул. М. Горького 76  
тел. (7232) 50-50-10, 50-50-15  
Офис в США: 44490 SE Phelps Rd., Sandy, OR  
e-mail: [kafu\\_ukg@mail.ru](mailto:kafu_ukg@mail.ru)  
web: [www.kafu](http://www.kafu)