

	Казахстанско-Американский свободный университет	Дата 01.09.2026 г.
	Положение о рейтинговой оценке деятельности ППС КАСУ	СВОК Редакция 3

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

КАЗАХСТАНСКО-АМЕРИКАНСКИЙ СВОБОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ



**ПОЛОЖЕНИЕ
О РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФЕССОРСКО-
ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА КАСУ**

Усть-Каменогорск, 2026 г

	Казхстанско-Американский свободный университет	Дата 01.09.2026 г.
	Положение о рейтинговой оценке деятельности ППС КАСУ	СВОК Редакция 3

Нормативные документы

1. Закон Республики Казахстан «Об образовании» от 27.07.2007г. № 319-III (с изменениями и дополнениями).
2. Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 г. № 414-V. (с изменениями и дополнениями).
3. Квалификационные характеристики должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц КАСУ, утвержденных решением Ученого совета КАСУ (протокол № 5 от 15.01.2024 г.).
4. Правила трудового распорядка КАСУ, утвержденные президентом КАСУ (приложение к Коллективному договору от 02.04.2018г).

Основные положения

Целями рейтингового анализа являются оценка качества работы ППС кафедр и создание условий динамичного развития на основе максимально полного использования имеющегося кадрового потенциала. Введение мониторинговых оценок качества педагогической и научной работы профессорско-преподавательского состава отражает стремление выйти на уровень личной заинтересованности работников в повышении квалификационного уровня, продуктивности педагогической и научной работы, повышения рейтингового показателя университета среди высших учебных заведений.

Основными задачами рейтинговой оценки и анализа являются:

- создание максимально полного информационного банка данных, отражающего в динамике эффективность деятельности профессорско - преподавательского состава;
- формирование профессорско-преподавательского состава университета с учетом индивидуального вклада работников университета в повышение рейтинга университета в целом;
- активизация всех видов деятельности, сориентированных на повышение рейтинга университета. Создание условий для профессионального роста его работников;
- получение единых комплексных критериев для оценки и контроля уровня эффективности деятельности преподавателей;
- создание системы оценки эффективности деятельности преподавателей;
- формирование системы материальных и моральных стимулов для ППС вуза.

Основными принципами организации и проведения рейтинговой оценки являются:

	Казхстанско-Американский свободный университет	Дата 01.09.2026 г.
	Положение о рейтинговой оценке деятельности ППС КАСУ	СВОК Редакция 3

- объективность — достигается за счет использования в процессе получения информации независимых, достоверных и надежных источников;

- прозрачность и верифицируемость — достигается за счет предоставления полной информации обо всех аспектах процедуры рейтинга;

- непрерывность — рейтинговые оценки определяются на заданный момент времени и периодически должны подтверждаться или изменяться с учетом текущей ситуации и условий.

Участие в рейтинговой оценке деятельности является обязательным для всех штатных работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу КАСУ, независимо от занимаемой должности и объема годовой учебной нагрузки. Каждый работник ППС обязан в установленные сроки заполнить и представить рейтинговую карту с приложением документов, подтверждающих заявленные показатели.

Рейтинговую оценку ППС осуществляет Комиссия, утвержденная Ученым советом вуза на учебный год и формирующая из административных работников и ППС кафедр. Период работы Комиссии определяется приказом вуза на конец августа текущего учебного года. Персональный состав Комиссии определяется и утверждается Ученым советом вуза в количестве не менее 5 человек и может состоять из числа ППС кафедр и административно-управленческого персонала, по представлению директора департамента академической политики. Председателем Комиссии назначается первый вице-президент. За исключением председателя, состав членов Комиссии подлежит пересмотру по завершению каждого периода оценки и подведения итогов рейтинга. Работники, включенные в состав Комиссии, не могут быть в составе Комиссии в течение двух периодов оценки подряд.

Первичное проведение рейтингового анализа и оценки эффективности работы ППС КАСУ осуществляют зав. кафедрами, на которое возлагается выполнение следующих функций:

- организация и координация деятельности, ориентированной на разработку критериев, требований, методик и инструментария рейтингового анализа;

- оказание содействия руководству университета в проведении самообследования и подготовке к рейтинговой оценке;

- контроль объективности предоставленной информации, являющейся основой, как для расчета рейтинговых показателей, так и составления отчетов по основным направлениям деятельности университета и его структурных подразделений;

- формирование банка данных и рейтингов преподавателей;

- подготовка аналитической и статистической информации для руководства университета.

	Казхстанско-Американский свободный университет	Дата 01.09.2026 г.
	Положение о рейтинговой оценке деятельности ППС КАСУ	СВОК Редакция 3

Итоги рейтинговой оценки деятельности преподавателей университета подводит Комиссия. Сумма баллов по выполненным видам работ позволяет определить стимулирующую часть заработной платы.

По результатам могут быть приняты следующие управленческие решения:

- учет рейтинга при конкурсном отборе на должность;
- дифференциация заработной платы (по окончанию академического периода) в зависимости от величины рейтинга.

Критерии оценки методической работы ППС

Показатели количественной оценки деятельности преподавателей разработаны Департаментом академической политики на основе требований международных и отечественных научных критериев, наиболее полно отражающей динамику профессиональной деятельности и роста преподавателя. Все показатели имеют строго однозначную интерпретацию.

Ответственность за правильное заполнение индивидуальных показателей на основании которой проводится рейтинговая оценка, возлагается на преподавателей. В случае предоставления заведомо ложной информации рейтинговые показатели не зачитываются по всему разделу. Таблица является основой для заполнения базовой информации, по которой рассчитывается индивидуальный рейтинговый показатель. В целях придания рейтинговой системе функций управления качеством деятельности ППС предусматривается введение расчетно-балльных показателей. Значение баллов и оцениваемые формы активности, требующие дополнительных форм экономического стимулирования, определяются рейтинговой Комиссией на срок не более чем один год.

Методика рейтинговой оценки деятельности преподавателей.

Экспертный набор критериев включает в себя 10 позиций по направлениям.

- учебно-педагогическая работа;
- научная работа;
- повышение квалификации.

Рейтинг преподавателя определяется как сумма баллов по всем критериям:

$$R = \sum b$$

R – суммарный рейтинг;

b – балл по определенному критерию.

	Казхстанско-Американский свободный университет	Дата 01.09.2026 г.
	Положение о рейтинговой оценке деятельности ППС КАСУ	СВОК Редакция 3

Управление процессом рейтинговой оценки эффективности деятельности ППС.

Результатом процесса перехода на рейтинговую оценку деятельности профессорско-преподавательского состава являются:

- создание максимально полного информационного банка данных, отражающего в динамике эффективность деятельности профессорско-преподавательского состава;
- формирование профессорско-преподавательского состава университета с учетом как индивидуального вклада работников университета в повышение рейтинга университета в целом;
- получение единых комплексных критериев для оценки и контроля уровня эффективности преподавателей.

Процесс проведения рейтинговой оценки деятельности ППС осуществляется по следующему алгоритму:

- заведующий кафедрой обеспечивает обязательное участие всех штатных работников ППС кафедры в рейтинговой оценке, организует их ознакомление с порядком ее проведения и контролирует своевременное представление рейтинговых карт;

- каждым из преподавателей заполняется предоставленный бланк «Рейтинговая карта» (см. приложение 1) индивидуальных данных, отражающих результаты деятельности преподавателя за академический период с приложением подтверждающих документов. Ответственность за своевременное представление рейтинговой карты, правильность ее заполнения, полноту и достоверность указанных сведений несет преподаватель. В случае представления заведомо недостоверной информации соответствующие показатели не засчитываются.

- заполнение рейтинговых карт производится преподавателями на основании достигнутых результатов за период оценки, равный периоду с 1 сентября предыдущего года по 1 сентября соответствующего года.

- рейтинговые карты за оцениваемый период представляются на кафедру не позднее 5 сентября соответствующего года. Рейтинговые карты, представленные после установленного срока, к рассмотрению не принимаются;

- заполненные рейтинговые карты передаются заведующему кафедрой для проверки полноты и достоверности представленных сведений, а также их соответствия установленным требованиям. Заведующий кафедрой вправе создать комиссию из числа работников соответствующего структурного подразделения для проверки представленных документов в течение пяти рабочих дней;

	Казхстанско-Американский свободный университет	Дата 01.09.2026 г.
	Положение о рейтинговой оценке деятельности ППС КАСУ	СВОК Редакция 3

- по результатам рассмотрения, с учетом выявленных замечаний и внесенных корректировок, заведующий кафедрой утверждает рейтинговые карты.

- утвержденные рейтинговые карты передаются на рассмотрение в Комиссию.

- передача рейтинговых карт осуществляется путем направления служебной записки на имя председателя соответствующей Комиссии.

- членами рейтинговой Комиссией осуществляется проверка полноты и объективности информации, занесенной ППС кафедр. Базы данных (на электронном носителе) и при необходимости заверенные копии (на бумажном носителе) предоставляются для работы Комиссию.

- Комиссия рассматривает поступившие рейтинговые карты в течение 5 рабочих дней с даты их получения. По результатам рассмотрения а рейтинговых карт, Комиссией подготавливается заключение о достоверности сведений, указанных в рейтинговых картах и определяется рейтинг преподавателей по возрастающим баллам.

- членами рейтинговых Комиссий структурных подразделений, в случае необходимости идет уточнение и корректировка полученных результатов статистических обработки рейтинговых показателей. Комиссия осуществляет анализ расчета рейтинговых показателей по ППС. После проверок Комиссией возвращаются экземпляры баз индивидуальных данных на хранение на кафедры в электронной форме и на бумажных носителях.

- по решению рейтинговой Комиссии университета, определяется вклад каждого преподавателя в улучшение качества образовательного процесса. По результатам анализа издается приказ о начислении бонуса согласно рейтинговым баллам на следующий академический период.

- все решения Комиссий оформляются протоколами, утверждаемыми председателем. На основании заявления, работнику может быть выдана выписка из протокола соответствующего заседания Комиссии.

- по результатам заключения утверждается решение об установлении индивидуальных надбавок.

- результаты в табличной форме представляются Президенту (вице-президенту) и в структурные подразделения (для ознакомления).

Рейтинговая Комиссия может дать предложения по внесению изменений в перечень показателей, пороговых значений и весовых коэффициентов, иных изменений в настоящее Положение.

Порядок установления надбавки по результатам рейтинга

	Казхстанско-Американский свободный университет	Дата 01.09.2026 г.
	Положение о рейтинговой оценке деятельности ППС КАСУ	СВОК Редакция 3

Установление надбавок по результатам рейтинга производится на основании оценки достижений работника, представляемых в формате рейтинговой карты согласно приложению.

Надбавка по результатам рейтинга может быть установлена дополнительно, по результатам не менее чем одного академического периода, отработанного работником вуза.

Надбавка по результатам рейтинга устанавливается на период с 1 сентября соответствующего года по 30 июня следующего года.

Для материального стимулирования ППС приказом ректора устанавливается стоимость одного балла в тенге и зависит от суммы, направляемой университетом на стимулирующие выплаты профессорско-преподавательскому составу университета.

	Казахстанско-Американский свободный университет	Дата 01.09.2026 г.
	Положение о рейтинговой оценке деятельности ППС КАСУ	СВОК Редакция 3

Приложение 1

РЕЙТИНГОВАЯ КАРТА ППС КАСУ Качественные и количественные показатели деятельности за 20__ - 20__ учебный год

Кафедра _____
Ф.И.О. преподавателя _____

№	Показатели	Основные характеристики	Балл за показатель	Количество по показателю	Суммарный балл преподавателя
1.	Выполнение научных исследований (в случае участия более, чем в одном виде исследования – баллы суммируются)	Получение грантового проекта МНВО РК (членам проекта) (с 1 сентября 20__ по 1 сентября 20__ г.)	20		
		Подача заявки на грантовый проект МНВО РК (разработчики проекта) (с 1 сентября 20__ по 1 сентября 20__ г.)	10		
		Грантовая международная программа/проект (по решению комиссий (с 1 сентября 20__ по 1 сентября 20__ г.)	10		
		Научные публикации, имеющие международные патенты, лицензии, государственную регистрацию объекта интеллектуальной собственности (с 1 сентября 20__ по 1 сентября 20__ г.)	8		
		Иные объекты интеллектуальной собственности, имеющие государственную регистрацию (литературные, составные и производные произведения)	5		

		Казахстанско-Американский свободный университет	Дата 01.09.2026 г.		
		Положение о рейтинговой оценке деятельности ППС КАСУ	СВОК Редакция 3		
2.	Научные достижения (баллы – за одну публикацию)	Публикация в качестве первого автора или автора-корреспондента статей в международных рецензируемых научных журналах, относящихся к квартилям Q1, Q2 или Q3 по данным Journal Citation Reports (Web of Science) либо имеющих процентиль не ниже 25 по данным Scopus, а также монографий, опубликованных в одном из следующих доверенных международных издательств: Elsevier, Brill, CRC Press, De Gruyter, Edward Elgar Publishing, John Wiley & Sons, McGraw Hill, Palgrave Macmillan, Peter Lang, Prentice Hall, Routledge, SAGE Publications, Springer Nature, Taylor & Francis, Wolters Kluwer либо в издательстве университета, входящего в топ-100 одного из следующих международных рейтингов: U.S. News Best Global Universities Rankings, Academic Ranking of World Universities (ARWU) или Times Higher Education World University Rankings (за последние 5 лет)	35		
		Публикация статей в международных рецензируемых научных журналах, относящихся к квартилям Q1, Q2 или Q3 по данным Journal Citation Reports (Web of Science) либо имеющих процентиль не ниже 25 по данным Scopus (за последние 5 лет)	30		
		Публикация статей в отечественных научных журналах, включенных в Список 1 изданий, рекомендуемых уполномоченным органом для публикации основных результатов научной деятельности, либо в международных рецензируемых научных журналах, относящихся к квартилю Q4 по данным Journal Citation Reports (Web of Science) или имеющих процентиль ниже 25 по данным Scopus (за последние 5 лет)	25		
		Публикация статей за последние 5 лет в отечественных научных журналах, включенных в Список 2,3,4 изданий, рекомендуемых уполномоченным органом для публикации основных результатов научной деятельности (за последние 5 лет)	20		
		Публикация статьи или тезисов доклада в других изданиях, участие в международных конференциях вне КАСУ (с 1 сентября 20__ по 1 сентября 20__ г.)	5		
		Наличие индекса Хирша (h-index) (за 1 единицу) в базе данных Scopus и Web of Science	5		
		Публикация в Вестнике КАСУ (с 1 сентября 20__ по 1 сентября 20__ г.)	5		
		Публикация статьи в международном научном журнале «KAFU Academic Journal» (с 1 сентября 20__ по 1 сентября 20__ г.)	5		
		Публикация тезисов доклада (включая совместно со студентами) в МНПК КАСУ и Форуме молодых ученых (с 1 сентября 20__ по 1 сентября 20__ г.)	3		
3.	Подготовка научно-педагогических кадров	доктор философии (PhD)	15		

		Казахстанско-Американский свободный университет		Дата 01.09.2026 г.	
		Положение о рейтинговой оценке деятельности ППС КАСУ		СВОК Редакция 3	
4.	Участие в разработке и издании лично или в соавторстве (баллы – за одно издание)	Монографии или учебника со знаком ISBN (за последние 5 лет)	10		
		Монографии или учебника со знаком ISBN на английском языке (за последние 5 лет)	20		
		Разработка электронного учебника (с патентом, авторским свидетельством) (за последние 5 лет)	15		
		Разработка электронного учебника (с патентом, авторским свидетельством) на английском языке (за последние 5 лет)	20		
		Учебного пособия с знаком ISBN (за последние 5 лет)	10		
		Учебного пособия с знаком ISBN на английском языке (за последние 5 лет)	16		
5.	Руководство научно-исследовательской работой и творческой работой студента (баллы – за каждого студента)	Подготовка обучающихся - победителей международных, республиканских и региональных предметных олимпиад, спортивных и творческих состязаний конкурсов и других соревнований 1-3 места (с 1 сентября 20__ по 1 сентября 20__ г.) – очное участие/ дистанционное, заочное участие. (При командном участии считается как за одно участие. По согласованию с заведующими кафедрами)	10/8		
6.	Участие ППС в конкурсах	Получение звания «Лучший преподаватель» МНВО РК	20		
		Получение звания «Лучший научный работник» МНВО РК	15		
		Призовые места в конкурсах международного, республиканского уровня	5		
7.	Владение английским языком	Наличие сертификата, подтверждающего владение английским языком, срок действия которого не истек на момент представления документов: Test of English as a foreign language (TOEFL), Testing System (IELTS), Duolingo English Test не ниже уровня B1	20		
8.	Онлайн-курсы (МООК)	Разработка и размещение ППС онлайн-курсов (МООК) (с 1 сентября 20__ по 1 сентября 20__ г.)	15		
9.	Повышение квалификации в соответствии с профилем преподаваемых дисциплин. Повышение квалификации по инклюзивному образованию. (в случае повышения квалификации более, чем на одном уровне – баллы суммируются)	Международный уровень (с 1 сентября 20__ по 1 сентября 20__ г.)– при наличии сертификата не менее 72 часов. (не более 3-х курсов из 1 организации).	10		
		Республиканский уровень (с 1 сентября 20__ по 1 сентября 20__ г.)– при наличии сертификата не менее 72 часов. (не более 3-х курсов из 1 организации).	5		
		Региональный уровень, за исключением КАСУ (с 1 сентября 20__ по 1 сентября 20__ г.) – при наличии сертификата не менее 72 часов. (не более 3-х курсов из 1 организации).	3		
		Участие в программе школы профессионального мастерства КАСУ	5		
		Прохождение массовых открытых онлайн курсов по профессиональной деятельности (при наличии сертификата не менее 72 часов) (с 1 сентября 20__ по 1 сентября 20__ г.)	5		
10.		Международный уровень	10		

		Казахстанско-Американский свободный университет	Дата 01.09.2026 г.		
		Положение о рейтинговой оценке деятельности ППС КАСУ	СВОК Редакция 3		
	Получение индивидуального гранта в конкурсах (в случае получения нескольких грантов – баллы суммируются)	Республиканский уровень (Государственные гранты) (с 1 сентября 20__ по 1 сентября 20__ г.)	15		
	Итого				

Преподаватель _____
(Ф. И. О., подпись.)

Достоверность вышеприведенной информации подтверждаю

Заведующий кафедрой _____
(Ф. И. О., подпись.)

Дата заполнения _____

	Казахстанско-Американский свободный университет	Дата 01.09.2026 г.
	Положение о рейтинговой оценке деятельности ППС КАСУ	СВОК Редакция 3

ПОЛОЖЕНИЕ О РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ППС КАСУ

Информационное издание

© Казахстанско-Американский
свободный университет, 2026

070018, г. Усть-Каменогорск, ул. М. Горького 76
тел. (7232) 50-50-10, 50-50-15
Офис в США: 44490 SE Phelps Rd., Sandy, OR
e-mail: kafu_ukg@mail.ru

	Казахстанско-Американский свободный университет	Дата 01.09.2026 г.
	Положение о рейтинговой оценке деятельности ППС КАСУ	СВОК Редакция 3

web: www.kafu