

	Қазақстан-Американдық еркін университеті	Дата 01.09.2026 г.
	ҚАЕУ профессорлық-оқытушылық құрамының қызметін рейтингтік бағалау туралы	СВОК Редакция 3

**ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАНЫҢ ҒЫЛЫМ ЖӘНЕ ЖОҒАРЫ БІЛІМ
МИНИСТРЛІГІ**

ҚАЗАҚСТАН-АМЕРИКАНДЫҚ ЕРКІН УНИВЕРСИТЕТІ



**ҚАЕУ ПРОФЕССОРЛЫҚ-ОҚЫТУШЫЛЫҚ ҚҰРАМЫНЫҢ
ҚЫЗМЕТІН РЕЙТИНГТІК БАҒАЛАУ ТУРАЛЫ**

ЕРЕЖЕ

	Қазақстан-Американдық еркін университеті	Дата 01.09.2026 г.
	ҚАЕУ профессорлық-оқытушылық құрамының қызметін рейтингтік бағалау туралы	СВОК Редакция 3

Нормативтік құжаттар

1. «Білім туралы» Қазақстан Республикасының 27.07.2007 жылғы № 319-III Заңы (өзгерістермен және толықтырулармен).
2. Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы № 414-V Еңбек кодексі (өзгерістермен және толықтырулармен).
3. ҚАЕУ Ғылыми кеңесінің шешімімен бекітілген Педагог қызметкерлер және оларға теңестірілген ҚАЕУ тұлғалары лауазымдарының біліктілік сипаттамалары (12.12.2018 ж. № 5 хаттама).
4. ҚАЕУ Президенті бекіткен ҚАЕУ еңбек тәртібінің ережелері (28.12.2018 ж. ұжымдық шартқа қосымша).

Негізгі ережелер

Рейтингтік талдаудың мақсаты кафедралардың ПОҚ жұмысының сапасын бағалау және қолда бар кадрлық әлеуетті барынша толық пайдалану негізінде серпінді даму жағдайларын жасау болып табылады. Профессор-оқытушылар құрамының педагогикалық және ғылыми жұмысының сапасына мониторингтік бағалауды енгізу қызметкерлердің біліктілік деңгейін арттыруға, педагогикалық және ғылыми жұмыстың өнімділігіне, жоғары оқу орындары арасында университеттің рейтингтік көрсеткішін арттыруға жеке қызығушылық деңгейіне шығуға ұмтылысын көрсетеді.

Рейтингтік бағалау мен талдаудың негізгі міндеттері:

- профессорлық-оқытушылық құрам қызметінің тиімділігін динамикада көрсететін барынша толық ақпараттық деректер банкін құру;
- университет қызметкерлерінің жалпы университет рейтингін арттыруға қосқан жеке үлесін ескере отырып, университеттің профессорлық-оқытушылық құрамын қалыптастыру;
- университет рейтингін арттыруға бағытталған барлық қызмет түрлерін жандандыру. Оның қызметкерлерінің кәсіби өсуіне жағдай жасау;
- оқытушылар қызметінің тиімділік деңгейін бағалау және бақылау үшін бірыңғай кешенді критерийлер алу;
- оқытушылар қызметінің тиімділігін бағалау жүйесін құру;
- ЖОО ПОҚ үшін материалдық және моральдық ынталандыру жүйесін қалыптастыру.

Рейтингтік бағалауды ұйымдастыру мен жүргізудің негізгі қағидаттары:

- объективтілік - ақпарат алу процесінде тәуелсіз және сенімді дереккөздерді пайдалану арқылы қол жеткізіледі;
- ашықтық және верификация - рейтинг рәсімінің барлық аспектілері туралы толық ақпарат беру арқылы қол жеткізіледі;

	Қазақстан-Американдық еркін университеті	Дата 01.09.2026 г.
	ҚАЕУ профессорлық-оқытушылық құрамының қызметін рейтингтік бағалау туралы	СВОК Редакция 3

- үздіксіздік - рейтингтік бағалар белгілі бір уақытта анықталады және ағымдағы жағдайларды ескере отырып мезгіл-мезгіл расталуы немесе өзгеруі керек.

Қызмет нәтижелерін рейтингтік бағалауға қатысу атқаратын лауазымына және жылдық оқу жүктемесінің көлеміне қарамастан, ҚАСУ-дың профессор-оқытушылар құрамына жататын барлық штаттық қызметкерлер үшін міндетті болып табылады. Профессор-оқытушылар құрамының әрбір қызметкері белгіленген мерзімде рейтингтік картаны толтырып, мәлімделген көрсеткіштерді растайтын құжаттарды қоса тіркей отырып ұсынуға міндетті.

ПОҚ-тың рейтингтік бағасын оқу жылына ЖОО-ның Ғылыми кеңесі бекіткен және кафедралардың әкімшілік қызметкерлері мен ПОҚ-тан тұратын комиссия жүзеге асырады. Комиссияның жұмыс кезеңі ЖОО-ның бұйрығымен ағымдағы оқу жылының тамыз айының соңында айқындалады. Комиссияның дербес құрамын кемінде 5 адамнан тұратын ЖОО-ның Ғылыми кеңесі айқындайды және бекітеді және академиялық саясат департаменті директорының ұсынуы бойынша кафедралардың ПОҚ және әкімшілік-басқару персоналынан тұруы мүмкін. Комиссия төрағасы болып бірінші вице-президент тағайындалады. Төрағаны қоспағанда, комиссия мүшелерінің құрамы бағалаудың және рейтинг қорытындыларының әрбір кезеңі аяқталғаннан кейін қайта қаралуға тиіс. Комиссия құрамына енгізілген қызметкерлер қатарынан бағалаудың екі кезеңі ішінде комиссия құрамында бола алмайды.

ҚАЕУ ПОҚ жұмысының тиімділігін бағалау және рейтингтік талдау жүргізуді кафедра меңгерушілері жүзеге асырады, оған мынадай функцияларды орындау жүктеледі:

- рейтингтік талдау критерийлерін, талаптарын, әдістемелері мен құралдарын әзірлеуге бағытталған қызметті ұйымдастыру және үйлестіру;
- университет басшылығына өзін-өзі тексеруден өткізуге және рейтингтік бағалауға дайындалуға көмек көрсету;
- рейтингтік көрсеткіштерді есептеу үшін де, университет пен оның құрылымдық бөлімшелері қызметінің негізгі бағыттары бойынша есептер жасау үшін де негіз болып табылатын берілген ақпараттың объективтілігін бақылау;
- деректер банкін және оқытушылардың рейтингтерін қалыптастыру;
- университет басшылығы үшін аналитикалық және статистикалық ақпаратты дайындау.

Университет оқытушыларының қызметін рейтингтік бағалаудың қорытындысын комиссия шығарады. Орындалған жұмыс түрлері бойынша балл сомасы жалақының ынталандырушы бөлігін анықтауға мүмкіндік береді.

Нәтижелер бойынша келесі басқару шешімдері қабылдануы мүмкін:

	Қазақстан-Американдық еркін университеті	Дата 01.09.2026 г.
	ҚАЕУ профессорлық-оқытушылық құрамының қызметін рейтингтік бағалау туралы	СВОК Редакция 3

- лауазымға конкурстық іріктеу кезінде рейтингті есепке алу;
- рейтинг көлеміне байланысты жалақыны саралау (академиялық кезеңнің соңында).

ПОҚ әдістемелік жұмысын бағалау критерийлері

Оқытушылардың қызметін сандық бағалау көрсеткіштерін академиялық саясат департаменті оқытушының кәсіби қызметі мен өсу динамикасын барынша толық көрсететін халықаралық және отандық ғылыми өлшемшарттардың талаптары негізінде әзірледі. Барлық көрсеткіштер қатаң бір мәнді түсіндіруге ие.

Оның негізінде рейтингтік бағалау жүргізілетін жеке көрсеткіштерді дұрыс толтырғаны үшін жауапкершілік оқытушыларға жүктеледі. Жалған ақпарат берілген жағдайда рейтингтік көрсеткіштер бүкіл бөлім бойынша оқылмайды. Кесте жеке рейтингтік көрсеткіш есептелетін негізгі ақпаратты толтыруға негіз болып табылады. Рейтингтік жүйеге ПОҚ қызметінің сапасын басқару функцияларын беру мақсатында есептік-балдық көрсеткіштерді енгізу көзделеді. Ұпайлардың мәнін және экономикалық ынталандырудың қосымша нысандарын талап ететін бағаланатын қызмет нысандарын рейтингтік комиссия бір жылдан аспайтын мерзімге айқындайды.

Оқытушылардың қызметін рейтингтік бағалау әдістемесі.

Критерийлердің сараптамалық жиынтығы бағыттар бойынша 10 позицияны қамтиды.

- оқу-педагогикалық жұмыс;
- ғылыми жұмыс;
- біліктілікті арттыру.

Оқытушының рейтингі барлық критерийлер бойынша ұпайлардың қосындысы ретінде анықталады:

$$R = \sum b$$

R – жиынтық рейтинг;

b – белгілі бір критерий бойынша балл.

Процесті басқару

ПОҚ қызметінің тиімділігін рейтингтік бағалау.

Профессор-оқытушылар құрамының қызметін рейтингтік бағалауға көшу процесінің нәтижесі:

- профессорлық-оқытушылық құрам қызметінің тиімділігін динамикада

	Қазақстан-Американдық еркін университеті	Дата 01.09.2026 г.
	ҚАЕУ профессорлық-оқытушылық құрамының қызметін рейтингтік бағалау туралы	СВОК Редакция 3

көрсететін барынша толық ақпараттық деректер банкін құру;

- университет қызметкерлерінің жалпы университет рейтингін арттыруға қосқан жеке үлесін ескере отырып, университеттің профессорлық-оқытушылық құрамын қалыптастыру;

- оқытушылардың тиімділік деңгейін бағалау және бақылау үшін бірыңғай кешенді критерийлер алу.

Профессор-оқытушылар құрамының қызметін рейтингтік бағалау процесі мынадай алгоритм бойынша жүзеге асырылады:

- кафедра меңгерушісі кафедраның барлық штаттық профессор-оқытушылар құрамының рейтингтік бағалауға міндетті түрде қатысуын қамтамасыз етеді, оларды бағалауды өткізу тәртібімен таныстыруды ұйымдастырады және рейтингтік карталардың уақтылы ұсынылуын бақылайды;

- әрбір оқытушы академиялық кезеңдегі қызмет нәтижелерін көрсететін жеке деректер бойынша ұсынылған «Рейтингтік карта» бланкісін (1-қосымшаны қараңыз) толтырып, оған растайтын құжаттарды қоса тіркейді. Рейтингтік картаның уақтылы ұсынылуына, оның дұрыс толтырылуына, көрсетілген мәліметтердің толықтығы мен дұрыстығына оқытушы жауапты болады. Көрінеу жалған ақпарат ұсынылған жағдайда тиісті көрсеткіштер есепке алынбайды;

- рейтингтік картаны толтыруды оқытушылар алдыңғы жылдың 1 қыркүйегінен тиісті жылдың 1 қыркүйегіне дейінгі бағалау кезеңінде қол жеткізілген нәтижелер негізінде жүзеге асырады;

- бағаланатын кезеңге арналған рейтингтік карталар тиісті жылдың 5 қыркүйегінен кешіктірілмей кафедраға ұсынылады. Белгіленген мерзімнен кейін ұсынылған рейтингтік карталар қарауға қабылданбайды;

- толтырылған рейтингтік карталар ұсынылған мәліметтердің толықтығы мен дұрыстығын, сондай-ақ олардың белгіленген талаптарға сәйкестігін тексеру үшін кафедра меңгерушісіне беріледі. Кафедра меңгерушісі ұсынылған құжаттарды бес жұмыс күні ішінде тексеру үшін тиісті құрылымдық бөлімше қызметкерлерінің қатарынан комиссия құруға құқылы;

- қарау нәтижелері бойынша анықталған ескертулер мен енгізілген түзетулерді ескере отырып, кафедра меңгерушісі рейтингтік карталарды бекітеді.

- бекітілген рейтингтік карталар комиссияның қарауына беріледі.

- рейтингтік карталарды намаларды беру тиісті комиссия төрағасының атына қызметтік жазбаны жіберу арқылы жүзеге асырылады.

- рейтингтік комиссия мүшелері кафедралардың ПОҚ енгізген ақпараттың толықтығы мен объективтілігін тексеруді жүзеге асырады.

	Қазақстан-Американдық еркін университеті	Дата 01.09.2026 г.
	ҚАЕУ профессорлық-оқытушылық құрамының қызметін рейтингтік бағалау туралы	СВОК Редакция 3

Деректер базасы (электрондық тасығышта) және қажет болған жағдайда куәландырылған көшірмелері (қағаз тасығышта) жұмыс үшін комиссияға ұсынылады.

- Комиссия келіп түскен рейтингтік карталарды алған күннен бастап 5 жұмыс күні ішінде қарайды. Рейтингтік карталарды қарау нәтижелері бойынша комиссия рейтингтік карталарда көрсетілген мәліметтердің дұрыстығы туралы қорытынды дайындайды және өсіп келе жатқан балдар бойынша оқытушылардың рейтингін айқындайды.

- құрылымдық бөлімшелердің рейтингтік комиссияларының мүшелері қажет болған жағдайда рейтингтік көрсеткіштерді статистикалық өңдеудің алынған нәтижелерін нақтылайды және түзетеді. Комиссия ПОҚ бойынша рейтингтік көрсеткіштердің есебін талдауды жүзеге асырады. Тексерулерден кейін комиссия жеке деректер базасының даналарын кафедраларға сақтауға электрондық нысанда және қағаз жеткізгіштерде қайтарады.

- университеттің рейтингтік комиссиясының шешімі бойынша әр оқытушының білім беру процесінің сапасын жақсартуға қосқан үлесі анықталады. Талдау нәтижелері бойынша келесі академиялық кезеңге арналған рейтингтік балдарға сәйкес бонусты есептеу туралы бұйрық шығарылады.

- комиссиялардың барлық шешімдері төраға бекітетін хаттамалармен ресімделеді. Өтініш негізінде қызметкерге комиссияның тиісті отырысының хаттамасынан үзінді көшірме берілуі мүмкін.

- қорытынды нәтижелері бойынша жеке үстемеақылар белгілеу туралы шешім бекітіледі.

- нәтижелер кестелік нысанда Президентке (вице-Президентке) және құрылымдық бөлімшелерге (танысу үшін) ұсынылады.

Рейтингтік Комиссия осы Ережеге көрсеткіштер, шекті мәндер мен салмақ коэффициенттері, өзге де өзгерістер тізбесіне өзгерістер енгізу жөнінде ұсыныстар бере алады.

Рейтинг нәтижелері бойынша үстемеақы белгілеу тәртібі

Рейтинг нәтижелері бойынша үстемеақылар белгілеу қосымшаға сәйкес рейтингтік карта форматында ұсынылатын қызметкердің жетістіктерін бағалау негізінде жүргізіледі.

Рейтинг нәтижелері бойынша үстемеақы ЖОО қызметкері жұмыс істеген кемінде бір академиялық кезеңнің нәтижелері бойынша қосымша белгіленуі мүмкін.

Рейтинг нәтижелері бойынша үстемеақы тиісті жылдың 1 қыркүйегінен келесі жылдың 30 маусымына дейінгі кезеңге белгіленеді.

ПОҚ-ты материалдық ынталандыру үшін ректордың бұйрығымен бір

	Қазақстан-Американдық еркін университеті	Дата 01.09.2026 г.
	ҚАЕУ профессорлық-оқытушылық құрамының қызметін рейтингтік бағалау туралы	СВОК Редакция 3

балдың құны теңгемен белгіленеді және университеттің профессор-оқытушылар құрамына ынталандырушы төлемдерге жіберетін сомасына байланысты болады.

	Қазақстан-Американдық еркін университеті	Дата 01.09.2026 г.
	ҚАЕУ профессорлық-оқытушылық құрамының қызметін рейтингтік бағалау туралы	СВОК Редакция 3

Қосымша 1

**Қызметтің сапалық және сандық көрсеткіштері бойынша
ҚАЕУ ПОҚ РЕЙТИНГТІК КАРТАСЫ
20__ - 20__ оқу жылына арналған**

«_____» кафедрасы
Оқытушының ТАӘ _____

№	Көрсеткіштер	Негізгі сипаттамалары	Көрсеткіш үшін балл	Көрсеткіш бойынша саны	Оқытушының жиынтық баллы
1.	Ғылыми зерттеулерді орындау (зерттеудің бірнеше түріне қатысқан жағдайда балдар қосылады)	ҚР ҒЖБМ-ның гранттық қаржыландыру жобасын жеңіп алу — жоба жетекшісіне (20__ жылғы 1 тамыздан 20__ жылғы 1 тамызға дейін)	20		
		ҚР ҒЖБМ-ның гранттық қаржыландыру конкурсына өтінім беру — жобаны әзірлеушілерге (20__ жылғы 1 тамыздан 20__ жылғы 1 тамызға дейін)	10		
		Халықаралық гранттық бағдарламаға немесе жобаға қатысу — комиссияның шешімі бойынша (20__ жылғы 1 тамыздан 20__ жылғы 1 тамызға дейін)	10		
		Ғылыми жарияланымдардың, халықаралық патенттердің, лицензиялардың немесе зияткерлік меншік объектісіне құқықтарды мемлекеттік тіркеу туралы куәліктің болуы (20__ жылғы 1 тамыздан 20__ жылғы 1 тамызға дейін)	8		
		Мемлекеттік тіркеуден өткен өзге де зияткерлік меншік объектілері (әдеби, құрама және туынды шығармалар)	5		

		Қазақстан-Американдық еркін университеті	Дата 01.09.2026 г.		
		ҚАЕУ профессорлық-оқытушылық құрамының қызметін рейтингтік бағалау туралы	СВОК Редакция 3		
2.	Ғылыми жетістіктер (әрбір жарияланым үшін балл беріледі)	Journal Citation Reports (Web of Science) деректері бойынша Q1, Q2 немесе Q3 квартильдеріне жататын не Scopus деректері бойынша процентиі 25-тен төмен емес халықаралық рецензияланатын ғылыми журналдарда бірінші автор немесе корреспондент-автор ретінде мақалалар жариялау, сондай-ақ мынадай сенімді халықаралық баспалардың бірінде жарияланған монографиялар: Elsevier, Brill, CRC Press, De Gruyter, Edward Elgar Publishing, John Wiley & Sons, McGraw Hill, Palgrave Macmillan, Peter Lang, Prentice Hall, Routledge, SAGE Publications, Springer Nature, Taylor & Francis, Wolters Kluwer немесе соңғы 5 жыл ішінде U.S. News Best Global Universities Rankings, Academic Ranking of World Universities (ARWU) немесе Times Higher Education World University Rankings халықаралық рейтингтерінің бірінде топ-100 қатарына енген университеттің баспасында жарияланған монографиялар	35		
		Journal Citation Reports (Web of Science) деректері бойынша Q1, Q2 немесе Q3 квартильдеріне жататын не Scopus деректері бойынша процентиі 25-тен төмен емес халықаралық рецензияланатын ғылыми журналдарда мақалалар жариялау (соңғы 5 жыл ішінде)	30		
		Ғылыми қызметтің негізгі нәтижелерін жариялау үшін уәкілетті орган ұсынған басылымдардың 1-тізіміне енгізілген отандық ғылыми журналдарда немесе Journal Citation Reports (Web of Science) деректері бойынша Q4 квартиліне жататын не Scopus деректері бойынша процентиі 25-тен төмен халықаралық рецензияланатын ғылыми журналдарда мақалалар жариялау (соңғы 5 жыл ішінде)	25		
		Ғылыми қызметтің негізгі нәтижелерін жариялау үшін уәкілетті орган ұсынған басылымдардың 2, 3, 4-тізімдеріне енгізілген отандық ғылыми журналдарда мақалалар жариялау (соңғы 5 жыл ішінде)	20		
		Басқа басылымдарда мақала немесе баяндама тезистерін жариялау, сондай-ақ ҚАЕУ-ден тыс өткізілетін халықаралық конференцияларға қатысу (20__ жылғы 1 тамыздан 20__ жылғы 1 тамызға дейін)	5		
		Scopus және Web of Science дерекқорларында Хирш индексінің (h-index) болуы (әрбір 1 бірлік үшін)	5		
		ҚАЕУ Хабаршысында мақала жариялау (20__ жылғы 1 тамыздан 20__ жылғы 1 тамызға дейін)	5		
		«KAFU Academic Journal» халықаралық ғылыми журналында мақала жариялау (20__ жылғы 1 тамыздан 20__ жылғы 1 тамызға дейін)	5		
		ҚАЕУ халықаралық ғылыми-практикалық конференциясы мен Жас ғалымдар форумының материалдарында баяндама тезистерін, оның ішінде білім алушылармен бірлесіп жариялау (20__ жылғы 1 тамыздан 20__ жылғы 1 тамызға дейін)	3		
3.	Ғылыми-педагогикалық кадрларды даярлау	PhD докторы	15		

		Қазақстан-Американдық еркін университеті		Дата 01.09.2026 г.	
		ҚАЕУ профессорлық-оқытушылық құрамының қызметін рейтингтік бағалау туралы		СВОК Редакция 3	
4.	Жеке немесе бірлескен авторлықпен әзірлеуге және басып шығаруға қатысу (әрбір басылым үшін балл беріледі)	ISBN нөмірі берілген монография немесе оқулық шығару (соңғы бес жыл ішінде)	10		
		Ағылшын тілінде ISBN нөмірі берілген монография немесе оқулық шығару (соңғы бес жыл ішінде)	20		
		Электрондық оқулық әзірлеу (патенті, авторлық куәлігі бар) (соңғы бес жыл ішінде)	15		
		Ағылшын тілінде электрондық оқулық әзірлеу (патенті, авторлық куәлігі бар) (соңғы бес жыл ішінде)	20		
		ISBN нөмірі берілген оқу құралын шығару (соңғы бес жыл ішінде)	10		
		Ағылшын тілінде ISBN нөмірі берілген оқу құралын шығару (соңғы бес жыл ішінде)	16		
5.	Білім алушының ғылыми-зерттеу және шығармашылық жұмысына жетекшілік ету (әрбір білім алушы үшін балл беріледі)	Халықаралық, республикалық және өңірлік пәндік олимпиадаларда, спорттық және шығармашылық сайыстарда, конкурстарда және басқа да жарыстарда 1–3-орын иеленген білім алушыларды даярлау (20__ жылғы 1 тамыздан 20__ жылғы 1 тамызға дейін) — күндізгі немесе қашықтан (сырттай) қатысу. Командалық қатысу бір қатысу ретінде есептеледі. Нәтижелер кафедра меңгерушісімен келісіледі.	10/8		
6.	ПОҚ-тың конкурстарға қатысуы	ҚР ҒЖБМ-ның «Жоғары оқу орнының үздік оқытушысы» атағын иелену	20		
		ҚР ҒЖБМ-ның «Үздік ғылыми қызметкер» атағын иелену	15		
		Халықаралық және республикалық деңгейдегі конкурстарда жүлделі орындарға ие болу.	5		
7.	Ағылшын тілін меңгеру	Құжаттарды ұсыну сәтінде жарамдылық мерзімі аяқталмаған, ағылшын тілін меңгеру деңгейін растайтын B1 деңгейінен төмен емес сертификаттың болуы: Test of English as a Foreign Language (TOEFL), International English Language Testing System (IELTS), Duolingo English Test	20		
8.	Онлайн курстар (ЖАОК)	ПОҚ-тың онлайн курстарды (жаппай ашық онлайн курстарды — ЖАОК) әзірлеуі және орналастыруы (20__ жылғы 1 тамыздан 20__ жылғы 1 тамызға дейін).	15		
9.	Оқытылатын пәндердің бейініне сәйкес біліктілікті арттыру. Инклюзивті білім беру бойынша біліктілікті арттыру. (бірнеше деңгейде біліктілікті арттырудан өткен жағдайда балдар қосылады)	Халықаралық деңгей (20__ жылғы 1 тамыздан 20__ жылғы 1 тамызға дейін) — көлемі кемінде 72 сағатты құрайтын сертификат болған жағдайда (Бір ұйымнан өткен үш курстан артық есепке алынбайды).	10		
		Республикалық деңгей (20__ жылғы 1 тамыздан 20__ жылғы 1 тамызға дейін) — көлемі кемінде 72 сағатты құрайтын сертификат болған жағдайда (Бір ұйымнан өткен үш курстан артық есепке алынбайды).	5		
		Өңірлік деңгей, ҚАЕУ-ды қоспағанда (20__ жылғы 1 тамыздан 20__ жылғы 1 тамызға дейін) — көлемі кемінде 72 сағатты құрайтын сертификат болған жағдайда (Бір ұйымнан өткен үш курстан артық есепке алынбайды).	3		

		Қазақстан-Американдық еркін университеті		Дата 01.09.2026 г.	
		ҚАЕУ профессорлық-оқытушылық құрамының қызметін рейтингтік бағалау туралы		СВОК Редакция 3	
		ҚАЕУ-дың «Кәсіби шеберлік мектебі» бағдарламасына қатысу	5		
		Кәсіби қызмет бағыты бойынша жаппай ашық онлайн курстардан өту (көлемі кемінде 72 сағатты құрайтын сертификат болған жағдайда, 20__ жылғы 1 тамыздан 20__ жылғы 1 тамызға дейін)	5		
10.	Конкурстарда жеке грант иелену (бірнеше грант иеленген жағдайда қосылады) балдар	Халықаралық деңгей	10		
		Республикалық деңгей (мемлекеттік гранттар) (20__ жылғы 1 тамыздан 20__ жылғы 1 тамызға дейін).	15		
	Барлығы				

Оқытушы _____

(Т.А.Ә., қолы)

Жоғарыда келтірілген ақпараттың дұрыстығын растаймын

Кафедра меңгерушісі _____

(Т.А.Ә., қолы)

Толтыру күні _____